

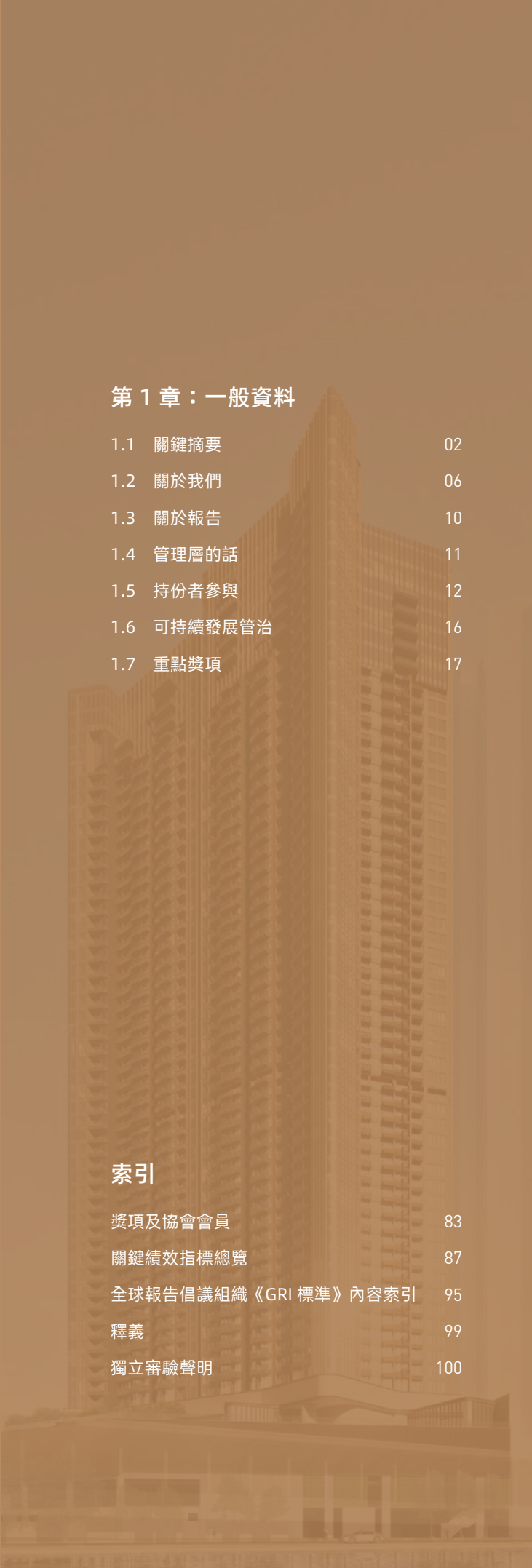


# 2025

## 可持續發展報告



中國建築工程(香港)有限公司  
CHINA STATE CONSTRUCTION ENGINEERING (HONG KONG) LIMITED



第 1 章：一般資料

|     |         |    |
|-----|---------|----|
| 1.1 | 關鍵摘要    | 02 |
| 1.2 | 關於我們    | 06 |
| 1.3 | 關於報告    | 10 |
| 1.4 | 管理層的話   | 11 |
| 1.5 | 持份者參與   | 12 |
| 1.6 | 可持續發展管治 | 16 |
| 1.7 | 重點獎項    | 17 |

索引

|                      |     |
|----------------------|-----|
| 獎項及協會會員              | 83  |
| 關鍵績效指標總覽             | 87  |
| 全球報告倡議組織《GRI 標準》內容索引 | 95  |
| 釋義                   | 99  |
| 獨立審驗聲明               | 100 |

目錄

第 2 章：以人為本

|     |           |    |
|-----|-----------|----|
| 2.1 | 數智轉型 安全護航 | 20 |
| 2.2 | 人才成就 社區共融 | 28 |

第 3 章：環境關懷

|     |           |    |
|-----|-----------|----|
| 3.1 | 綠色創新與環保行動 | 40 |
| 3.2 | 建材應用與數碼建造 | 45 |
| 3.3 | 生態保護與管理   | 52 |
| 3.4 | 環境管理政策及體系 | 55 |

第 4 章：夥伴協作

|     |         |    |
|-----|---------|----|
| 4.1 | 可持續供應鏈  | 58 |
| 4.2 | 協同發展    | 61 |
| 4.3 | 質量管理    | 63 |
| 4.4 | 商業及專業道德 | 66 |

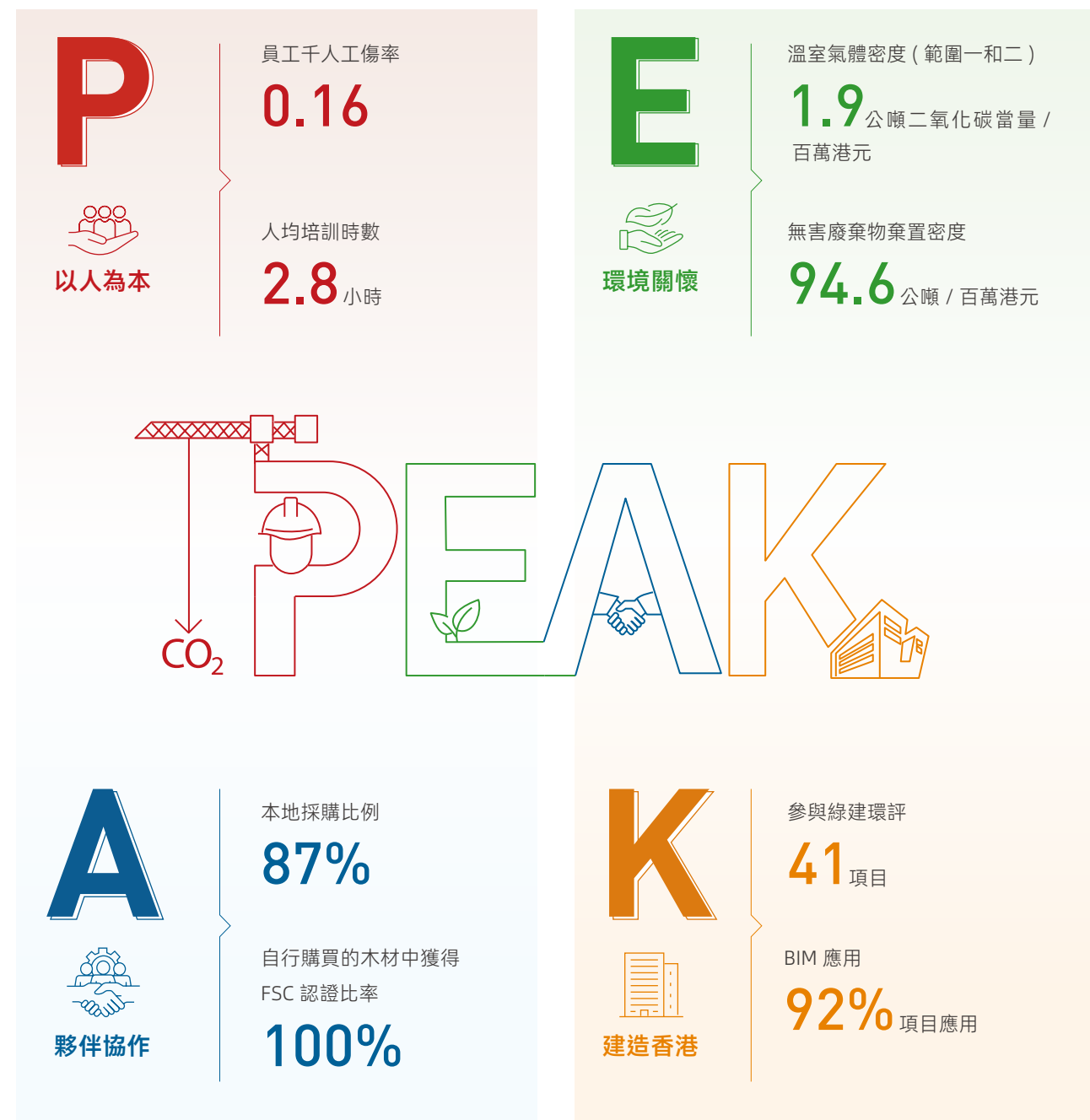
第 5 章：建造香港

|     |                   |    |
|-----|-------------------|----|
| 5.1 | 綠色建築清單            | 68 |
| 5.2 | 啟德世運道簡約公屋         | 69 |
| 5.3 | 香港中醫醫院及政府中藥檢測中心項目 | 72 |
| 5.4 | 新界西堆填區擴建計劃        | 77 |

# 1. 一般資料

## 1.1 關鍵摘要

### 1.1.1 2025 年度可持續發展表現摘要



### 1.1.2 可持續發展理念 --- 「P.E.A.K」

中國建築工程 (香港) 有限公司 (下稱「中建香港」或「我們」) 扎根香港多年，為大型綜合建築企業，至今已成功交付多項標誌性大型基建工程，持續鞏固業界領先地位。面對全球氣候變化及碳中和發展大勢，我們深刻明白建造業在推動可持續發展進程中的角色與責任，並將可持續發展確立為企業核心戰略方向。作為業界標桿，我們秉持「三重基線」原則，在追求卓越經濟效益的同時，兼顧社會責任與環境保護，並將相關理念全面融入營運及長遠發展。在戰略制定層面，我們以國際公約、國家政策、地區法規及行業標準為四大基礎，整合聯合國可持續發展目標 (SDGs)、國家「雙碳」目標、《香港氣候行動藍圖》及建造業議會指引，並對標母公司中國建築國際可持續發展方針，創新提出「P.E.A.K 可持續發展理念」。該理念不僅在「十四五」期間已成為我們的行動主軸，亦將在「十五五」時期繼續擔任戰略定錨的核心角色。

我們秉承以人為本 (People) 的理念，重視員工福祉，關懷社區需要，積極推動環境 (Environment) 友好的低碳施工方案，並與學術界及供應鏈夥伴協作 (Alliance)，致力為香港發展更多重要基建項目 (Key Projects for Hong Kong)，為香港於 2050 年前實現碳中和的宏偉目標持續努力。

經過「十四五」的系統性實踐與經驗沉澱，我們在邁向「十五五」之際，已具備更扎實的管理基礎與清晰的發展路徑，足以支撐上述承諾在未來五年進一步深化與延續。

我們期望從持份者關注的角度，全面展示中建香港在可持續發展方面的績效表現及相關影響，積極回應不同持份者的關注與期望。從「十四五」到「十五五」，P.E.A.K 理念的四大支柱始終是我們回應各方期待的根本依歸。我們將依循此框架，系統呈現各項工作的進展與成果。

「P.E.A.K 理念」涵蓋四大層面，包括：



## 以人為本 People

中建香港致力為員工提供良好的發展空間、建立完善的培訓體系，以及具市場競爭力的薪酬福利與激勵制度。我們重視員工的職業成長，協助他們持續提升技能與專業知識，以適應行業的發展和變化。此外，我們在所有新地盤推行智慧安全系統與措施致力為員工創造健康安全的工作環境。

我們亦積極參與公益活動，發揮專業知識為社區及環境問題提供解決方案，創造共享價值，讓各持份者感受到支持和尊重。



## 環境關懷 Environment

作為總承建商，我們積極推動低碳建造，設定試點項目，並廣泛應用不同低碳及創新技術。以「清潔能源計劃」為例，我們公開提出三大減碳承諾，全面推動清潔能源應用，率先引入氫能發電技術以及探索全港首個清潔能源施工地盤。

我們亦透過自主研發的「C-SMART 工程管理數字平台」，有效管理材料及資源的供應和使用，減少廢棄物和污染物的產生。此外，該平台有助監管地盤資源使用情況，進一步減少資源浪費。



## 夥伴協作 Alliance

我們積極與不同的持份者溝通、協調、學習，尋找共同推進業內可持續發展的合作機會、夥伴研發及推廣可持續建材和建築技術，共同營造更宜居、更具可持續性的建築環境。



## 建造香港 Key Projects for Hong Kong

中建香港持續投資智慧設施，推動營運逐步數碼化。我們廣泛應用先進建造技術，包括建築信息模擬技術 (BIM)、「組裝合成」建築法 (MiC)、可持續低碳建材及工地電氣化等，致力建造標誌性的綠色建築。具有代表性的項目包括將軍澳海水化淡廠、港深創新及科技園等。





## 1.2 關於我們

中國建築工程（香港）有限公司及其附屬公司於 1979 年開始於香港從事建築業務，於成立初期已取得五項最高級別「丙組」認可公共工程承建商資格（俗稱 C 級建造牌照），積極競投各類政府工程，包括「樓宇建築」、「海港工程」、「道路及渠務」、「地盤開拓平整」及「水務工程」工程。至今逾四十五年，中建香港業務範圍涵蓋房屋工程、土木工程、基礎工程、機電工程、醫療工程、環境工程及其他建築相關業務。



### 1.2.1 公司架構

中建香港的母公司為中國建築國際集團有限公司，為一間採用縱向綜合業務模式的建築、投資綜合企業，並於 2005 年香港聯合交易所主板上市（股份代號：03311）。



### 1.2.2 業務簡介

中建香港自 1979 年起從事房屋工程、土木工程、基礎工程、地盤勘察、機電工程等建築業務，近年更開拓投資、建築科技產品及資訊科技業務。

## 核心業務

### 房屋工程

主要承接公共建築、醫院、大專院校、私人及公營房屋等建設項目。

### 基礎工程

致力於提供基礎工程的設計與施工服務，包括大口徑磨樁、小直徑管樁、工字鋼樁、連續牆、地下灌漿、拆樓等。

### 醫院工程

提供從投資融資、醫療策劃、設計、採購、建造到運營、培訓、諮詢的國際化醫療康養項目全生命週期一站式服務，為客戶提供覆蓋生命健康全齡照顧的產品。

### 機電工程

主要業務範圍包括冷氣系統、電氣系統、消防系統、弱電系統、排水系統、隧道通風系統、煤氣系統等工程。

### 土木工程

參與的項目包括土地平整、公路、橋樑、填海、隧道、鐵路及機場相關設施的建造等。

### 海宏公司

專注以物聯網、人工智能、建築信息模擬及雲端運算等技術自主研發智慧工程管理數字平台，提供智慧工地管理及全生命週期建築信息模擬服務。

## 其他業務

### 投資業務

業務範圍涵蓋香港舊樓收購及重建、工業大廈活化、土地投資發展，並於一帶一路沿線國家重點拓展學生公寓、住宅、產業園、小型基建及醫療產業投資項目，以投資帶動承包，實現投資與總承包業務聯動。

### 海創智造

專注提供一站式機電裝配式解決方案，集研發、設計與智造於一體，推動建築行業工業化、數字化與綠色可持續發展。

### 保險業務

提供涵蓋工程保險、責任保險、財產保險、僱員補償及團體醫療等多元化險種及中介服務，專注為建築及相關行業提供全面風險保障。

### 海外業務

發揮香港超級聯絡人優勢，探索一帶一路沿線國家市場，尋找基建投資與工程機會，推動中建香港的國際工程管理模式、智慧工程管理數字平台、組裝合成建築法、機電裝備合成法及太陽能發電玻璃幕牆等業務在海外落地實踐。

### 海旭綠碳

專注建材採購服務與創新產品開發，為項目提供符合標準、品質更優、成本更低的建材產品，同時為內地建材生產商提供產品開發、認證、銷售、物流、售後等一站式服務。



### 1.3 關於報告

#### 1.3.1 報告範圍

本可持續發展報告（「本報告」）的報告期間為2025年1月1日至12月31日（「本報告期」），報告範圍涵蓋中建香港的主要業務，包括工程、投資、建築科技產品及資訊科技業務。為展現中建香港建築相關業務的可持續發展表現，本報告內之關鍵績效指標數據僅包含中建香港之建築相關業務的營運數據。

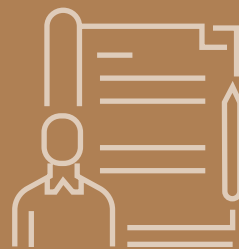
#### 1.3.2 報告準則

本報告乃參照《可持續發展報告標準》（《GRI標準》）及聯合國可持續發展目標編製，全面地向持份者展示中建香港於可持續發展方面的努力和表現。本報告結尾附有完整《GRI標準》內容索引，以供持份者參考。

#### 1.3.3 報告獲取及反饋

本報告有中文及英文兩個版本，英文版本中的用語的含義或會與中文本有出入的，應以中文本為準。持份者可從中建香港網站的可持續發展報告部分下載本報告及以往發佈的可持續發展報告線上版。

若閣下對本報告有任何疑問、評論或反饋，歡迎發送電子郵件至 [cscec\\_ccd@cohl.com](mailto:cscec_ccd@cohl.com) 與我們聯繫。



### 1.4 管理層的話

2025年是承前啟後的關鍵節點。隨著「十四五」規劃圓滿收官，我們將科技系統性植入建造全流程，為行業綠色轉型奠定了堅實基座。自主研發的碳排放數字管理平台，讓施工碳足跡全生命週期展現；C-SMART工程管理數字平台，將安全風險防線前移至預防環節；BIM技術為工程全生命週期構築起數字底座；而組裝合成與機電裝備合成法的規模化應用，則驅動建造模式發生根本性變革。這一年，我們透過多項重點工程的系統實踐，從低碳建材的規模應用、智慧安全的全域感知，到建築全生命週期碳排放數據的一體化整合，充分驗證了科技主導建造模式在香港的可行性與綜合效益。這些創新成果，不僅沉澱了寶貴的管理經驗，更為「十五五」的高質量發展注入了強勁動能。

展望「十五五」，我們將貫徹P.E.A.K原則，主動對接國家「雙碳」戰略與香港政府《氣候行動藍圖2050》，以「深化減碳實踐、鞏固供應鏈協同、擴大社會價值共創、提升品牌影響力」為行動主軸。在這一戰略框架下，我們將持續完善可持續發展管治架構，提升我們面對氣候變化的韌性，並積極推動數字化與綠色化的雙軸驅動，帶動全價值鏈的低碳協同。同時，我們將強化持份者的透明溝通與文化內化，夯實可持續發展的人才根基，發揮區域協同與典範引領作用。我們深信，惟有將可持續理念貫穿於每一個決策與工程之中，方能真正實現企業與社會、環境的共生共贏。

建造業的綠色轉型非一日之功，行業生態重塑更需各界同心協力。邁入「十五五」，中建香港願以科技為筆、以擔當為墨，與各界夥伴攜手並進，為香港及大灣區可持續發展的未來，書寫經得起時代考驗的建造新篇章。

孔祥兆先生  
董事長

1.5 持份者參與

1.5.1 持份者沟通

在实现可持续发展的路上，我们积极寻求合作和共同努力，倾听社会各界的意见。在各部门的配合下，中建香港透过可持续发展议题进一步促进与各主要持份者的交流。这有助我们更全面地了解各主要持份者的需求和期望，并将其纳入决策过程中，加速可持续发展的进程。

| 持份者                                                                                              | 主要沟通渠道                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  管理層            | <ul style="list-style-type: none"><li>• 訪談</li><li>• 問卷調查</li><li>• 電郵</li><li>• 匯報會議</li></ul>                       |
|  員工             | <ul style="list-style-type: none"><li>• 訪談</li><li>• 問卷調查</li><li>• 申訴渠道</li><li>• 員工康樂活動及志願活動</li></ul>              |
|  發展方          | <ul style="list-style-type: none"><li>• 訪談</li><li>• 問卷調查</li><li>• 電話 / 電郵</li></ul>                                 |
|  其他發展商（不包括政府） | <ul style="list-style-type: none"><li>• 問卷調查</li><li>• 電話 / 電郵</li></ul>                                              |
|  行業協會         | <ul style="list-style-type: none"><li>• 訪談</li><li>• 問卷調查</li><li>• 交流會</li><li>• 電話 / 電郵</li></ul>                   |
|  商業夥伴         | <ul style="list-style-type: none"><li>• 訪談</li><li>• 問卷調查</li><li>• 會議及研討會</li><li>• 實地視察</li><li>• 電話 / 電郵</li></ul> |
|  社區           | <ul style="list-style-type: none"><li>• 訪談</li><li>• 問卷調查</li><li>• 電話 / 電郵</li></ul>                                 |

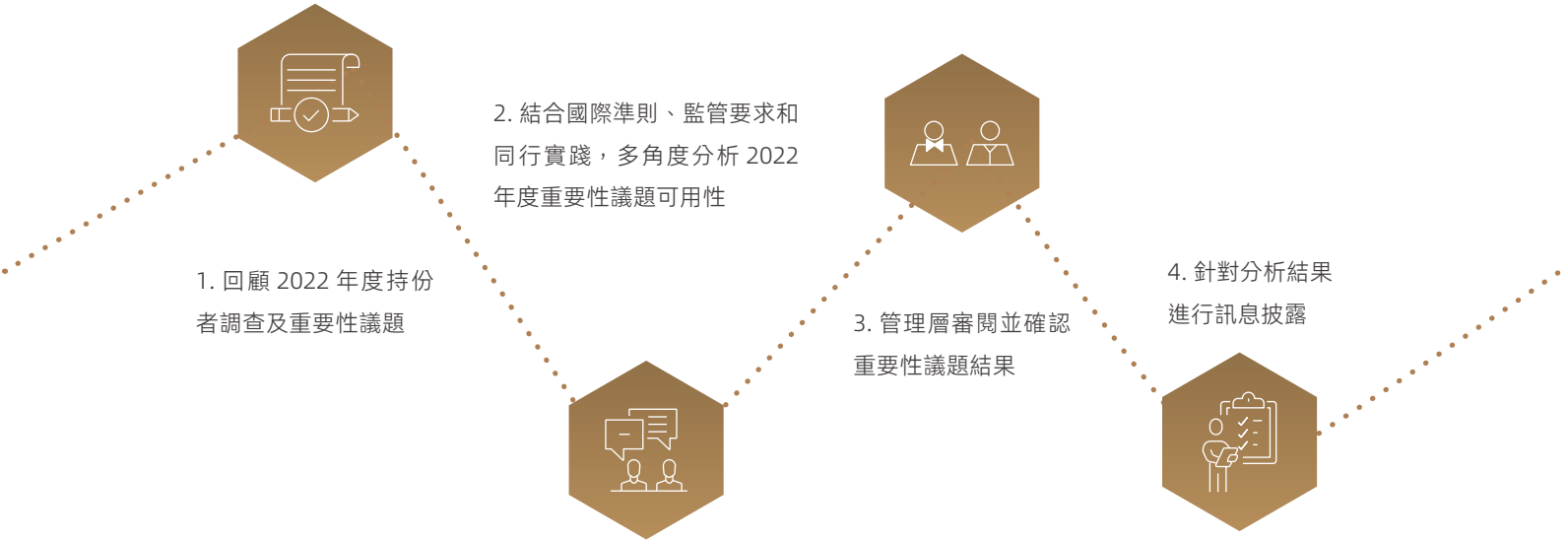


1.5.2 重要性评估

重要性评估及确认流程

2022 年度，我们依据《GRI 标准》的逐步指引，执行了一项完整且全面的重要性议题鉴别分析。此后每年，我们均对该等议题进行持续审视与更新，确认整体方向未发生重大变化。2025 年，我们协同顾问公司，透过整合《GRI 标准》、宏观趋势研究、评级机构及 SASB 准则的行业重要性议题分析，以及同业重要性议题比较等多元方法，重新审查了 2022 年评估结果的可用性。经管理层审核确认，近年来的重要性议题及其大方向始终保持一致，因此继续保留原有议题，并据此确定 2025 年度及未来的可持续发展重要性议题与发展方向。

重要性审视、分析及确认流程



1.5.3 重要性評估結果

管理層已就集團可持續發展重要性議題進行全面檢視及年度審議，確認所有重大性議題均持續切合集團業務營運、營運環境及可持續發展策略，內容維持適切並具備時效性。2025 年度可持續發展重要性議題繼續沿用上年度清單，團隊亦就各項議題的潛在風險與機遇作深入更新分析，相關詳情列述於下方表格。

| 重要性議題                                                                                                              | 風險                                                                                                              |                          | 機遇                                                                    |                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|                                                                                                                    | 描述                                                                                                              | 影響程度                     | 描述                                                                    | 影響程度                     |
| <div>應對勞動人手短缺</div> <div></div>   | 建造業人力競爭持續加劇，技術勞工供應緊張，或將導致工程進度受阻、施工質量下降，繼而影響企業品牌形象及客戶評價。有鑑於此，集團透過強化在職培訓及引入創新建造模式，積極紓緩人手壓力。惟相關配套措施亦將帶來一定的營運及管理成本。 | <div><div></div></div> 高 | 透過優化培訓體系及普及新式建造技術，有效提升前線人員工作效能與整體生產力，鞏固集團的行業競爭力，帶來長遠穩定的營運效益。          | <div><div></div></div> 中 |
|                                                                                                                    |                                                                                                                 |                          |                                                                       |                          |
| <div>促進行業人才發展</div> <div></div> | 人才招聘、挽留及培育機制不足，容易出現人員流失及招聘困難，直接影響項目推展節奏與建造質量穩定性。                                                                | <div><div></div></div> 中 | 藉由具競爭力的薪酬福利、完善支援政策及良好工作環境，提升員工歸屬感與穩定性，穩定團隊架構，減少人才流失及重複培訓開支，優化企業整體形象。  | <div><div></div></div> 高 |
|                                                                                                                    |                                                                                                                 |                          | 加強與業界、學府及專業機構的合作，推動行業技術經驗與專業知識傳承，提升集團的專業認受性與行業影響力，進一步擴大市場優勢，支持長遠業務發展。 | <div><div></div></div> 中 |
| <div>建立安全工作文化</div> <div></div> | 安全管理機制不完善、培訓配套不足，容易誘發工地意外及工傷事故，造成人員受傷，同時損害企業信譽及財務表現。                                                            | <div><div></div></div> 高 | 持續優化職安健標準、改善工地環境及防護設施，減少意外事故發生，保障員工身心健康，提升團隊滿意度及留任動力。                 | <div><div></div></div> 中 |
|                                                                                                                    | 工地日常存在不同職安健隱憂，長期從事特定工種或會誘發職業健康問題，不單影響員工穩定性，亦會阻礙項目進度及質量管理。                                                       | <div><div></div></div> 中 | 構建穩固的安全文化與管理制度，提升企業聲譽及客戶信心，契合監管要求及持份者期望，為集團帶來長期可持續的營運價值。              | <div><div></div></div> 高 |

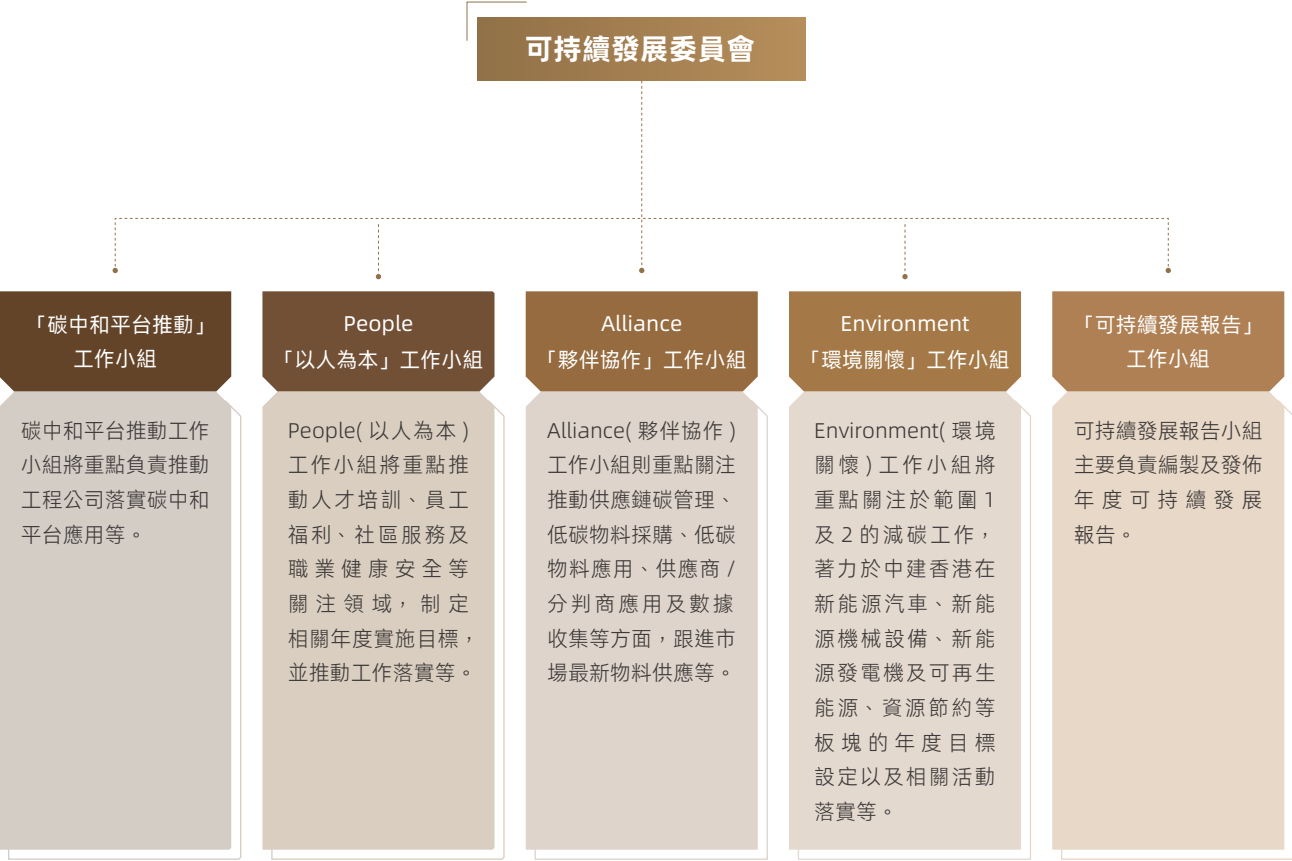


| 重要性議題                                                                                                                 | 風險                                                                                                                                                     |                          | 機遇                                                                   |                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|                                                                                                                       | 描述                                                                                                                                                     | 影響程度                     | 描述                                                                   | 影響程度                     |
| <div>產品質量與安全</div> <div></div>     | 工程建造質素及結構安全與公眾福祉息息相關，直接影響社區居住環境與公共安全。一旦出現建造瑕疵或潛在風險，將削弱品牌信譽，甚至帶來合約及法律爭議。                                                                                | <div><div></div></div> 高 | 藉由嚴謹的品質監測及驗收機制，保障工程交付水平與使用者安全，配合靈活的問題處理流程，有助提升客戶信任度，並強化市場競爭優勢。       | <div><div></div></div> 高 |
|                                                                                                                       |                                                                                                                                                        |                          |                                                                      |                          |
| <div>探索建築施工碳中和</div> <div></div>   | 推動工地減碳及低碳建造，需要投放額外資源，同時面臨技術落地及市場轉型的不確定性。                                                                                                               | <div><div></div></div> 低 | 主動落實減碳目標及發展低碳建造方案，既能順應環保政策趨勢、提升綠色企業形象，亦可開拓低碳工程商機，豐富業務發展空間。           | <div><div></div></div> 低 |
|                                                                                                                       | 隨著中國內地與香港減碳法規日趨嚴謹，建造業減排責任不斷提升。集團需主動配合低碳政策，靈活運用綠色金融、減碳方案及環保技術，以應對氣候轉型帶來的營運挑戰。                                                                           | <div><div></div></div> 低 |                                                                      |                          |
| <div>科技創新</div> <div></div>      | 建築信息模型（BIM）、模塊化集成建築（MiC）等新興技術已成為工程建設行業的主流發展方向，同時新能源開發與應用技術也在電力生產領域形成顯著趨勢。若對技術變革持保守態度，或缺乏對創新技術的理解與投入，將可能阻礙企業發展進程。未能及時投資技術創新，恐導致施工效率與市場競爭力下滑，進而造成市場份額萎縮。 | <div><div></div></div> 高 | 引入創新建造技術及數碼化管理工具，有助提升工地安全表現與施工效率，優化成本控制，協助集團在行業競爭中保持領先，迎合客戶對智能建造的需求。 | <div><div></div></div> 中 |
|                                                                                                                       |                                                                                                                                                        |                          | 與業界伙伴、科研單位及專業團體協作，整合技術資源，共同研發切合本地工程環境的解決方案，達致行業協同、互惠共贏。              | <div><div></div></div> 中 |
| <div>廢棄物管理</div> <div></div>     | 本港堆填容量持續緊絀，減廢及循環再造政策不斷收緊，建造業廢物處理的合規要求與環境責任持續提升。                                                                                                        | <div><div></div></div> 高 | 透過工地減廢、物料循環及妥善廢物分類管理，減少資源耗損與環境影響，同時優化營運成本結構，強化可持續發展表現。               | <div><div></div></div> 中 |
| <div>客戶及企業資料保障</div> <div></div> | 數碼化營運下網絡威脅增加，一旦出現資料外洩或資安事故，將擾亂日常運作、損害企業形象，亦有機會觸犯法規並招致罰則。                                                                                               | <div><div></div></div> 中 | 建立完善數據保護及資安管理制度，保障企業及客戶敏感資訊安全，提升持份者信心，穩固企業整體品牌競爭力。                   | <div><div></div></div> 低 |



1.6 可持續發展管治

為支撐「十五五」期間以低碳轉型為關鍵驅動的整體戰略，我們進一步強化可持續發展治理架構，設立由董事長親自領銜的可持續發展委員會，統籌 ESG 戰略規劃、氣候相關風險評估及關鍵績效指標的審議與跟進。委員會下設五個工作小組，分別聚焦「P.E.A.K 理念」的策略方針、碳中和目標落地及碳資產開發等重點領域，構建從戰略部署、執行推動到成效監察的閉環管理機制，以提升企業氣候韌性，確保 ESG 工作深度融入公司治理。



1.7 重點獎項

2025 年，中建香港在南方週末主辦的「綠色創變者大會」中，憑藉 MIMEP 入選「年度氣候友好型產品」，成為香港建造業首個獲此殊榮的技術方案。該獎項由內地權威媒體南方週末頒發，旨在表彰在產品全生命週期中顯著推動減碳與綠色轉型的創新實踐。此次獲獎，標誌着中建香港在綠色建造領域的技術突破與行業影響力獲得內地專業機構的高度認可，為粵港澳大灣區建造業低碳協同發展樹立了良好示範。



## 以人為本



創新香港國際人才嘉年華 2025 -  
最受國際人才歡迎企業獎

- 中國建築工程（香港）有限公司

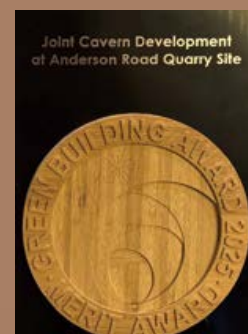


## 環境關懷



環保建築大獎 2025 - 「新建築類別：  
興建及 / 或設計中項目（公用）」優異獎

- 安達臣道石礦場聯用岩洞發展項目



## 伙伴協作



香港可持續發展創新科技大獎 2025  
「綠色建築創新科技機構獎」

- 海宏技術有限公司



## 建造香港



2025 NCE「年度隧道工程大獎」及  
「年度隧道團隊大獎」

- 中建香港與愛銘建築聯合承建  
搬遷沙田污水處理項目



# 以人為本

中建香港深諳「以人為本」乃企業可持續經營之根本。秉持此核心理念，我們不僅著力構建兼具創新動能與人文關懷的職場生態，更透過優化人才培育機制與職涯發展藍圖，使組織凝聚力與專業效能相得益彰。邁入「十五五」，我們將繼續發揮建造專業所長，積極參與基層住屋與民生基建項目，透過簡約公屋、公共房屋及醫療設施等重點工程，切實回應社會對居住正義與社區發展的殷切期盼，實現民生保障與低碳轉型的並行推進。同時，我們持續深化社區參與，將應急義工經驗制度化、日常化，透過地盤社會價值工作坊與弱勢扶助行動，讓企業資源轉化為社區共融的實際動能。期能以建築專業為支點，開創共享價值經營模式，使企業價值與社會效益共存，為香港構築更具韌性與包容的可持續未來。



2.1 數智轉型 安全護航

中建香港始終將安全視為不可動搖的基石，結合管理革新與智能科技，穩步推動可持續的建築發展。在職業健康安全方面，公司訂立清晰責任分工，並恆常進行危害預知訓練，逐步建立全面的風險防控體系；同時，着眼未來，積極發展智能建造技術，透過實際項目落地數碼化機械人，從實踐中沉澱出一套可複製、可推廣的智能施工模式。安全管理與技術創新相互配合、彼此支持，為行業轉型提供一條系統而可行的升級路徑。

2.1.1 職業安全管理體系

中建香港始終將員工的健康與安全置於首要位置，堅守安全第一的管理理念，並已取得 ISO 45001:2018 職業健康安全管理體系認證。我們相繼制定了《安全及健康政策》、《安全及健康管理工作程序》、《安全施工計劃》、《安全及健康管理手冊》等一系列制度，嚴格落實各項安全防範措施，藉此彰顯我們對職業健康與安全的堅定承諾與清晰管理方向。



|                   |                          |
|-------------------|--------------------------|
| 建立高標準安全及健康工作環境    | 定期評估並發佈工程所產生的安全及健康的危害和風險 |
| 向員工提供安全教育和訓練      | 與員工建立有效的溝通和諮詢渠道          |
| 重視員工參與職安健管理體系決策過程 | 嚴格遵守法規和合約要求              |
| 通過安全氣候調查提升工人的安全行為 | 採取合理可行措施和創新方法延續改善安全及健康表現 |

在公司內部安全生產委員會的統籌推動下，我們針對地盤施工的實際風險，制定了八項安全承諾，並每年設定明確的安全與健康目標及量化指標，每半年實施一次全面安全審核，以檢視整體執行成效。我們所訂立的安全及健康管理指標為：千人工傷意外率維持低於 8，或每十萬工時意外率低於 0.222。

為提升職業健康安全的治理水準，中建香港積極建構員工參與式決策機制，將前線人員的意見與經驗融入安全管理體系的優化過程。我們藉由暢通的溝通與諮詢渠道，有系統地完善勞資協作下的風險管控模式。同時，本集團推動安全行為基準化工程，並結合安全氣候調查，引導團隊從單純遵循規範，逐步邁向自主管理的安全文化層次，切實強化施工現場的風險預控能力。

同時，我們提供多元化的安全及健康培訓，涵蓋入職培訓、每日安全早會培訓、專題培訓、工地座談及管理培訓等，本報告期間累計 3,148,850 人次參與。

制度為綱 賞罰有度

我們制定了《地盤前線管理人員安環管理分區責任制度》，各地盤依據工程性質與人員配置，合理劃分管理區域，落實前線管理人員的責任分工，並配套相應的獎懲機制。此外，我們另訂《地盤分判商打理工人安全管理辦法》，明確規範分判商打理工人應承擔的日常安全進度管理職責，以及執行各項工地安全措施的具體要求。公司的地盤綜合管理工作小組則定期對各分判商打理工人的安全管理表現進行評分，每月選出一位「安全打理工人」，予以獎狀及獎金表揚。



本年度，員工的千人工傷率為 **0.16**，其他工作者的千人工傷率為 **5.38**。

其他工作者：包括承包商／分包商、實習生、義工，以及其他由中建香港控制工作場所或工作內容的工作人員。

預防為先 人本共治

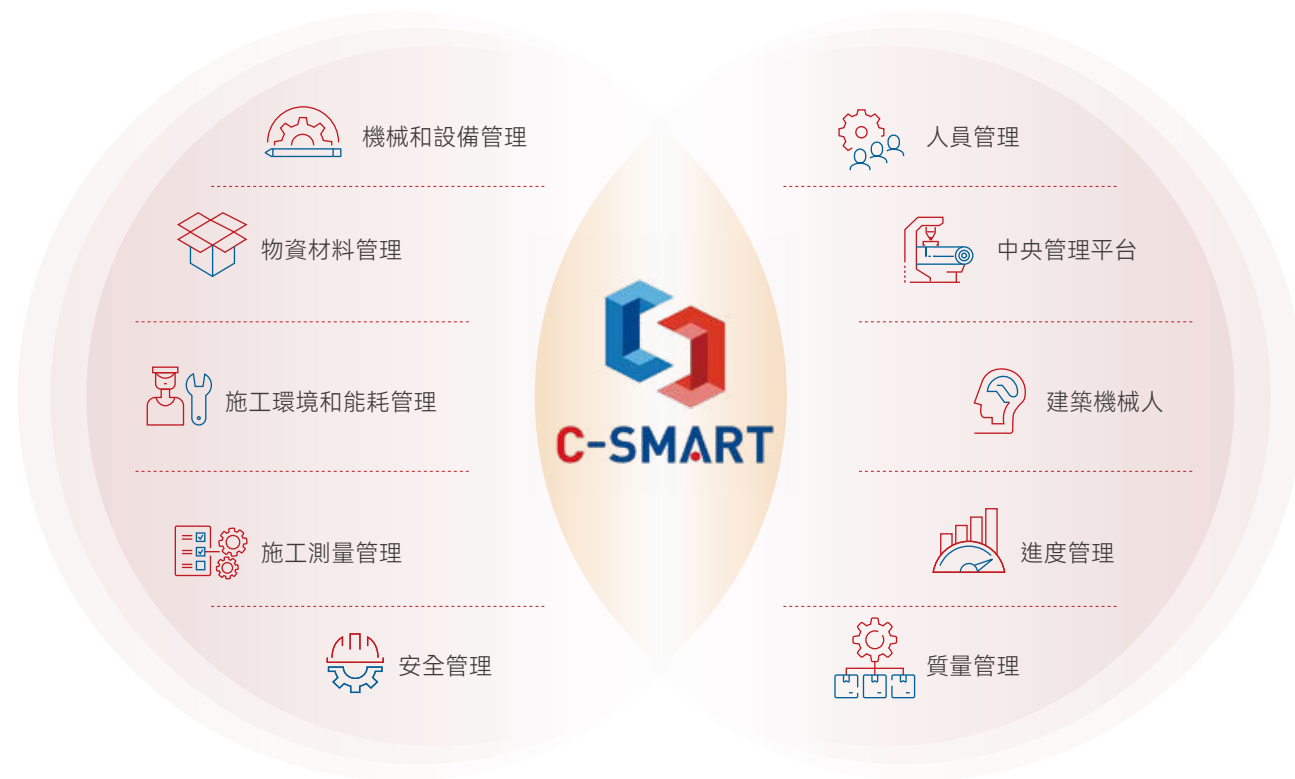
中建香港構築了一套覆蓋全週期的風險治理體系，系統化推進危害辨識、風險評估與事故溯源三個環節的有序銜接。在每一項工程啟動之初，我們便召開施工前風險預控會議，邀集相關部門共同把脈各作業環節的潛在風險，做到防患於未然。一旦發生重大安全事件，我們將嚴格啟動事故溯源程序，由高階主管親自主持根本原因追查與責任歸屬判定，在每一次教訓中淬煉安全治理能力。

與此同時，我們鼓勵員工透過意見箱、熱線電話或幸福工友 APP，主動說出身邊的安全隱患，讓一線的聲音被聽見、被重視。依據《行為安全之星活動管理辦法》，積極反映問題的同事有機會獲頒行為安全表彰卡，讓安全意識化作可見的榮譽。我們還採取了多項措施守護員工的職業健康，降低職業病風險，對身處特殊工作環境的同仁實施安全健康監測與定期體檢。一旦發現工人罹患職業病，工地會立即啟動應對機制，以實際行動守護每一位工人的健康底線。

## 2.1.2 C-SMART 工程管理數字平台

中建香港緊扣香港特區政府「再工業化」戰略，以自主研發的 C-SMART 工程管理數字平台為核心，融合人工智能、物聯網與 BIM 技術，並大規模引入智能施工機械人、巡檢機械人、和智能燒焊切及割機械人等，將繁險工序交予機械臂與自動化設備，釋放人力，提升品質與效率。平台即時監測工地安全與環境績效，機械人穿梭排查，防患於未然。面向「十五五」，我們將以數字孿生與 AI 決策為翼，驅動香港工地邁向淨零排放與全生命週期智慧管理，引領建造業綠色數智變革。

### 建立行業標準 7+2+1+BIM



### C-SMART 系統應用案例



啟德世運道簡約公屋



將軍澳海水化淡廠

項目在落成過程中全面應用了 C-SMART 工程管理數字平台。該系統在中國香港、中國澳門、中國內地及新加坡累積應用的項目已逾 500 個之多，案例遍及各類工程。

C-SMART 由中建香港旗下海宏技術有限公司（海宏）自主研發，以「7+2+1+BIM」智慧工地標準為核心框架。七大管理模塊涵蓋人員、物料、機械、安全、質量、進度及環境能耗，實現管理結果可視化；兩大生產力工具推動數字生產；一個集成平台打通信息孤島，實現全面互聯；以 BIM 為核心，貫穿設計、施工與運維全生命周期。海宏更推出 3D 至 8D 一體化 BIM 服務，並以五大方向持續領跑創新，包括人工智能、無人機及數字測量、建築機器人與定制化解決方案。截至 2025 年底，C-SMART 已在中國香港、中國澳門、中國內地及新加坡超過 500 個項目成功落地，涵蓋多個標誌性工程，成為香港建造業數碼轉型的重要引擎。

#### 安全完善

- 利用物聯網和人工智能技術進行各種實時監測和及時預警，大大提升工地安全水平；
- 以智能監測設備對工人和前線現場人員進行人員統計、工人實時定位、工人軌跡追蹤、工人體徵監測、工人區域逗留時間記錄等，實現人員綜合大屏管理；
- DSM 駕駛安全管理監測駕駛員狀態和表現，提供盲點偵測和駕駛輔助功能。

#### 掌握時間

- 實現建設全過程的數字化與智能化，令工程決策更科學及時，加快項目建造所需時間。

#### 管理成本

- 通過智慧物流管理、混凝土管理、鋼筋管理及車輛信息等多方物資材料管理，即時獲取相關信息和庫存狀況，確保工程順利進行。

#### 優化質量

- 透過網上技術指導及交流系統實時觀看技術指導視頻，以及採用「TransTrack」對現場進行檢查和監控，實現線上全過程閉環管理。

#### 提升生產力

- 提供一個信息共享平台，實行暫行管理模式以提高管理和生產效率；
- 透過使用沉降監測、圖片同屏對比、天秤相機測繪及監測、BIM 等設施提高整體建築進度及準確性。

#### 實現可持續環境保護

- 透過採用環境能耗綜合大屏、漏電監測系統、廢料傾倒管理等多途徑實行施工環境自動化監測。

## 2.1.3 數碼化機械人



高效率



高覆蓋



高質量



高質精準度



安全

## 破拆機械人

中建香港應用破拆機械人進行打鑿作業。可適應狹窄空間及各類複雜工況，突破傳統設備限制。機械人採用遠程遙控，人員遠離危險，規避落石、坍塌等安全風險。對比人工，機械人連續作業效率更高、破除速度更快、精度高、返工率低，有效節省成本及工期，助工地實現智能精細化施工。



## 人形機械人

中建香港應用人形機器人，核心承擔智能導覽講解與趣味舞蹈互動兩大功用，支援普通話、英語、粵語以及語音喚醒。可進行智能導覽講解、迎賓接待、即時答疑，並配備定製舞蹈互動功能。機械人動作靈活、表現穩定，擁有靈活的仿人肢體動作與智能語音交互能力。



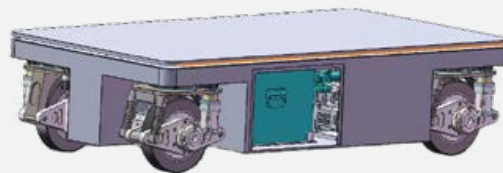
## 批蕩機械人

中建香港應用的批蕩機械人，專注於水泥砂漿自動化塗抹，能精準控制厚度與牆面平整度，大幅提升效率與質量，將工人從繁重體力勞動中解放。配備智能傳感器與穩定供料系統，可連續作業、減少材料浪費，並保持現場整潔有序，為建造業樹立高質量裝修的嶄新標準。



## 潛伏式移動機械人

中建香港自主研发潛伏式移動機械人，應用於地盤水平運輸。機械人採用遙控操作可完成潛伏頂升貨架、物料搬運及定點輸送，取代傳統人工手推及叉車作業。產品適配複雜施工環境，提升運輸效率、節省人力成本，同時讓人員遠離搬運危險區域，規避碰撞、墜落等風險，助力地盤智能化安全升級。



## 地坪研磨機械人

中建香港於地盤引入地坪研磨機械人，取代傳統人手打磨。設備具備全自動導航、自動規劃路徑、自動避障及電纜自動收放功能，可完成地面找平及拋光，運行穩定、打磨均勻，有效提升地坪平整度與質量。機械人可長時間連續作業，縮短工期、節省人力，配合吸塵系統，改善作業環境，助力地盤綠色智能施工。



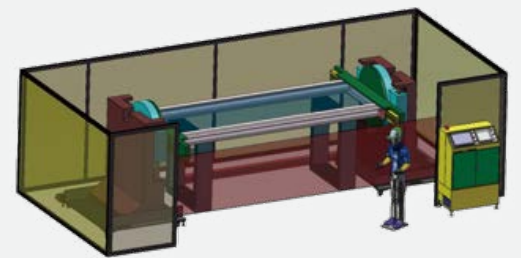
## 智能燒焊及切割機械人

中建香港引進智能燒焊及切割機械人，支援一人多機遠程操作，焊接效率較傳統提升一倍，大幅縮短施工周期。機械人能精準執行複雜焊接路徑，突破人手局限，同時減少工人暴露於高溫、火花及有害煙霧的風險，提升結構牢固度與一致性，為工地安全與生產力帶來雙重突破。



## 翻轉機械人

中建香港自主研发幕牆翻轉機械人，針對傳統幕牆構件翻轉易偏移、依賴人工協同及高空作業風險高等痛點，機械人能穩定完成精準翻轉、對位與姿態調節，取代純人工搬遷，降低勞動強度。操作簡便、運行穩定，避免人為失誤及板材損傷，顯著提升施工效率與安全水平，助力地盤實現安全、高效的智能建造。



## 物流運輸機械人

中建香港於地盤應用物流運輸機械人，採用遙控操作，搭載專用汽車底盤及優秀避震設計，可適應凹凸不平的複雜路面。機械人具備智能避障功能，作業期間可識別障礙物並即時停止，確保安全。產品替代傳統人工搬運，大幅提升物料水平運輸效率，降低工人勞動強度，規避安全隱患，助力地盤智能建造提質增效。



### 2.1.4 員工安全保障

中建香港以「安全智慧工地」智能化管理平台為核心，串聯智能監測系統與數據分析技術，並輔以多元化的職業安全推廣會與員工競賽活動，從制度、技術到文化層層推進，構築起全方位的職場安全防護體系。這套多維度管理策略不僅讓工地安全風險管控更加精準高效，更在科技賦能與人文關懷之間找到了平衡點，將安全保障延伸至每一位從業人員的身心健康，穩步打造一個以預防為導向、可持續發展的安全管理新格局。

#### 中建香港「安全智慧工地」標籤計劃實踐典範

由中建香港與恒基兆業地產有限公司（「恒基地產」）聯合舉辦的「我係安全大使」計劃，早前在中環新海濱 IL9088 發展項目（3A 地盤）正式啟動。計劃旨在透過激勵機制，提升前線人員的安全意識與責任感，共同營造安全互助的地盤工作環境。

中建香港及恒基地產多名管理層代表，聯同逾 100 名地盤員工出席啟動儀式。中國建築國際集團副總裁黃江先生表示，安全不僅是每一位員工的職責，更是整個地盤團隊的使命，期望員工彼此提醒與引導，切實保障每一位工作夥伴的生命與健康。恒基地產高級副經理葛睿保先生指出，地盤工程安全是管理工作的重中之重，期望建立信任、互助與積極的安全文化。

根據計劃內容，凡於該地盤工作的員工將自動成為「安全大使」，共同承擔安全責任。任何安全大使如發現安全隱患或異常，均可獲得獎勵與支持。中建香港每月根據安全行為表現評選「行為安全之星」並給予獎勵。每年，恒基地產將舉辦頒獎活動，邀請安全大使分享經驗，以持續提升安全意識。

中建香港與恒基地產以是次啟動儀式為起點，與全體工友攜手，致力讓每一位工友深刻體認到地盤安全不是口號，而是需要共同踐行的承諾，實現「開開心心上班，平平安安回家」的目標。



#### 「幸福工友 APP 3.0」 賦能地盤數字化管理新升級

中建香港於 2021 年研發「幸福工友流動應用程式」，將智慧建造概念融入工地日常管理。應用程式涵蓋電子化工作許可證、安全培訓資料庫及安全紀錄管理等功能，讓資訊科技貼近工友實際作業需求。在廣納前線人員意見後，應用程式已更新至 3.0 版本，進一步提升地盤管理效率。

以往分判商需要就特定工序申請工作許可證，需由打理人手持相關文件四出向地盤管理人員提交申請，審批過程需時。現在透過電子工作許可證系統分判商能在手機上提交申請，管理人員現場確認相應安全管理措施，並與相關施工人員完成開工前安全交底後即時審批工作許可證，省卻文書處理時間，並留下完整紀錄可供追蹤，既提升效率，亦加強對工友安全的保障。

應用程式 3.0 內設「安全之星」功能，工友主動提醒他人注意安全時可獲前線管工派發表彰卡，累積後可兌換獎品，將安全責任從管理層延伸至整個團隊，形成人人參與的工地安全文化。



2.2 人才成就 社區共融

中建香港始終以「匯聚奮進者，激勵有為者」為核心價值，構建完整的人力資源管理體系。我們制定周全的僱員政策與標準化作業指引，在恪守各項勞動法規的前提下，充分體現對員工權益的重視。同時，我們持續營造多元共融的優質職場，提供具市場競爭力的薪酬福利，並規劃系統化的職涯發展培訓，讓每一位員工都能看見成長的路徑。這些人力資源策略的扎實落地，不僅增強了員工的組織歸屬感，也為人才發展開闢了廣闊的空間。

中建香港高度重視員工專業技能與綜合能力的提升，致力於實現個人成長與公司發展的同頻共振。我們提供多元化的培訓支持，包括 3 大系列、15 個子系列、人才發展計劃、個人進修資助及進修假期等培育措施，系統化地培養專業人才，為行業持續輸送中堅力量。



3 大系列、15 個子系列



人才發展計劃



個人提升資助及假期

2.2.1 人才管理

中建香港堅持社會招聘與校園招聘並行，積極引進公司治理、專業高端、科技研發及優秀青年等各類人才，面向全球延攬，構建多元人才配置體系。同時，我們全面打造具市場競爭力的薪酬與激勵機制，以及多元化的福利體系。

市場化薪酬體系：  
有效地吸引和保留人才

我們提供具市場競爭力的薪資水平，並額外增設汽車、交通、午膳及通訊等津貼，兼顧業務需求與員工福祉，切實提升人才黏性。



雙軌制激勵體系：  
物質和精神激勵並重

激勵分配始終堅持業績導向，資源向關鍵及前線崗位傾斜。我們設立績效花紅、專項獎金等即時物質獎勵，表揚貢獻突出的員工；同時重視精神激勵，透過年度優秀員工評選及各類榮譽嘉獎，充分肯定人才的辛勤付出。



多元化福利體系：  
保障員工福祉與長期發展

除法定福利外，我們提供優於法例的年假、生日假、關懷假等假期，並涵蓋員工及家屬保險、長期服務獎、教育資助金、子女獎學金及各類康體活動，全面構建具歸屬感的職場環境。



在員工福祉維護方面，我們設立幸福委員會與聯誼會，定期舉辦多元化的文體活動，強化員工在工作場域之外的生活支持網絡。同時，我們同步落實職場平等保障機制，明確禁止任何基於年齡、性別、種族、信仰或身心狀況的歧視行為，並嚴格遵循「劃一甄選準則」，確保人才甄選流程的公平與公正。

中建香港與民建聯人才高地及馬來亞大學簽署人才戰略合作備忘錄

中建香港在特區政府見證下，與民建聯人才高地及馬來亞大學正式簽署人才戰略合作備忘錄，標誌著公司在國際化人才體系建設上邁出關鍵一步。勞工及福利局局長孫玉菡、副局長何啟明、全國人大常委會委員李慧琼、港區全國人大代表召集人陳勇、馬來亞大學副校長 Kaharudin Dimiyati 教授等嘉賓出席儀式，中海集團總經理張海鵬等陪同見證。

孫玉菡局長致辭時表示，中建香港為特區政府海外人才引進工作提供了堅實後盾，今年 4 月遠赴馬來西亞推廣人才政策期間，中建香港積極為海外人才創造就業機會，政企協同必能事半功倍，為香港匯聚更多人才。李慧琼指出，是次合作搭建了香港與國際的人才橋梁，體現三方共同打造國際化人才生態系統的決心，將為香港引入創新思維與全球視野。馬來亞大學副校長表示，透過實地考察中建香港多個標誌性項目及珠海生產基地，深刻感受到公司在可持續發展與科技創新的領先優勢，期望深化校企合作，共同培育高素質人才。

根據備忘錄，中建香港將與民建聯人才高地建立常態化溝通機制，透過建言獻策、人才聯合培訓及建立人才服務社會平台等方式，共同培育優秀工程人才；同時與馬來亞大學展開深度合作，為工程學生提供涵蓋國際視野、建築科技、職業發展及服務社群的學習機會。目前中建香港已擁有近 500 名內地及海外人才，為香港建造業的工業化、數字化、綠色化及國際化轉型注入強勁動能。未來，中建香港將持續深化與各方合作，鞏固人才競爭優勢，推動高質量發展。



### 2.2.2 人才培育

中建香港針對各類專業人才量身定制培養方案，為他們構建系統性的職業發展框架，持續為企業高質量營運送與儲備穩健的人才資源。我們積極推動青年人才培養計劃，包括針對應屆畢業生及青年員工的「香港『雙百』青年人才發展計劃」，以及針對大、中、小學生的「建証未來·中國建築香港學生成長計劃」，吸引新力量加入建造行業，為公司發展注入源源不斷的活力。

自 2021 年起，公司正式啟動「香港『雙百』青年人才發展計劃」，即每年新增招聘中吸納至少 100 名畢業生及 100 名實習生，並以「5+3+X」培養體系為青年提供全面發展支持，為青年員工構建全面發展體系，體現公司由基礎教育銜接職業發展的全階段人才培養理念。2025 年，中建香港全年招募應屆畢業生與實習生超過 180 人。

2025 年，公司進一步結合來自香港、內地及海外各類人才的特質，聚焦差異化人才梯隊的成長需求，梳理形成了涵蓋 3 大系列、15 個子系列的「大培訓」體系，同步推行 ESG 101 互動培訓工作坊，以體系化思維重塑人才培育機制，將可持續發展核心價值深度植入組織基因。

#### 堅持以人為本與系統思維，建立健全「3 大系列、15 個子系列」培訓體系

公司以「核心人才發展計劃」、「青年人才發展計劃」、「奮進者員工培訓計劃」三大系列為頂層框架，細分推出面向各職級、各專業員工的 15 個培訓子系列，精準賦能不同梯隊人才發展。持續舉辦核心人才「高質量發展」研習營、見習青年人才「大灣區創新科技」研習營、專才青年人才「灣區之星」集訓營等一系列年度重點培訓項目，常態化組織 ICAC 誠信管理講座、ESG 政策宣講、「質安環」合規輪訓等職場通識性課程，不斷提升人才隊伍的整體素質。同時創新培訓管理工具，研發員工在線學習平台，支持隨時隨地學習、知識共創共享、培訓全過程管理，極大提升培訓覆蓋面和靈活性。

在培訓之外，中建香港積極組織各類員工文體公益活動，強化團隊建設，營造積極向上的氛圍，持續增強青年員工的凝聚力與歸屬感。全年累計舉辦文化融合活動超過 145 場。

集團深化「香江管理學院」平台建設，依托「志願營」、「青年會」、「專才會」三大載體，積極弘揚主流價值觀，持續提升青年員工的凝聚力與歸屬感。

「中國建築志願營」主辦 2025 年「奮鬥杯」籃球聯賽，並聯同「中建香港青年會」組織多場愛國主義教育活動，包括「同心攜手創輝煌，由治及興譜新篇」駐港部隊展覽中心參觀、「追尋光榮足跡」國慶主題活動、慶祝祖國成立 76 周年升旗儀式，以及觀看愛國電影《南京照相館》等，合共舉辦逾十場活動，深化員工的家國情懷。

「中建香港專才會」旨在支持新來港專業人士更好融入在港的工作生活，成為高度融合、專業性強的優秀人才。組織多項文化融合與港情體驗活動，包括香港義工培訓、籃球與保齡球交流賽等，至今已覆蓋超過 600 名新來港人才，成效顯著。

此外，組織 70 名新入職見習青年人才及暑期實習生參加「大灣區創新科技研習營」，前往集團珠海科技生產企業及深圳內地支援中心觀摩交流，加深對「科技+」戰略的認識與認同。



### 2.2.3 青年賦能 ---- 關心關愛青年人

中建香港深信青年人才是驅動建造業長遠發展的核心力量。公司持續拓展青年賦能體系，搭建從課堂到工地的多元學習平台，將專業教育與實踐體驗結合。

#### 「建証未來·中國建築香港學生成長計劃」

公司近年推出「建証未來·中國建築香港學生成長計劃」，以擴大就業和實習機會、設立冠名獎學金、舉辦建築科技考察團、推動科研合作、舉辦「STEAM 中建夢想」學習計劃、義工服務等多元化形式，支持香港青年更好融入和服務國家發展大局。



#### 科技實踐：「建証未來·中國建築香港學生成長計劃」建築科技上海考察

青年人才的培育，既需本地實踐的扎根，亦離不開國家視野的開拓。中建香港持續深化「建証未來·中國建築香港學生成長計劃」，將建築科技考察與 STEAM 教育結合，引領香港青年了解綠色建造與智慧工地的發展趨勢，培養兼具專業知識與社會視野的未來人才。

2025 年第二期建築科技上海考察團圓滿結束，32 名本地大學建築相關專業學生參與四天深度學習。行程涵蓋全國規模最大的 MiC 城市更新項目及上海市中心多個大型舊改項目，親身體驗建築工業化與城市規劃的最新實踐，並參觀洋山深水港、中國商飛等標竿企業。考察團亦邀請專家學者分享交流，學生並與上海交通大學師生交流，參觀海洋工程全國重點實驗室，透過跨地域考察深化對國家建造技術發展的認識，並將專業知識學習與國情教育緊密融合，厚植青年家國情懷，進一步鞏固對建造業前景的堅定信心。



## 「STEAM 中建夢想」學習計劃

自 2021 年起推出 STEAM 青少年教育項目，攜手社福機構邀請基層學童走進工地，感受建造科技樂趣；同時與本地高等院校合作，組織建築科技考察與技術交流，拓展青年專業視野。

為深化青年賦能，中建香港響應《施政報告》及發展局「STEAM UP 想建理」願景，於 2025 年 3 月正式推出「STEAM 中建夢想」學習計劃。資深工程師參與課程設計，編制主題教材，並將元朗防洪壩、將軍澳海水化淡廠、C-SMART 智慧工地研發中心等標誌性工程轉化為教育基地，讓學生在真實場景中學習。從基礎啟蒙到高等教育，中建香港致力構建貫穿不同成長階段的青年賦能鏈，為行業轉型注入可持續青春動能。



### 創新視野：C-SMART 智慧工地研發中心技術交流

C-SMART 智慧工地研發中心則集中展示建造領域的數字化前沿技術，讓青年認識物聯網、人工智能、建築信息模擬等創新科技如何重塑建造業的未來。學生可親身體驗智慧工地管理平台的運作，了解數據如何驅動施工安全、進度與品質管理，將課堂所學與行業實務連結，為投身建造業的數字化轉型做好準備。

### 實踐探索：將軍澳海水化淡廠研學考察

在將軍澳海水化淡廠，學生親身見證海水轉化為食水的完整過程，從中體會水資源的珍貴，亦感受社會為應對缺水問題所付出的巨大努力。這份體驗不僅令他們更珍視每滴食水，更啟發以 AI 圖片分享對「未來水資源」的想像，將興趣化為未來生涯規劃的方向。

### 童趣啟蒙：元朗防洪壩小小工程師工作坊

自 2021 年起，中建香港持續舉辦「香港未來建設者：小小工程師 STEAM 工作坊」，將元朗防洪壩項目轉化為具教育意義的學習場景。項目呼應歷年《行政長官施政報告》的倡導，與社會福利機構合作，定期邀請小學生及其家長走進工地，參與防洪壩設計介紹、實物模型展示、發電實驗及積木搭建等動手學習活動，幫助基層學童將課本知識轉化為具體認知。

透過這項活動，中建香港不僅促進教育普及，更成功推廣元朗防洪壩項目，進一步鞏固其作為香港防洪教育基地的獨特角色。至今已舉辦超過 15 場工作坊，服務超過 700 名中小學生，參與者包括特區政府「共創明 TEEN」計劃學員、保安局青少年制服團隊領袖論壇成員等。



## 2.2.4 員工福祉

中建香港始終堅信，企業的溫度體現在對每一位員工的尊重與守護。我們將員工福祉納入可持續發展的核心議程，從制度保障、科技賦能到人文關懷，三步並進。在制度上，建立嚴格的職業健康安全體系，為工友撐起保護傘；在科技上，以智慧管理減輕繁複作業，提升工作效率與安全係數；在人文上，設立多元福利、健康支持與應急關懷，讓工友在辛勤付出之餘，亦能感受到被重視的溫暖。中建香港以行動兌現承諾，讓「以人為本」不只是口號，而是每一位建設者都能真切體會的幸福實踐。

在具體實踐上，公司持續推行多項常態化福祉措施。工地上廣泛設置以太陽能光伏驅動的休息亭，配備冷氣、風扇及抽氣系統，為工友提供防暑防雨的舒適空間。面對夏季高溫，公司搭建全天候飲水點與降溫設施，並開辦預防中暑培訓，守護勞動者健康。同時，「續 Fun 樂地盤」前線關懷活動定期舉辦，涵蓋節日工作坊、中醫理療、觀影及各類體育比賽，至今已覆蓋 14 個地盤，逾 400 名員工參與。此外，公司聯動博愛醫院將專業醫療資源引入工地，為工友提供血壓、血糖檢測及職業病健康評估；並設立員工子女獎學金，支持 65 名員工子女的教育發展。中建香港以行動將福祉從工地環境延伸至身心健康與家庭幸福。

### 第五屆「魯班先師寶誕 幸福你我之間」 關愛工友活動圓滿舉辦

中建香港於 8 月 6 日舉辦第五屆「魯班先師寶誕 幸福你我之間」關愛工友活動，保安局局長鄧炳強、中聯辦經濟部部長徐衛剛、建築署署長李翹彥等嘉賓出席，向工友傳遞關懷。鄧炳強讚揚公司連續五年舉辦活動弘揚魯班精神，感謝工友為缸瓦甫警察訓練設施項目的專業付出。

孔祥兆副總裁表示，公司扎根香港 46 年，堅持以人為本，透過完善安全制度、C-SMART 工程管理數字平台及常態化培訓，營造安全有保障的工作環境。活動設 60 餘個分會場，同時為工友送上魯班節特別福袋，惠及 2 萬餘名工友，並頒發「安全之星」及「卓越工匠」獎項，表揚表現突出的同事。



### 以聯誼凝聚人心，以體育連結社區

中建香港聯誼會於 2025 年全年舉辦節日送暖與體育共融活動。婦女節期間向逾 70 個在建項目、逾 1,100 名女員工致送禮物；在父親節則舉辦中醫養生分享會及宣傳片首映，吸引逾 70 人參與；全年派發 52 次下午茶，其中五次為節日特別安排；並組織探訪殘疾人士院舍，傳遞節日溫暖。體育方面，第三屆「領潮賀歲盃」足球邀請賽獲保安局局長鄧炳強等嘉賓參與，九隊、逾 350 人角逐，由中建領潮足球隊奪冠。

### 首屆跑步機慈善邀請賽圓滿舉行

2025 年 9 月，中建香港聯誼會於啟德體育園舉辦「飛越啟德 - 中國建築領潮跑步機慈善邀請賽」，為「飛越啟德 100KM 跑步機慈善挑戰賽 2025」的冠名賽事。活動以跑步機為媒介，將體育競技與慈善公益結合，邀得多個政府部門、業界夥伴及公司員工共襄盛舉，中建香港常務副總經理黃江、副總經理陳恒鎮擔任主禮嘉賓，透過團隊競賽展現運動力量。

賽事收益全數用於推動不同背景的市民參與體育運動，體現以運動促進社區共融的理念。作為中建香港年度最具規模的社區體育活動，賽事展現企業以運動服務社會的擔當。中建香港將持續以運動連結社區，讓關懷由工地延伸至城市每個角落。



2.2.5 共融同樂

中建香港身為城市建設的領航企業，將「共融同樂」的信念深植於營運的全過程。在攜手項目周邊社區共享資源、共創文化連結的同時，公司亦致力於營造內部多元共融的組織氛圍，為不同背景的員工提供彼此激勵、共同成長的舞台。我們尤其見證並支持女性力量的崛起，從工程前線到決策高層，越來越多女性以專業與堅韌改寫建造業的傳統面貌。透過推動性別平等與賦能，中建香港讓每位員工都能在共融的環境中實現自我，進而達成社會貢獻與企業績效的和諧共進。

中建香港婦女節活動 綻放女性賦能力量

為慶祝國際婦女節，中建香港舉辦「Beyond Women's Day: Dream Big」主題分享會，以「多元崗位乘多元人生」為視角，特邀四位跨世代、跨領域的傑出女性代表分享職場故事。活動以線上線下同步進行，吸引逾百名員工及建築系學生參與，現場反應熱烈，互動踴躍。



趙莉莉醫生

中國建築國際醫療  
運營總監

「我曾經是醫務工作者，如今轉型建造醫院。一路走來，射擊教會我專注、堅持、心無旁騖。無論身處哪個崗位，只要全情投入，就能打出自己的『十環』。」

——  
趙莉莉醫生，前香港射擊運動員，退役後轉任兒科醫生，現為中國建築國際醫療運營總監。

「在 HR 工作中，我常觀察到職場女性的隱形障礙。『溫柔』常被誤解為軟弱，但我卻發現，恰恰是那些溫和的女同事，在關鍵時刻果斷冷靜，為團隊帶來突破性的創新思路。」



廖凡微

中建香港人力資源部  
人才總監



陳凱倫

香港國際機場三跑項目  
副建築信息經理

「我從一個職場新人，一步步走到今天的團隊管理崗位。我從不期待因為性別而被特殊對待，我只希望用我的專業能力去贏得尊重。我相信，真正的公平，是讓每一個人的努力都被看見。」

「我是來自馬來西亞的『港漂』。在匯聚世界各地同事的團隊中，文化差異沒有成為隔閡，反而激發出更多火花。每一次合作都讓我成長，正是這種多元環境，成就了更好的自己。」



黃嘉欣

新界西堆填區擴建計劃  
高級合約工程師

2.2.6 社區關懷

中建香港始終以「繁榮香港，服務社會」為宗旨，秉承「我們經營幸福」的使命，依託「4+X」社會服務框架（涵蓋老有所依、壯有所用、少有所懷、居有所葺及創新空間），持續深化社區關愛行動。2025 年，公司進一步聚焦房屋修繕服務，構建「小型家居維修」、「社區美化修繕」及「社區應急支援及搶修」三大義務修繕板塊，精準回應基層家庭的居住需求，改善生活環境，並以專業技術提升社區抗風險能力。與此同時，公司與香港警務處反詐騙協調中心攜手，委任 30 名員工擔任「防騙大使」，透過內部培訓與社區推廣，將防騙意識融入日常，讓關懷的觸角由工地延伸至社區生活。透過凝聚義工力量與社區資源，活動有效促進鄰里互助，推動可持續社區發展，將可持續發展理念紮根於實踐之中，成為企業深耕地區、服務民生的生動典範。



至今，中建香港已凝聚超過  
**2,600** 名義工



2025 年全年義工參與逾  
**4,697** 人次



累計服務時數突破  
**21,424** 小時

義工隊長期以來的無私奉獻與專業服務，獲得國資委、中聯辦、特區政府等各級領導的高度表揚及社會各界的廣泛讚譽，充分肯定企業在關懷基層、推動社區共融方面的持續努力與責任擔當。



風雨中的守護 中建社區應急義工隊獲高度表彰

2025 年以來，社區應急義工隊累計完成支援請求超過 50 次，投入逾 2,100 義工人次，服務時數逾 9,200 小時。期間全力參與颱風「韋帕」及「樺加沙」善後、益豐大廈電力搶修及大埔火災災民緊急安置共四項重大應急支援，展現專業水準，獲李家超特首肯定，並獲發展局、民政及青年事務局、文化體育及旅遊局、民政事務總署、相關地區民政事務處，以及全國人大常委、地區團體、學校等社會各界致送感謝信或錦旗。

守望大埔 義工隊與災民同心同行

大埔宏福苑一場無情火災，令多個家庭頓失家園。中建香港迅速行動，義工團隊第一時間進駐臨時安置點，以專業與熱忱為受災居民提供設施檢修、設備測試、清潔消毒及日常運維等細緻服務。風雨同路，暖流湧動，公司更捐出 2,000 萬港元，員工亦自發籌得逾 200 萬元善款，點點愛心匯成希望之光，陪伴災民走過最艱難的時刻，攜手重建安穩與尊嚴。





### 緊急支援沙田小瀝源村半世紀榕樹清障

颱風“韋帕”後，2025 年 7 月 20 日晚，公司接獲沙田區民政事務處支援請求，協助清理沙田小瀝源村一棵被颱風連根拔起、逾十米高、樹齡超過半世紀的老榕樹。義工團隊即時到場搶險，連夜制定清障方案，緊急定製大型鐵托架並改裝重型吊運設備。7 月 23 日，團隊派出 20 名義工，調動 70 噸吊機、45 噸吊臂貨車及升降台等專業設備，原計劃需時一周的清障行動，最終僅用四天完成。



### 九龍公園百年古樹緊急扶正支援

颱風“樺加沙”後，2025 年 9 月 26 日晚，公司接獲文化體育及旅遊局請求，協助扶正九龍公園一棵列入香港「古樹名木」名冊的百年大葉合歡。公司即時成立工作組，連夜研究施工方案，並與文體旅局、土拓署、建築署等六個部門緊密協作。9 月 29 日晚獲政府批准後，連夜出動展開扶正及加固任務，累計動員 260 義工人次、近 30 部車輛機械，歷時五天圓滿完成任務。



### 高溫斷電民生急 中國建築國際義工隊晝夜搶修

土瓜灣 58 年樓齡的益豐大廈經歷長達 33 小時停電，逾 2,000 戶居民生活受到嚴重影響，當中包括在老人院，數十名長者在酷熱天氣下面臨安全健康風險。中建香港社區應急義工隊接報後即時出動，展開一場長達 20 小時的通宵搶修攻堅。現場原有供電系統老化嚴重，作業空間狹窄且環境悶熱，重型電纜無法機械化運送，需由六名隊員以人力搬遷，每兩米輪換接力。由於市面沒有符合舊樓規格的標準電箱，電工人員即場測量、手動裁切鐵皮進行改裝。團隊成員克服高溫與疲勞，主動放棄輪班休息，部分隊員堅持留守崗位長達四小時。凌晨 3 時 41 分，順利恢復供電，比社區原方案提前三天。團隊並未即時撤離，考慮到益豐大廈樓齡已近 60 年，電氣系統嚴重老化，存在再次故障跳閘的風險，留守三天，確保供電穩定無異常後方始收隊。



## 環境關懷

中建香港始終秉持環境友善的建造理念，將可持續發展深度融入企業營運的整體脈絡之中。面向「十五五」，公司以低碳轉型為核心戰略方向，致力於推動從規劃設計到施工營運全生命周期的綠色升級。本年度，我們在既有基礎上持續深化這一承諾，重點圍繞工業化建造與數字化管理的融合演進，穩步探索更清潔、更高效的建造範式。從能源結構的優化到建造模式的革新，公司正系統性地推進數位化轉型與綠色施工的深度融合，逐步構建一套貫穿建設全過程的低碳營運體系，以更具韌性與前瞻性的環境管理實踐，服務香港及大灣區的可持續發展願景。



### 3.1 綠色創新與環保行動

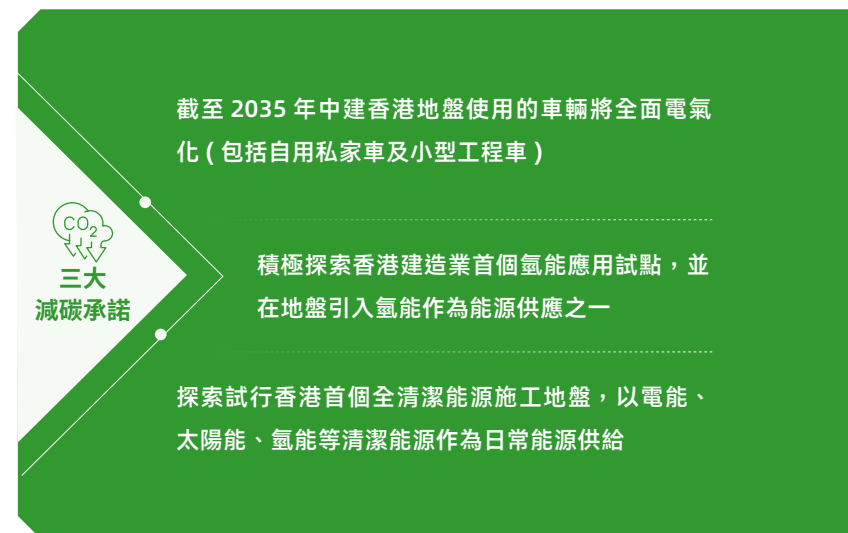
作為建築業的重要參與者，中建香港深刻認識到氣候變遷對業務運營帶來的深遠影響。面對日益嚴峻的氣候挑戰，公司始終以可持續發展為導向，積極落實各項環保措施，全力配合中國建築國際集團的減排部署，共同朝著 2050 年實現碳中和的長遠目標穩步邁進。

為積極響應國家「3060」雙碳目標及配合香港特別行政區《香港氣候行動藍圖 2050》的減碳策略，同時全力支持集團碳中和願景，中建香港以「P.E.A.K」可持續發展理念為指導方針，全面開展各項低碳轉型工作，實施多元化減排措施。透過清晰的減排路線圖與持續的綠色創新，公司正穩步推進低碳轉型，將可持續發展貫穿於項目的整個設計與施工階段。

在管理體系層面，中建香港的環境政策聲明嚴格對照 ISO 14001:2015 環境管理體系及 ISO 50001:2018 能源管理體系標準，確保各項環保措施的落實有章可循、有據可依。相關驗證機構的審驗聲明，可於本報告的獨立審驗聲明中查閱。這套完善的環境管理框架，為公司實現從短期階段性目標到長遠碳中和願景的全面覆蓋提供了堅實的制度保障。

#### 3.1.1 中建香港首推三個氫能應用項目

中建香港於 2023 年正式啟動「清潔能源計劃」，率先作出三項前瞻性承諾，這三項承諾勾勒出公司以清潔能源替代傳統化石能源的清晰路線圖。



於 2025 年 2 月，上述承諾迎來標誌性成果。中建香港舉辦香港建造業首例氫能應用啟動禮暨三項氫能應用分享會，氫能發電機正式在港深創科園工地項目投入應用，成為全港首個獲批使用氫能發電設備的建造項目。該設備已於 2024 年 12 月獲政府氫能源跨部門工作小組批准。相較傳統柴油發電，氫能發電可減少 77% 的碳排放；以每日運作十小時計算，單部發電機全年預計可減少碳排放 118 噸，相當於約 5,140 棵樹一年的碳吸收量。項目成功落地之餘，亦為建造業界應用氫能制定了涵蓋儲運、消防、機電及環保等範疇的關鍵技術參數與安全標準，為行業提供了可依循的操作框架。

香港綠色建築會 30 位專業委員實地參訪中建香港的重點工程項目，聚焦氫能應用成果。在上水地盤，委員們考察了氫燃料電池系統（較柴油減碳 77%），深入了解中建香港從技術設計、設備引進到審批申請的完整氫能實施流程，以及公司在氫能儲運、消防等配套技術與法規推動方面的先行實踐，為建造業氫能規模化應用提供示範。中建香港正以氫能為核心，穩步兌現清潔能源承諾，助力行業低碳轉型。



在港深創科園首例突破的基礎上，公司進一步將氫能應用從單一項目拓展至多個工地、多種場景。年內，中建香港聯同香港國鴻國際氫能科技有限公司及中石化（香港）有限公司，同步推進三個獲政府批准的氫能應用試驗項目，全面覆蓋建造業的主要用能環節：

落馬洲工地項目以氫燃料為工地辦公室提供日常電力供應，替代傳統柴油發電機組；

上水工地項目利用氫能發電設備為電動機械提供充電支援，探索氫能與電動化設備的協同運作模式；

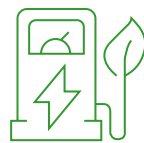
氫能交通運輸項目則引入氫燃料電池小巴作工友接駁之用，替代傳統巴士。

從港深創科園的「點」狀突破，到落馬洲、上水及交通運輸等多場景的「面」上推進，中建香港正穩步將 2023 年許下的三大承諾轉化為可量化、可複製的實踐成果，為建造業低碳轉型持續積累經驗，亦為清潔能源在建築領域的規模化應用奠定更堅實的基礎。



3.1.2 溫室氣體排放與資源管理

範圍  
01  
直接溫室  
氣體排放



化石燃料燃燒 - 固定源及  
非道路移動源

**67,419.7**  
公噸二氧化碳當量



設備及系統運作時釋放的  
溫室氣體 (逸散性排放)

**342.4**  
公噸二氧化碳當量



燃料和能源相關活動

**26,825.6**  
公噸二氧化碳當量



上游運輸和配送

**13.3**  
公噸二氧化碳當量



上游租賃資產 (分判商固定源及移動源)

**48,145.7**  
公噸二氧化碳當量

工業生產過程 - 焊接

**200.6**  
公噸二氧化碳當量



化石燃料燃燒 - 移動源

**1,479.6**  
公噸二氧化碳當量



範圍  
03  
其他間接溫  
室氣體排放

外購商品和服務

**2,572,971.5**  
公噸二氧化碳當量



營運中產生的廢棄物

**119,136.3**  
公噸二氧化碳當量



商務旅行

**56.1**  
公噸二氧化碳當量

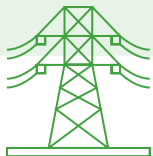


僱員通勤

**3,330.2**  
公噸二氧化碳當量



範圍  
02  
能源間接  
溫室氣體排放



外購電力 (基於市場)

**14,869.8**  
公噸二氧化碳當量



外購電力 (基於位置)

**15,087.1**  
公噸二氧化碳當量



溫室氣體總排放量（範圍一和二）



公噸二氧化碳當量



溫室氣體密度（範圍一和二）



公噸二氧化碳當量 / 百萬港元



## 3.2 建材應用與數碼建造

在推動建築業可持續發展的進程中，綠色建材的應用與創新技術的整合已成為實現環保目標的關鍵要素。中建香港致力於將可持續建材與先進建築科技相結合，透過優化資源使用效率、減少碳足跡以及提升施工效能，全面改善建築物從規劃到營運整個生命週期的環境表現。我們以實際行動證明，環保與效率可以相輔相成，為業界樹立可持續營建的典範。

### 3.2.1 可持續建材

中建香港聚焦於建材生產與運輸過程中所產生的隱含碳，透過策略性採購、產業合作、技術研發及市場動態分析，系統性推廣可持續建材應用，從源頭降低整體碳足跡，減少建造業對環境的衝擊。這套全方位減碳策略正逐步改變傳統建築模式，推動產業綠色轉型。

隨著綠色建材技術持續演進，其在現代建造業中的重要性日益提升。中建香港正積極將可持續建材納入項目實踐，以下為我們持續探索與應用的重點綠色建材方案：

#### GGBS 混凝土

- 以 GGBS 混凝土代替水泥可減低 **53%** 碳排放量



#### 生物柴油

- 降低化石燃料依賴
- 有效減少溫室氣體排放



#### 綠色木材

- 優先採用 FSC 及 PEFC 認證木材
- 積極實踐可持續森林採購



#### 低碳鋼筋

- 100%** 循環再生成分，減碳潛力達 **67%**
- 較傳統高爐製程節能 **74%**、減少 **86%** 空氣污染



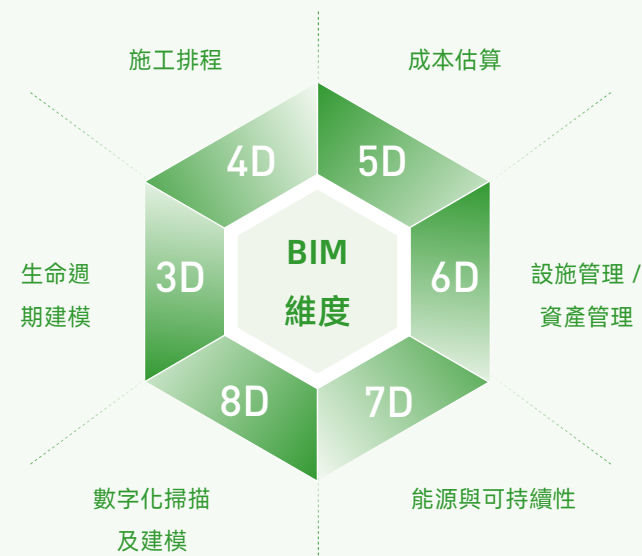
### 3.2.2 建築業科技

中建香港深刻認識到，科技創新是驅動建築產業革新的核心引擎。公司自 2020 年成立科技工作小組，由中建香港主席孔祥兆先生親自督導，負責審批智慧化管理發展藍圖，統籌創新科技於集團業務的導入策略與營運影響評估，並全程監察各部門科技化進程，確保戰略部署落地有聲。為將科技管理深度融入日常營運，公司於各工程事業部建置系統化科技管控制度，透過公開表彰在技術研發、引進與推廣方面的卓越成果，激發全員創新活力，持續厚植企業的科技應用底蘊。

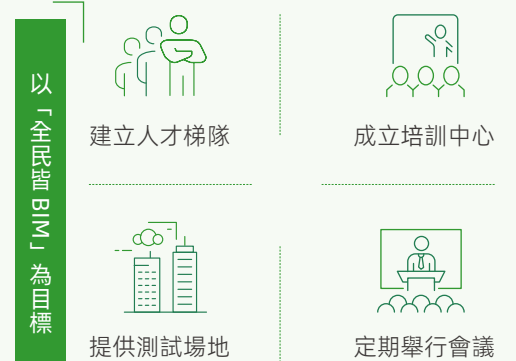
加速建造業工業化進程，是中建香港堅定不移的核心戰略。公司現已成功開發並廣泛應用多項革新技術，涵蓋「C-SYS+」系統、C-SMART、BIM、MiC，以及 MiMEP 等一系列前沿解決方案。與此同時，公司積極布局低空經濟領域，將無人機技術融入工地管理，應用於高空巡檢、進度監察及安全預警等場景，實現對傳統人力巡查的有效補充。透過多項標竿工程實證，這些技術顯著提升施工效率與專案效益，強化工地安全管控與品質保障體系。中建香港相信，建造業的未來競爭力在於工業化與數字化的深度融合，公司將持續以自身項目為載體，推動技術迭代與經驗沉澱，為行業輸出更多可複製的智慧建造方案。

#### BIM

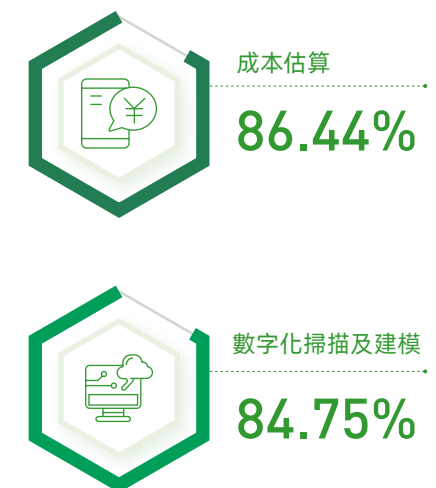
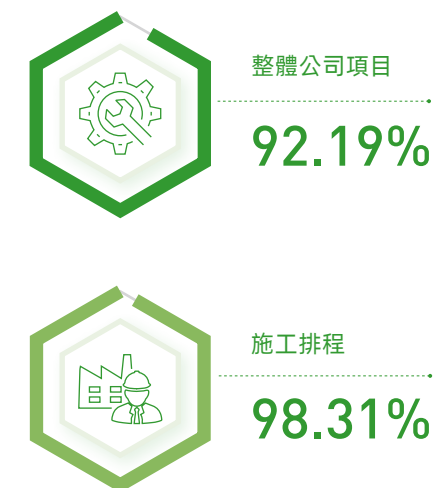
BIM 技術是實現建造業數字化轉型的核心基礎。通過整合建築工程的多維數據，BIM 以三維數位模型完整模擬實體建築的信息系統，實現從設計、施工到運維的全周期信息貫通。在此基礎上，中建香港進一步掌握 AI Scan to BIM 核心技術，成功申請「C-SIP 智能驗收技術」發明專利。該技術通過激光掃描建築物的佈局與竣工內容，與設計圖進行配對，並利用 AI 視覺大模型精確識別和定位物體，與圖紙及 BIM 模型進行比對，有效解決傳統樓宇竣工驗收耗時長、效率低的痛點，實際驗收時間可縮短約三分之一。這一技術突破將工地動態數據全面數位化，為管理層提供即時決策依據，進一步夯實了公司數字化建造的數據底座。BIM 技術是實現建造業數字化轉型的核心基礎。通過整合建築工程的多維數據，BIM 以三維數位模型完整模擬實體建築的信息系統，實現從設計、施工到運維的全周期信息貫通。該技術將複雜工況進行系統化記錄與深度解析，把工地動態數據全面數位化，為管理層提供即時決策依據，實現精準管控。



公司積極配合國家數字化發展方針，以中建香港為核心推動「全民皆 BIM」的願景，系統性地建立人才發展梯隊。中建香港分別在香港及深圳成立 BIM 培訓中心，提供 BIM 相關技術及新流程測試的實體場域，並定期舉辦會議、工作坊及行業資訊交流活動，持續提升內部與業界的數位能力。



#### BIM 使用情況





### 搬遷沙田污水處理廠往岩洞項目 - BIM 與數字孿生技術構建智慧施工體系

搬遷沙田污水處理廠往岩洞項目，是香港首個大型岩洞發展標準工程，亦是亞洲規模最大的岩洞污水處理設施。項目於新界女婆山山體內構建「七縱四橫」複雜岩洞建築群，開挖體積達 200 萬立方米，最大主岩洞高、寬各達 32 米。建成後釋放 28 公頃土地，不僅解決傳統設施老化與異味擴散問題，更開啟香港「向山體要空間」的可持續城市更新模式。

面對超大跨度岩洞建造的安全與技術挑戰，項目團隊以 BIM 與數字孿生技術搭建智慧施工體系。設計階段採用點雲技術進行高精度地形測繪，建立岩洞及周邊環境的三維模型；施工期間引入鑽孔至建築資訊模型技術，將鑽探數據實時整合至 BIM 模型，動態更新地質條件，確保支護設計與實際地層吻合；並以數字孿生平台貫穿全生命周期，結合物聯網感應器與無人巡檢機械人，實現從設計、施工到營運的全周期可視化管理與實時安全監測。

施工全程採用機械化作業，自研岩洞勘探機械人替代人員進入高風險區域，搭配高精度測距儀和激光掃描儀，實現對社區的「無感施工」。項目於 2025 年 NCE 隧道工程大獎中斬獲「年度隧道工程大獎」及「年度隧道團隊大獎」，彰顯香港大型岩洞工程的國際領先水平。



### 3.2.3 建造工業化與智能建造

香港政府近年積極推動再工業化，聚焦發揮本港在科研創新與工業設計的優勢，結合人工智能、先進材料及「工業 4.0」智能建造等前沿科技，加快培育高附加值產業與本地產業鏈佈局。中建香港緊扣此一政策方向，全面推進建造業工業化轉型。面向「十五五」，工業化與數字化的深度融合將成為我們持續攻關的重心，在不斷提升營建效率與項目效益的同時，切實強化工地安全監管與品質保證體系。以下為我們應用的主要智能建造工序。

#### 「組裝合成」建築法

將現場作業工序轉移至標準化的工廠，在廠房中製造「組裝合成」組件，控制生產過程的質量。MIC 生產可以與地盤早期施工同步進行，89% 以上的裝修在工廠完成，相比傳統建造工期最少可以縮減 25%，相應整體能耗、水耗及排污亦大大減少 25%。

#### 機電裝備合成法

將機電設施集成到模塊化組件中，在廠房製造組件和預嵌組裝，從而提高生產效率，極大地縮短了建設週期並降低了現場安裝的複雜性。

#### 模塊化挖掘及側向支撐系統

透過基於模塊化設計的工程支撐系統，優化結構單元的組合形式與材料強度分佈，顯著提升施工效率並減少資源浪費與碳排放，同時縮短工期，實現低碳施工與能源節約。

MiC

MiMEP

M-ELS



### 中建香港首個私人住宅 MiC 項目落地

旺角廟街 16-20 號綜合住宅樓發展項目是中建香港首個私人住宅 MiC 項目，亦是公司以創新技術探索城市更新的先行實踐。該項目興建一棟 23 層私人住宅樓，落成後提供 48 伙精裝單位，地盤面積僅 209.4 平方米，周邊樓宇緊鄰，施工環境複雜。

項目採用「全組裝合成」技術，將結構、裝修、家電等 95% 以上工序前置於工廠完成，現場僅需進行 MiC 箱體吊裝與連接，大幅減少現場作業量、建築垃圾、揚塵及噪音，將施工對周邊居民及商戶的影響降至最低。因應吊重要求高的挑戰，公司專門引入一部首次在港使用、最大吊重達 50 噸的「瘦身號」天秤，並在施工前進行多次模擬吊裝試驗以確保作業順暢。項目同時整合多項創新技術以提升精準度與效率：以 3D 掃描配合 BIM 技術精準測量 MiC 箱體尺寸，將安裝誤差控制在四毫米內；採用高強度螺栓連接取代傳統燒焊，有效縮短單層施工週期；引入 3D 打印技術模擬複雜節點裝嵌，提前識別並降低安全風險。該項目為本港高密度舊區樓宇重建提供了切實可行的技術範例，亦為公司深化 MiC 技術在私人住宅領域的應用積累了寶貴經驗。

### 海創智造 MiMEP 技術獲省級平台認定 引領香港建造業創新轉型

中建香港旗下海創智造專注 MiMEP 研發，建立基於 BIM 的模組化正向設計及智能化生產體系，提供一站式解決方案。近日，海創智造獲廣東省科學技術廳認定為 2025 年度廣東省工程技術研究中心，正式納入省級技術創新平台體系。研究中心已獲得 11 項國內領先原創技術、63 項知識產權，並參與多項團體及企業標準制定。其核心產品實現規模化應用，智慧空間產品於香港世運道啟德簡約公屋項目提升營運效率 40% 以上，能源管理模塊在海創園區節能超過 25%，充電樁管理平台已推廣至香港中醫醫院、香港國際機場及港深創科園等重點項目。

香港特區政府發展局常任秘書長劉俊早前率團調研海創智造，先後參觀智慧展廳、生產車間及工程技術中心，對自動化生產及數字化管理表示肯定，並指出發展局將在香港建造界積極推廣 MiMEP 技術，推動產業升級。中建香港董事長孔祥兆表示，公司將持續探索綠色建築及智能化施工等前沿技術。



### 2025 年 6 月

海創智造獲建造業議會聘任為 MiMEP 大師級培訓課程顧問，向業界傳授設計到管理的全流程實踐經驗，為香港建造市場提供高品質、智能化的創新產品與服務。



中建香港機電公司副董事長祝偉俊先生獲聘顧問證書



### 3.3 生態保護與管理

#### 3.3.1 場地原生生態留存與修復再造

中建香港深知，每一項工程展開的同時，亦意味著對原有場地生態系統的介入與影響。我們在項目規劃階段即系統評估施工範圍內的既有植被、水體與地形特徵，將原生生態留存納入施工方案的前置考量，力求在推進工程建設的過程中，最大程度保留場地的自然肌理。對於施工期間無可避免受到擾動的生態區域，我們則透過後期的植被復育、地形修復及生態廊道重建等措施，逐步恢復其原有的生態功能，致力實現工程發展與自然保育的有機平衡。



#### O·PARK2 原地保留 40% 原生植被 打造高綠化生態基建

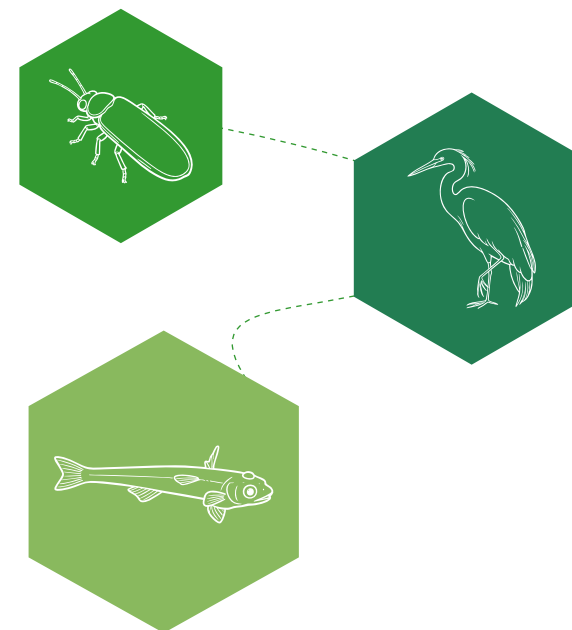
香港有機資源回收中心第二期（O·PARK2）位於北區沙嶺，前身為禽畜廢物管制中心舊址，佔地約 2.5 公頃。該項目在規劃階段即系統評估場地內既有植被分佈，將原生生態留存納入設計方案的前置考量，最終成功原地保留地盤上 40% 的原有植物，地盤綠化面積達 50%。在此基礎上，項目於建築物屋頂建設天台花園及都市農場，將建築融入周邊自然景觀，有效減低對原有環境的視覺與生態影響。

施工期間，項目團隊對需保留的植被劃設保護區域，嚴格控制作業範圍，避免機械施工對根系及周邊土壤造成破壞；工程完成後，再透過補種原生樹種與地被植物，逐步修復受擾動的邊界區域，重建場地的生態功能。該項目憑藉在施工期碳中和及生態保育方面的綜合實踐，入選國務院國資委《中央企業綠色低碳優秀實踐案例集》，成為「探索施工期碳中和穩妥推進建造業低碳轉型」類別的唯一入選案例，於 COP29 聯合國氣候變化大會中國角主題邊會上正式發布。



#### 3.3.2 本土珍稀動植物棲息環境守護

項目施工不僅涉及場地植被的留存，更需關注周邊生態系統中珍稀物種的棲息環境。中建香港在香港多個鄰近生態敏感區域的工程中，主動識別施工範圍內外可能受影響的本土珍稀動植物，並在項目規劃階段即與環保團體及學術機構協作，制定針對性的棲息環境守護方案。從施工期的聲浪、水質及揚塵管控，到長遠的生態廊道預留與棲地復育，我們致力將工程對本土生物多樣性的干擾降至最低，體現企業在推動城市建設的同時，對自然生態的尊重與守護。



#### 元朗防洪壩生態智護

元朗防洪壩及明渠改善計劃涵蓋元朗明渠、錦田河等多項防洪設施，項目毗鄰多個生態保育區域，施工期間的生態管控備受關注。

項目施工範圍鄰近香港曲翅螢的已知棲地。該物種自 2009 年於濕地公園首次發現，其後在米埔、內前海灣等地亦有記錄，現已被國際自然保護聯盟（IUCN）紅色名錄列為瀕危物種。為減低工程對螢火蟲夜間活動的干擾，團隊削減夜間施工光污染，並在關鍵區域加裝高遮光窗簾。施工水域記錄有保育價值的大鱗鰭鰕虎魚，團隊於施工前委託生態專家連續三日進行捕獲及遷移，採用多種工具收集該物種，同時在退潮時安裝防淤簾、岩石堤及充氣橡膠壩，防止魚類回游進入施工區。

鳥類保育方面，錦田河及山貝河一帶是夜鷺、小白鷺、池鷺及蒼鷺等鷺科鳥類的重要夜棲地。施工前調查確認一個活躍夜棲地位於項目邊界東北約 100 米處，由海桑樹組成，使用者包括池鷺、大白鷺及小白鷺。因距離符合環境許可證要求，團隊無需限制施工時段或加裝隔音屏障，仍制定、監測計劃密切關注鳥類數量變化。聲環境調控方面，項目採用地下頂管工法取代傳統明挖，配置調諧質量阻尼器，並部署靜音發電機、淨能櫃等低噪設備，構建多層次靜音矩陣，實現從被動防治到主動修復的轉變，為工程與螢火蟲、珍稀魚類及鷺鳥的共存提供可行方案。





#### 九龍聖母醫院鳳凰木守護

九龍聖母醫院重建計劃旨在回應黃大仙區人口老化帶來的醫療需求，重建後病床將增至超過 400 張。施工範圍內有一棵樹齡逾 40 年的鳳凰木，承載著社區居民的集體回憶。為實踐「療癒建築、生態永續、社區共生」的願景，團隊與業主及專業樹藝承建商合作，按政府樹木保育指引進行詳細評估，決定採取「臨時遷移–竣工回植」方案先將鳳凰木移植至臨時養護地點，待工程完成後回植於院區內最終定位。鳳凰木素有「葉如飛凰之羽，花若丹鳳之冠」的美譽，夏季盛放時為院區增添盎然生機。是次移植不僅保全珍貴綠色資產，更回應社區對自然遺產的情感訴求，為高密度城市的醫院重建提供兼顧生態保育與社區共融的實踐範例。



### 3.4 環境管理政策及體系

作為總承建商，我們致力於透過實際行動減少施工對環境的負面影響。基於 ISO14001:2015 環境管理體系標準，我們構建了完整的環保治理架構，制定《環境政策》與《能源政策》，明確可持續發展路徑與管理方向。

在安全環保部的統籌下，我們實施全周期環境管控機制，從項目規劃到竣工驗收階段系統識別並管理關鍵環境因素。為此，我們針對施工現場資源消耗設立六大可持續發展指標，並為每項指標設定可量化的年度基準。這套體系不僅包含績效達標評估，更著重對未達標項目進行深入原因分析與改善對策制定，確保環保目標按期達成，推動管理效能持續提升。

此外，為深化全員環保意識與專業素養，我們建立了涵蓋內部專業課程與外部認證培訓的多維培訓體系，並實施定期的環境績效審查制度，持續優化管理體系。邁入「十五五」，中建香港將進一步強化環境管理的系統性與精細度，以更高標準踐行「綠水青山就是金山銀山」的生態理念，將環境保護深度融入企業文化，致力打造低碳建築典範。



#### 廢棄物管理

對建造業而言，廢棄物管理不僅關乎項目成本效益，更是必須正視的重大環境課題。施工階段產生的大量拆建物料，其處理方式直接影響生態系統的平衡與可持續發展。中建香港深刻意識到，妥善管理建築廢棄物是實現綠色施工的重要環節，公司正積極探索創新解決方案，將廢棄物轉化為可再生資源，以實際行動降低對環境的衝擊。

在廢棄物管理方面，中建香港實施全面且系統化的環保策略，從源頭減量到資源循環利用均採取具體行動。公司透過智能化的物料配對系統及「C-SYS+」數位管理平台，有效減少建材浪費與不必要的採購；同時制定嚴謹的《處置地盤拆建物料管理指引》，確保各類建築廢料獲得最適切的處理。對於無法直接回收的物料，公司積極開拓多元回收渠道，包括將園林廢物送往專業回收中心、把石料加工後用於混凝土生產，以及將合適廢料轉化為工程填料等。這些務實措施不僅大幅降低環境負荷，更為項目節省可觀成本，體現公司在推動綠色施工與循環經濟方面的堅定承諾。面向「十五五」，中建香港將進一步提升建築廢料轉化率，深化「減廢、再用、循環」的資源管理模式，持續探索建材跨項目循環再利用的可行路徑，為建造業的循環轉型積累實踐經驗。



#### 水資源管理

公司實施多項水資源管理措施，持續提升用水效益。在工地層面，公司設置雨水收集系統，將儲存的雨水循環再用於日常作業；同時安裝污水處理設施，將處理後的中水用於工地灑水降塵，有效減少淡水消耗。此外，公司定期舉辦環保培訓課程，透過持續宣導與現場指導，全面提升員工的節水意識，讓珍惜水資源成為企業文化的重要組成部分。面向「十五五」，中建香港將進一步深化水資源的閉環管理，以用水強度指標持續監察表現，推動水資源管理從「節約使用」向「高效循環」邁進，不斷鞏固公司在水資源可持續管理方面的實踐基礎。



#### 中建香港舉辦 2025 環保日 響應「世界環境日」

中建香港於 2025 年世界環境日，組織約 40 名員工參觀建造業展覽中心，導賞行程串聯建造業零碳天地、建造業創新及科技應用中心（CITAC）及「組裝合成」建築法資源中心，讓員工深入了解綠色建築技術與減碳趨勢。常務副總經理黃江表示，可持續發展需要知行合一，期望透過實踐與同仁踐行社會責任。

同時，公司在多個地盤推出「綠色工作坊」：啟德新急症醫院將退役工服改為卡套，葛量洪醫院將廢膠轉化為垂直花園，九龍聖母醫院配發不鏽鋼便當盒推動「走塑」，威爾斯親王醫院以蛋殼育苗結合咖啡渣堆肥探索廢餘循環。為配合本年度世界環境日主題「塑戰速決」（Beat Plastic Pollution），公司組織在港各項目於 6 月開展“安全帽回收行動”，收集過期安全帽交予回收機構再造，減少塑膠堆填，以多層次行動推動建造業綠色轉型。



## 夥伴協作

在推動建造業可持續供應鏈的發展過程中，我們重視與上下游夥伴的緊密協作，透過強化質量管理與資源整合，持續提升整體供應鏈的效率與韌性。同時，我們秉持商業倫理與道德責任，確保採購流程透明化與生產標準化，在追求經濟效益的同時，兼顧環境保護與社會共益。透過建立跨領域的合作平台，我們致力推動綠色採購、創新技術應用與知識共享，攜手夥伴邁向供應鏈的可持續發展。面向「十五五」，中建香港將進一步深化與產業鏈各方的協同聯動，為香港及大灣區創造兼具商業價值與社會意義的建設成果。



### 4.1 可持續供應鏈

中建香港致力打造綠色供應鏈，嚴格把控建築材料與產品的環保標準及安全品質。我們已制定完善的《採購政策》，並建立系統化的供應商評估機制，將環保表現、社會責任等關鍵指標納入供應商篩選與採購決策流程。我們優先選擇符合環保標準及 ESG 要求的合作夥伴，透過公平透明的比價機制與長期合作關係，在確保品質與效率的同時，最大限度降低供應鏈對環境的影響。

#### 4.1.1 供應鏈管理

為構築高效可靠的供應鏈管理體系，我們精心打造了一套完整的制度規範，涵蓋《物資採購工作程序》、《採購政策》及《供應商行為準則》等核心文件，並透過動態優化機制確保其與時俱進。這一系列制度不僅為供應鏈的高效運轉提供堅實保障，更賦能合作夥伴實現可持續發展，使我們能以更卓越的服務品質踐行綠色建築理念，共同推動行業邁向可持續發展。



以下是我們在供應鏈管理上所採取的一些措施：

#### 供應商名冊



- 與工程質量、安全及健康和環保有關物資之供應商在進入供應商名冊前，應填寫《供應商登記表》
- 供應商准入評審將綜合考量企業實力、市場信譽度及歷史履約表現等關鍵指標，確保名錄品質
- 堅持「集中採購」，與名冊內供應商建立長期合作夥伴關係，提高市場競爭力
- 建立動態管理機制，定期評估供應商績效，對持續不達標者執行名錄除名處理，並停止業務合作
- 被除名供應商如需重新啟用，須經物資部總經理主持專項評審並書面批准，確保風險可控

#### 供應商評估



- 新供應商准入階段，嚴格遵循公平公正原則，全面評估其品質管制體系、環保合規性及職業健康安全表現
- 潛在供應商需取得合格成績，方能被納入供應商名冊
- 建立年度複審機制，對名錄內所有供應商實施常態化績效評估

#### 供應鏈風險評估



- 定期分析主要材料價格走勢、項目需求變動及市場供需情況，編製風險評估報告，並落實相應監測措施，確保供應商報價與服務始終符合市場行情及品質標準

#### 供應商行為守則



- 列明對供應商的行為守則要求，包括：遵守香港法律法規，做到守約保質，提供優良的服務及優質產品
- 遵守中建香港的各項政策，包括質量政策、安全及健康政策、環保政策及能源政策等
- 履行社會責任，保障僱員權益及享有平等機會，禁止童工或強制勞工，並注重廉潔文化，維護公平貿易和競爭等良好商業道德
- 對上游供應商和廠家進行管理及監督，確保貨品質量，按時供應

#### 供應商處分



- 對於表現不達標的供應商，公司將綜合專案現場、工程部門及相關單位的回饋意見，依據《供應商處分評審表》確定處分等級，並以書面形式正式通知供應商處理結果
- 適用處分的情形包括：供應商屢次發生交貨延誤、品質不符、違約行為、違背商業道德，或違反現行安全環保法規導致公司面臨監管處罰等情況
- 被暫停供貨資格的供應商，在處分期滿後須提交詳細的整改報告，說明具體改進措施、品質保證方案及後續監管機制，經公司評估通過後方可恢復合作資格



### 2025 年度優秀合作夥伴表彰大會暨數字供應鏈發布會

2025 年 11 月，中建香港舉辦「2025 年度優秀合作夥伴表彰大會暨數字供應鏈發布會」，匯聚逾百家中外企業及專業機構近 500 人參與。本屆大會共設 15 項榮譽，涵蓋施工安全、工程品質、科技創新及 ESG 實踐等領域。同場舉行的 C-SMART 數字供應鏈發布會上，中建香港向合作夥伴介紹線上招采系統與下單平台，展示數字化供應鏈管理的應用成效。此大會自 2022 年起已連續舉辦四屆，成為業界認可的產業鏈交流平台，持續推動建造業構建協作共贏的行業生態。



#### 4.1.2 價值鏈協作

中建香港物資部持續對供應商進行實地稽核，並透過年度供應商暨分判商交流論壇及關鍵夥伴滿意度調查等多元管道，深化與合作夥伴的互動。這套溝通機制確保我們能即時掌握供應鏈夥伴的反饋，持續優化協作模式，攜手推動合作關係不斷進步。

繼 2024 年開展價值鏈 ESG 問卷調查後，中建香港於 2025 年進一步推出「供應鏈 ESG 約章計劃」，將可持續發展理念從單純的「了解現狀」階段，正式推向「共同履約」的實踐層面。該計劃分別從環境、社會及管治這三個核心維度出發，並配合相應的培訓安排，以鼓勵並協助的方式，引導各類供應商及分判商逐步建立、完善並落實其內部的可持續管理能力。在未來的動向方面，我們將一如既往地與整個供應鏈上的合作夥伴保持緊密攜手，持續提升彼此在可持續議題上的知識水平，並共同致力於構建一個更具韌性、更負責任的建造業供應鏈。

## 4.2 協同發展

中建香港秉持協同發展的理念，積極參與各類可持續發展研討會，在業內發揮引領示範作用。我們與專家學者及專業機構深入交流，分享實踐經驗與創新成果，共同探索建造業低碳轉型的有效路徑，為行業可持續發展提供切實可行的解決方案。

### 中建香港承辦 GTI 智慧建造分論壇 攜院士專家共探行業協同發展

2025 年 9 月，第二屆 GTI 數智香江國際論壇在港啟幕，中建香港承辦智慧建造分論壇，匯聚多位院士專家，聚焦人工智能與建造業的深度融合。論壇上，中建香港正式發布自主研發的 C-SMART 工程管理數字平台，該平台集成超過 68 個子功能，是市場上首個滿足香港發展局智慧工地安全管理系統（4S）全部要求的產品，目前已於中國香港、中國澳門、中國內地及新加坡超過 500 個項目成功落地。平台同步宣布軟件系統免費升級，以開放姿態推動行業協同轉型。



### 亮相「共築·智能峰會」分享 MiC 建造實踐

2025 年 11 月，由香港房屋局與房屋委員會主辦的「共築·智能峰會」在港舉行，匯聚全球逾 400 名公共房屋領域專家及業界領袖。中建香港受邀在會上發表主題演講，以啟德簡約公屋項目為案例，分享從工廠生產到現場組裝的 MiC 集成建造經驗。該項目將約 70% 工序前置於大灣區 MiC 廠房完成，透過 C-SMART 平台對設計、生產、物流及安裝全鏈條實施精準管控，首期工程從進場到完工預計僅需約 22 個月。峰會期間，我們邀請逾 50 位海外及本地專家實地考察珠海智能 MiC 廠房及啟德世運道簡約公屋地盤，深入了解從標準化生產到模塊化組裝的全流程，與會嘉賓對粵港澳大灣區協同的智慧建造模式給予高度評價。





#### 中建香港設專業委員會 攜手學會助行業發展

中建香港於 2025 年正式成立專業委員會，旨在搭建與香港建造及工程業界聯動的統一平台，深化多方協作，推動行業創新發展。成立儀式獲香港特區政府發展局副秘書長林雅雯、香港工程師學會秘書長薛永恒，以及香港建築師學會、香港公路學會等多個專業學會的會長及骨幹出席支持。

林雅雯致辭時表示，中建香港一直以專業精神貢獻香港建設，尤其在極端天氣後積極支援政府、協助社會恢復正常運作，付出與成效值得肯定。她期盼專業委員會秉承優良傳統，與各專業學會攜手，為香港發展再添助力。中國建築國際高級副總裁張杰指出，專業委員會的成立既是響應國家戰略、落實香港特區政府施政的重要舉措，也是搭建行業合作平台、促進交流的創新探索。公司將全力做好政府的好助手，支援各項民生工程與發展規劃，同時做好專業學會的好夥伴，深化技術交流，共同推動行業創新。

專業委員會執委會主席陳恒鎮介紹，委員會將作為公司與專業界別聯動的統一窗口，持續深化專業人才統籌，培育本地建造及工程業界的新生力量。展望未來，專業委員會將積極提升與業界的交流合作水平，為行業創新升級與香港長遠高質量發展注入持續動能。

## 4.3 質量管理

中建香港秉持「一次做妥，次次做妥」的品質管控方針，將卓越標準貫徹於每項工程之中。我們以 ISO 9001 認證體系為基礎，構建覆蓋項目全周期的品質管理框架，並以數據化管控為核心驅動，為客戶提供高標準、數碼化的建設方案，以扎實的品質承諾贏得市場的信任與支持。

### 4.3.1 高標準風險評估

中建香港及旗下主要附屬公司均已取得 ISO 9001:2015 質量管理體系認證。在此基礎上，我們制定了《項目工程質量風險評估及管理工作指引》，協助項目團隊系統化地識別、分析及處理潛在工程風險。各施工現場須嚴格執行定期巡查機制，按月檢視品質風險管控措施的成效。一旦發現執行偏差，立即以書面形式提報異常並啟動矯正方案。這套結構化的風險治理模式，不僅強化了工程品質的動態監管，更為項目的穩健推進奠定了堅實基礎。

#### 質量風險評估因素範圍



公司內在及外在風險因素



物料及分判商管理風險



施工質量風險



地盤環境包括現場施工環境、地質風險等



施工資料風險



完成品風險



相關持份者或團體、業主或業主代表、睦鄰及使用者等要求或期望



施工前準備工作、預期完成工序、預期工程完成結果質量風險

### 4.3.2 數碼化及科技賦能

數碼化工具的導入，為建造業質量管理帶來了從「事後把關」邁向「過程管控」的轉型契機。中建香港積極擁抱這一趨勢，將移動化應用與智能感知技術深度融入日常作業流程，逐步構建覆蓋現場操作、數據採集及管理決策的數字化管控閉環，讓質量監督從周期性巡查深化為實時化、精準化的持續管理。

#### 「幸福工友」APP3.0

「幸福工友」APP 於 2025 年由 2.0 版本升級至 3.0，以「數智化質量管控」為核心，首創技術交底全流程閉環管理體系。系統透過自主研發的地盤人員定位聯動智能交底模組，將各技術工程作業規範與人員打卡數據深度綁定，實現交底任務自動派發及執行進度實時追蹤，並於平台完成無紙化簽署存證。對未達標人員，系統即時觸發 APP 彈窗預警，同步啟動分判商管理層與中建駐場團隊的協同督導機制。此模式更延伸出分判商管理效能評估模組，透過交底依從性數據量化分析分判商的管理表現，為質量風險預警提供可靠的決策支撐。



#### 無人機

無人機技術是建造業布局低空經濟的重要切入點，亦為中建香港推動智慧工地升級的關鍵一環。目前，我們已建立涵蓋多種施工場景的無人機應用體系，包括高空巡檢、航拍測量、物料運輸、即時監測乃至地形建模等，逐步形成完整且具規模的低空作業能力。透過與 C-SMART 平台及 BIM 技術的深度整合，無人機所採集的即時數據可無縫匯入數字化管理系統，實現從數據獲取、分析處理到決策支援的全鏈條自動化銜接。這不僅有效降低傳統人工巡查的安全風險，更大幅提升工地作業的效率、精度與反應速度。



#### 5G 無人機引領低空經濟

隨著建築行業對效率、安全與精確度的要求不斷提升，中建香港積極布局低空經濟領域，建立涵蓋多類施工場景的無人機應用體系，從高空巡檢、航拍測量，逐步形成完整的低空作業能力。

在自動化巡檢方面，5G 自動無人機測量系統無需人手操作，可按預設航線全自動飛行，配備高解析度攝影機與感測器即時傳輸數據，適用於工地監測、進度追蹤及安全檢查。在外牆檢測方面，無人機透過 4D 航線規劃平台提前設定飛行任務，自主完成拍攝後，由 C-SMART AI 算法自動標註缺陷，並透過 BIM+GIS+AI 檢測平台可視化展示成果，輸出專業報告。在幕牆試水及清洗方面，無人機結合 RTK 厘米級定位與水電雙繫留技術，完全符合 AAMA 501.2 標準要求，有效替代傳統吊船與棚架作業。此外，室內無人機則可穿梭於狹窄或結構複雜空間進行高空檢測，大幅降低人力風險。透過與 C-SMART 智慧工程管理數字平台及 BIM 技術的深度整合，無人機所採集的即時數據可直接匯入數字化管理系統，實現從數據獲取到決策支援的無縫銜接，為建造業構築更安全、高效的智慧工地生態。



5G 自動無人機測量系統



試水無人機



室內無人機



外牆 AI 檢測無人機

## 4.4 商業及專業道德

在現代企業治理體系中，廉潔治理與客戶權益保障是支撐可持續經營的兩大基石。中建香港以制度創新驅動合規文化轉型，將誠信經營理念貫穿於戰略決策以至地盤作業的全鏈條。公司要求全體項目負責人及主要管理人員每年簽署《項目廉潔從業承諾書》，將合規誠信的企業文化推動至每個項目。同時，《僱員手冊》中明文訂明涵蓋反貪腐、杜絕行賄受賄、利益衝突及饋贈規範等道德與紀律守則，要求全體員工嚴格遵守。為強化監督力度，公司建立了嚴謹的舉報機制，確保所有舉報人的身份信息獲得嚴格保密，避免不公平解僱或傷害。在客戶溝通層面，我們建立了高效的回應框架，確保各類渠道的反饋均能獲得即時處理與系統化追蹤。中建香港將持續優化廉潔治理體系，以更高標準的誠信實踐回應持份者的期望。

### 4.4.1 防貪腐

中建香港恪守商業道德，以誠信為經營之本，透過制度化管理框架規範全體人員的職業操守。公司制定並發布《誠信管理制度》，明確各級人員在誠信管理中的職責與權限，要求核心管理層及所有項目負責人每年簽署《項目廉潔從業承諾書》，將合規誠信文化深化至各級項目運作之中。在工程品質管控層面，我們建立了系統化的品質治理架構，並於《質量管理手冊》中清晰界定各層級的職權範疇。公司發布的《僱員手冊》明文訂明道德準則與紀律規範，涵蓋反貪腐、禁止賄賂、禮品收贈管理及利益衝突迴避等關鍵領域，要求全體員工嚴格遵循。此外，我們設立了獨立舉報渠道，對舉報者身份嚴格執行保密程序，保障其免受不當解僱或任何形式的報復性對待，形成一套有效的業務行為監察與防弊機制。

在廉政教育方面，中建香港以「分層滲透、全員覆蓋」為原則，構建立體化廉政教育體系。報告期內，我們整合廉政公署社區關係處的官方資源與企業內部誠信導師團隊，全年舉辦3場防貪腐專題講座，累計培訓6,016人次，實現新入職員工百分之百覆蓋及關鍵崗位人員年度輪訓的雙重目標。

為將廉潔意識進一步扎根於作業前線，中建香港發布《香港地盤廉潔合規手冊》，系統梳理地盤常見廉潔風險。手冊採用清單式管理，涵蓋物資、品質、合約、人事四大領域共65個風險點，並針對性地制定146條防範措施。在此基礎上，我們同步推廣「1+6」地盤廉潔標準化體系，以手冊為主線，輔以啟動儀式、集中學習、防貪培訓、宣傳陣地建設、廉潔活動及定期風險評估六項規定動作，將廉潔合規理念轉化為現場作業的底線思維。

### 4.4.2 客戶溝通

中建香港高度重視客戶滿意度，將其視為衡量服務品質的核心指標。客戶可透過書信、電話、電郵等多種渠道向我們提出寶貴意見。為確保每項反饋均獲有效回應，公司已制定《客戶意見及投訴處理工作程序》，要求各部門、附屬機構及地盤團隊依循該程序，對來自業主、公眾及媒體的各類意見進行分層管理，並即時採取適切的跟進措施，確保客戶聲音從受理、處理到反饋形成完整的閉環管理。

接到客戶或業主對工作或物資質量的投訴

指派合適的員工（如地盤代表、質量控制工程師或屋宇設備工程師）負責跟進，並對施工及物資不符合品進行評審和提供處理方法

制定有效的糾正措施，並按需要取得業主同意，然後按檢驗和試驗程序監督和檢查糾正工作，以保證糾正措施順利實施和符合合約要求



# 建造香港

作為香港建造業的主要企業，中建香港以專業實力構築城市基建，同時秉持可持續發展理念與人文關懷扎根社區。從啟德世運道簡約公屋、香港中醫醫院及政府中藥檢測中心到新界西堆填區擴建計劃，我們以科技賦能建造，以責任回應民生。真正的建築價值，不在樓宇宏偉，而在於為市民提供優質醫療、綠色生態與安居之所，守護健康、優化環境、溫潤日常。匠心築城，情懷回饋，這就是中建香港對這座城市不變的承諾。

5.1 綠色建築清單

我們運用創新建造科技和可持續建造模式，以提升建築物的可持續性。以下是我們參與的綠色建築項目清單：

| 綠色建築標準 / 或評級        | 項目名稱                            | 業主                                       |
|---------------------|---------------------------------|------------------------------------------|
| 綠建環評新建建築<br>鉑金級（暫定） | 中環 H18C 發展項目                    | 永泰地產有限公司                                 |
|                     | 將軍澳海水淡化廠第一段                     | 香港水務署                                    |
|                     | 文物修復資源中心項目                      | 香港建築署                                    |
|                     | 安達臣道石礦場聯用岩洞發展                   | 香港土木工程拓展署                                |
|                     | 啟德新急症醫院項目 Site A 及 Site B       | 香港醫院管理局                                  |
|                     | 中環新海濱 IL9088 發展項目總承包工程（3A 地盤）   | 國基發展有限公司（恒基）                             |
|                     | 設計及建造安達臣道石礦場發展用地聯用岩洞發展          | 香港土木工程拓展署                                |
|                     | 柴灣道 391 號及內地段 178 號住宅發展項目       | 中華汽車及太古地產                                |
|                     | 搬遷沙田污水處理廠往岩洞 - 附屬建物、岩洞通風系統及相關工程 | 香港醫院管理局                                  |
|                     | 搬遷沙田污水處理廠往岩洞 - 主體岩洞建造工程         | 香港渠務署                                    |
| 綠建環評新建建築<br>金級（暫定）  | 港深創新及科技園之 1A 段主合約發展項目           | 港深創新及科技園公司                               |
|                     | 馬鞍山第 86 區恒泰路第二期公營房屋發展計劃         | 香港房屋委員會及房屋署                              |
|                     | 數據中心發展項目                        | 萬國數據                                     |
|                     | 香港將軍澳工業邨數據中心第一期                 | 中國電信國際有限公司                               |
|                     | 設計及建造缸瓦甬警察訓練設施                  | 香港建築署                                    |
|                     | 設計及建造國際組織總部（舊灣仔警署）加改建工程         | 香港建築署                                    |
|                     | 九龍土瓜灣庇利街及榮光街 KIL 11279 發展項目     | 永利星發展有限公司                                |
|                     | 北區醫院擴建計劃 - 工地平整及地基工程            | 香港醫院管理局                                  |
|                     | 粉嶺 36 區第四期公屋及清河邨改建工程            | 香港房屋委員會及房屋署                              |
|                     | 啟德 2B5 & 2B6 及將軍澳昭信路公營房屋地基工程    | 香港房屋委員會及房屋署                              |
|                     | 大埔頌雅路西地基工程                      | 香港房屋委員會及房屋署                              |
|                     | 堅尼地城加惠民道基礎設施工程                  | 香港房屋委員會及房屋署                              |
|                     | 薄扶林雞籠灣南基礎設施工程                   | 香港房屋委員會及房屋署                              |
|                     | 九龍啟德 6603 段住宅發展項目               | 力偉發展有限公司                                 |
|                     | 鯉魚門第四期公屋項目                      | 香港房屋委員會及房屋署                              |
|                     | 將軍澳日出康城第 13 期住宅                 | 泰衡有限公司                                   |
|                     | 白田邨重建計劃第 12 及 13 期              | 香港房屋委員會及房屋署                              |
|                     | 元朗錦上路 1 號地盤第 1 及 2 期公營房屋發展      | 香港房屋委員會                                  |
|                     | 葛量洪醫院重建計劃第一期                    | 香港醫院管理局                                  |
|                     | 重建九龍仔游泳池                        | 香港建築署                                    |
|                     | 九龍聖母醫院重建計劃                      | 香港醫院管理局                                  |
|                     | 威爾斯親王醫院重建計劃第二期（第一階段）            | 香港醫院管理局                                  |
|                     | 北區醫院地基工程                        | 香港醫院管理局                                  |
|                     | 小蠔灣車廠物業發展 - 小蠔灣站及相關建設工程         | 香港鐵路有限公司                                 |
|                     | 西鐵錦上路站第一期物業發展項目                 | 君浩有限公司                                   |
| 綠建環評新建建築<br>1.2 版   | 黃竹坑第四期商住項目                      | WCH Property Development Company Limited |
|                     | 黃竹坑站第三期商住項目                     | 建聯投資有限公司                                 |
|                     | 浸會大學學生宿舍及教學樓總包項目                | 香港浸會大學                                   |
|                     | 設計及建造將軍澳中醫醫院及政府中藥檢測中心           | 香港建築署                                    |
|                     | 合和中心二期                          | 合和實業有限公司                                 |
|                     | 九龍何文田山谷道 15-21 號住宅重建項目          | 海瑞投資有限公司                                 |

5.2 融社會責任於智慧科技 築基層家庭安居橋樑

啟德世運道簡約公屋



工程概覽

承建單位：中國建築工程（香港）有限公司

開工日期：2023 年

預計竣工日期：2026 年

工程內容：啟德世運道簡約公屋旨在為輪候傳統公屋的基層家庭提供具尊嚴的安居環境。項目採用鋼結構 MiC 形式設計及建造七座 17 層高住宅大樓，佔地約 5.7 萬平方米，總建築面積約 32 萬平方米，共提供 10,731 個單位，分兩期落成：第一期 2,972 個單位，第二期 7,759 個單位。工程涵蓋地基、外圍、渠務及綠化等配套建設，以高效建造回應社會對住屋的迫切需求。

啟德世運道簡約公屋是香港房屋局為填補短期公營房屋供應缺口而推動的重點項目，坐落於前啟德機場跑道旁的世運道，毗鄰啟德核心發展區。作為全港首個大規模採用鋼結構 MiC 的簡約公屋項目，其落成將為輪候傳統公屋三年或以上的基層家庭提供 10,731 個舒適、體面的過渡性安居單位，直接回應社會對住屋的迫切需求。項目佔地約 5.7 萬平方米，總建築面積約 32 萬平方米，分兩期於 2025 年至 2026 年陸續交付，並融入智慧工地管理、低碳建造及社區共融設計，為香港快速興建高質量過渡性房屋樹立可操作的技術與社會模式。



### 德澤啟德・貸動安居

中國建築獲得五億港元社會責任貸款，專項用於啟德世運道簡約公屋建設。這筆貸款的獨特之處在於將融資與社會價值直接掛鉤，資金必須投向真正改善基層生活的環節。對啟德項目而言，貸款到位意味著逾萬個過渡性單位得以快速落成，讓輪候公屋多年的家庭早日改善居住環境，住進有尊嚴的安居之所。同時貸款機制要求項目在建造及營運過程中持續兌現對社區環境的承諾，從資金投入到社會回饋形成完整閉環。這是香港建造業歷來最大額的社會責任貸款，為業界以金融工具履行社會責任樹立了可參照的實踐樣本。



### 童繪願景・彩筆傳愛

最動人的一筆，來自社區孩子的童真與祝福。項目團隊邀請毗鄰的天主教伍華小學師生，為啟德簡約公屋繪製一幅長 8 米、高 1.5 米的巨型壁畫。原本只打算請學生創作小畫作，但該校擁有創作大型壁畫的經驗，欣然為項目進行「大製作」。這幅畫作自啟動構思後，短短數日已近乎完成：畫作中央是一家人溫馨共聚的用餐畫面，整幅畫由彩虹貫穿，啟德河景觀點綴其中。不同住戶在各自的單位內開心多彩地生活，有人健身、有人烹飪、有人繪畫。師生們一筆一畫，滿載對未來入住居民的祝福與關愛。

房屋局副局長戴尚誠親臨現場，即場「露兩手」，在畫作上繪下一朵橙色小花，點綴草地部分；他十分欣賞該校師生的認真、細心與愛心，感謝校方以別具意義的活動引導學生思考自己與社區的聯繫。這幅畫作完成後，將掛於地盤外的圍板，部分亦會在簡約公屋內展示，其中一部分更會長駐於簡約公屋的公共空間，日日守望著住戶的出入起居。

孩子們畫中的溫馨生活，不久後便在一戶戶基層家庭中真實上演。首批入伙的住戶感歎，月租僅千餘元，負擔輕了許多；從港鐵站步行回家不過兩三分鐘，交通比想像中方便。更有人欣喜地說，單位不需自己裝修，省下了一大筆開銷。畫裏的祝福，正一點一滴落實在日常的安穩與踏實之中。中建香港期望，讓「簡約」的空間承載「不簡約」的人情與關懷，為基層家庭築起的不單是安身的居所，更是充滿希望的社區歸屬。

### 智建提速・綠建同行

中建香港採用 MiC 技術，將七成工序前置於珠海及江門工廠，現場吊裝最快達「三天一層」，因此第一期從進場到完工僅需 22 個月，工期較傳統縮短近六成。團隊以「工廠+現場」雙線並行管理，充分發揮大灣區產業協同優勢。同時，C-SMART 平台實現數字調度，確保 MiC 物資由廠房到地盤「一鍵可 check」。面對前啟德機場遺留的密集樁柱及文物保護區域，項目投入逾 30 部樁機同步作業，最深可鑽至 90 米，在提速之餘兼顧文物安全。此外，MiC 模塊可 100% 拆卸重用，從源頭減少建築廢棄物，為香港循環建築體系提供示範樣本。

環境守護方面，中建香港主動超越合約要求：非道路機械全採綠色標籤，地盤設置循環水系統重用雨水；可拆卸 MiC 寫字樓完工後遷至新地盤延續使命；團隊更協作回收安全帽及膠水馬，選用 FSC 木材及 GGBS 低碳混凝土，並以 3D 打印減少模具浪費，工地食堂廚餘轉化堆肥。這些自發行動沒有合約強制，卻是項目團隊以心建家、守護環境的真實註腳。



### 5.3 以醫療空間承載中醫藥服務未來

## 香港中醫醫院及政府中藥檢測中心項目



#### 工程概覽

承建單位：中國建築工程（香港）有限公司

開工日期：2021 年

竣工日期：2025 年

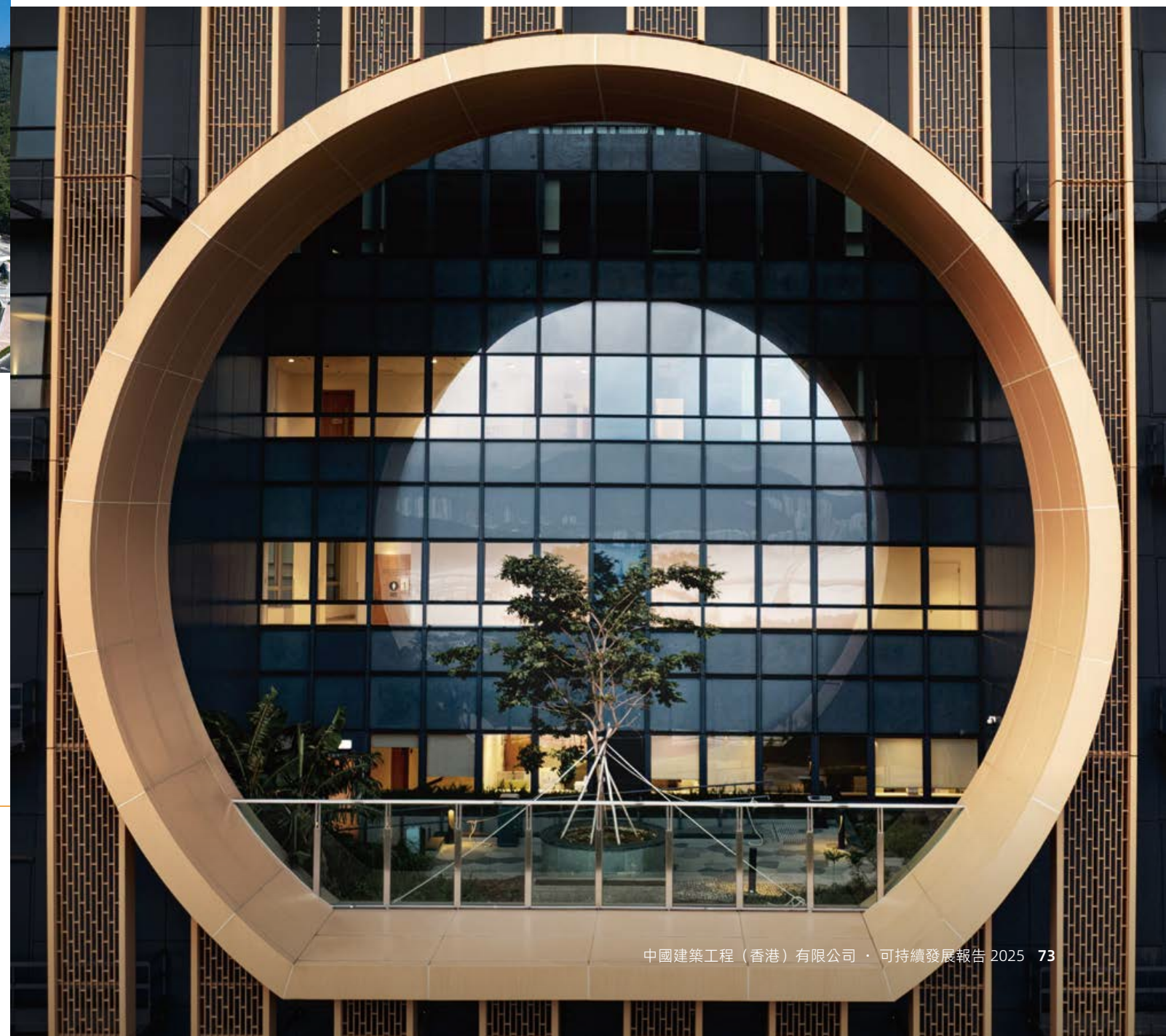
工程內容：香港中醫醫院及政府中藥檢測中心項目位於將軍澳百勝角路，由香港特區政府推展，建築署負責工程策劃及統籌，中建香港以「設計及建造」模式承建。項目總佔地面積約 6 萬平方米，建築面積約 19 萬平方米；其中，香港中醫醫院由政府全資興建，並委託香港浸會大學營運，設有約 400 張病床，預計每年門診服務量達 40 萬人次；政府中藥檢測中心則由衛生署使用，致力建立國際認可的中藥標準及檢測方法。

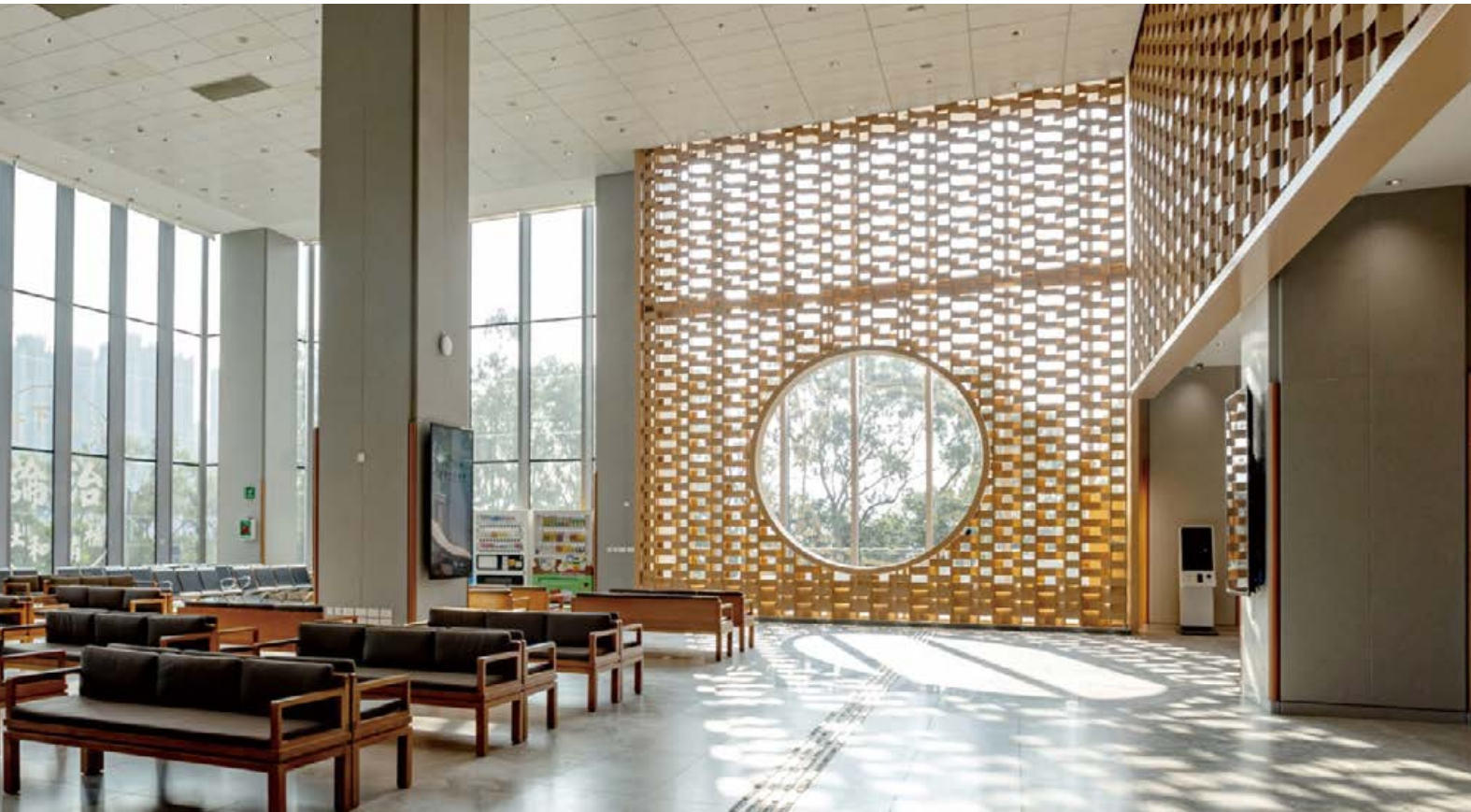
作為中國境外及香港首座集醫療、科研、教學及中藥檢測於一體的大型中醫中藥綜合設施，香港中醫醫院及政府中藥檢測中心項目將惠及 750 萬香港市民，提升本地中醫藥服務能力，並推動中醫中藥產業創新發展及中華優秀傳統文化廣續傳承。在設計及建造過程中，中建國際醫療擔任醫療策劃顧問，項目團隊將醫療流程、空間體驗、文化元素與可持續建造結合，體現公司在大型醫療及公共建築項目中的綜合實踐能力。

#### 建築特色：自然智慧與現代醫療的融合

項目建築設計「以道尋源」，以「天人合一、道法自然」為核、「陰陽五行」為理，貫穿以人為本的設計理念，並深度融合中國傳統建築、中醫中藥文化、自然環境和醫療科技。項目面朝大海、依山而建，人文、歷史、自然、科技相生相輔，是「一家不像醫院的醫院、不是博物館的博物館」。

建築外型以簡潔、流動、柔和為主，透過形態、比例、線條、物料及空間感，呈現中醫文化的「精、氣、神」；外立面採用溫和自然的色調，配合金屬、玻璃、遮陽構件及綠化元素，在現代醫療建築與中醫文化之間取得平衡。





### 以人為本優化醫療空間 營造安全舒適環境

項目按診症、治療、等候及醫護工作流程進行醫療策劃，優化診症區、治療區及等候區布局，便利醫護人員日常運作，亦減少病人往返不同區域的不便。

在動線安排上，治療區鄰近診症區設置，部分診症室採用前後門分流布局，並透過專屬通道及分區管理，減少人流交叉，有助保障病人私隱及降低感染控制風險。項目亦於主要等候區及病房引入自然光，並為艾灸治療室設置獨立排氣系統，進一步提升醫療空間的安全性與舒適度。

### 將文化元素融入公共空間 延伸療癒體驗

項目在滿足專業醫療功能的同時，將中醫藥文化、中國傳統建築理念與公共空間營造相結合，讓醫療建築承載人文關懷和文化展示功能。項目透過入口廣場、門樓、中庭、中央圓圃及百子櫃長廊等空間設計，將文化元素融入院內公共空間，形成可觀、可感、可體驗的文化場景。

入口廣場以日晷觀影貫穿四時節氣，開啟中醫文化之旅；門樓以青銅寶盒意象承古鑑今；中庭構建「天圓地方」佈局，透過圓形穹頂、中央採光及方正格局，形成開揚通透的院內核心；五行相生花園透過植物、色彩、水景及光影，呈現五行相生、自然流轉；百子櫃長廊連接香港中醫醫院與政府中藥檢測中心，隨光影流轉、一步一景，延續兩座建築之間的文化脈絡。

### 以空間設計承載科研展示與公眾教育

政府中藥檢測中心以「正本清源」為主題，將木、火、土、金、水五行理念融入空間設計，並透過標本展示空間、神農本草園及相關展示設施，將專業檢測功能與公眾教育空間連繫起來。標本展示空間陳列 3,500 份珍貴標本，透過互動觸控顯示屏及全息展示櫃，呈現由原植物至製劑的中藥生命週期；神農本草園則種植約 180 種藥用植物，配合標籤解說介紹藥用植物知識，讓科研與檢測內容以更直觀的方式向公眾呈現。



### 打造中醫旗艦 推動標準輸出與文化傳播

香港中醫醫院及政府中藥檢測中心項目以民生為基、文化為魂、標準為橋，支撐香港中醫藥服務發展、中藥標準建立及文化傳播，有望成為中醫藥對外交流的重要窗口，以及貫通傳統與現代、銜接中國與世界的健康樞紐與文化地標。



## 5.4 建造營運修復融一體 環境社區民生共並行

### 新界西堆填區擴建計劃



#### 工程概覽

承建單位：中國建築工程（香港）有限公司

開工日期：2023 年

堆填區營運期：2026-2051 年

生態修復期：2051-2081 年

工程內容：在新界西堆填區西面進行約 100 公頃的擴建工程，目標容量達 7,600 萬立方米，涵蓋場地平整（包括爆破、挖運）、滲出液處理及堆填氣體收集利用等基礎設施的建設與營運，同時對完工後的堆填區展開為期 30 年的生態修復。此外，工程還包括曾咀溪流填海、碼頭設施建設及航道疏浚維護。

新界西堆填區擴建計劃 (WENTX) 是香港環保署歷來最大的環保基建項目，坐落於屯門稔灣。作為香港極具規模的採用設計、建造及運營 (DBO) 模式的超大型廢物處理設施，其落成不僅將紓解香港未來數十年的廢物處置危機，更標誌着本地環保基建邁向低碳智慧化的新里程。項目以「循環再生、生態共融」為理念，提供約 100 公頃擴建面積及 7,600 萬立方米容量，並融入沼氣發電、光伏系統及長期生態公園規劃。未來將打造涼亭觀景台、海濱長廊等景觀，建成後將成為旅遊休閒的生態公園，引領香港可持續廢物管理與綠色轉型。

## 合約之最・一體營運

項目採用 DBO 模式，以公司化運營思維貫穿設計、建造、營運及 30 年生態修復全周期，並成立專責領導小組統籌跨階段協調與決策，打破傳統分段招標的碎片化管理，實現資源統一調度、風險集中管控與績效持續優化，同時創下集團歷史上三項紀錄：



### 集團歷史上合約金額最大民生項目

總合約額達 611 億港元，涵蓋礦山開採、石料生產、垃圾接收回填以至生態公園轉型的完整產業鏈。這不僅是集團歷來承建的最大單一合約民生工程，更標誌著從傳統建造模式向「設計、建造、營運」一體化的戰略升級。



### 集團歷史上建設周期最長項目

由三年建造期、25 年營運期及 30 年生態修復期組成，合約周期長達 58 年。這份橫跨半世紀的長期承諾，考驗跨世代規劃、長期資源調度與持續風險管控的綜合能力，體現了集團對香港廢物處置基礎設施的深遠承擔。



### 集團歷史上建設複雜程度最高項目

項目涵蓋礦山爆破、夾石生產、廢物接收、沼氣發電、生態公園轉型等多個專業領域，同時須應對密集樁柱及邊坡監測等技術挑戰。從地質工程到能源循環，從環境修復到社區共融，各環節環環相扣，堪稱香港建造業綜合複雜度之最。

## 社區共融・人本關懷

項目以人為本，同時守護工地工友與周邊社區。從健康監測到環境改善，從村民溝通到長期共融，每一項措施都在建立信任與尊重。

### 工人守護

項目引入安全智慧工地系統（4S），以一站式中央管理平台整合 IoT 感測與 AI 影像分析，即時預警施工風險。工地護士每日為年過 60 歲的工友進行健康檢查，確保身體狀況適合工作；工友佩戴智能手錶，實時監測心率、體溫及血壓，並配備靜止偵測與 SOS 一鍵求救功能。



### 鄰里共建

項目建造三點五米高隔音堤，減少堆填區噪音對周邊村落的影響，並在龍鼓灘巴士站加設有蓋候車處。工地義工隊定期清理龍鼓灘路面，保持社區整潔；同時修繕及新建修行人路，方便村民掃墓拜山。項目定期舉辦居民大會及社區活動，本年度已舉辦七次，並計劃設立社區交流中心，供村民舉辦各類活動，成為村與工地的溝通橋樑。



## 智造體系·低碳營運

項目圍繞綠色建造、智能建造、智慧運營三大主題，打造「3+3+1」智造體系，全面導入低碳技術與綠色能源，以量化數據兌現環保承諾。從石料開採、建材循環到廢棄物能源化，每個環節均以具體目標驅動減碳落地。

# 3+3+1

### 綠色建造



#### 光伏發電清潔能源利用

於寫字樓、廠房及運輸帶靈活佈設 BIPV 與 BAPV，讓陽光化為清潔電力，為工地注入綠色能源。



光伏發電年減碳 2,740 噸  
(相當於 14.9 萬棵樹)

### 智能建造

#### 全維度智慧邊坡監測系統

與中科院院士團隊合作，融合衛星定位、雷達、振動監測及壓電雨量計，全天候掌握邊坡安全態勢。



#### 碳足跡量測與綠材應用

全面導入低碳固碳混凝土、Cool 塗料及智能路燈，碳管理貫穿建材全週期。礦山石料回填地盤，餘料供其他工地。每噸石料消化生活垃圾，「開一石、得雙益」，體現循環經濟。



園林廢物回收  
7,241 噸



夾石生產線  
日產 5 萬噸



預製混凝土  
1,400 立方米



土石重用  
1,060,488 立方米



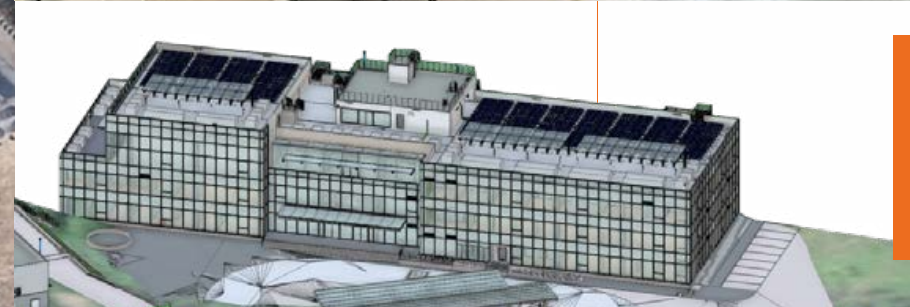
低碳混凝土  
減碳 53%，節省  
96,880 公斤二氧化碳



本地石料環保效益  
每噸處理 2,000  
公斤生活垃圾



礦山開採量  
6,180 萬立方米



#### C-SMART 工程管理數字平台

打造 4S 智慧工地，整合安全、環境、質量、人員、機械與物料，配合無人機巡航建模，讓工地可視、可管、可預警。



#### BIM 創新應用

貫穿 3D 至 8D 全生命週期，融合 AR 與 VR 技術，讓設計與施工在虛實之間高效協同。



### 智慧運營

#### 智慧礦山管理系統

建置 DCS 自動控制、皮帶探傷監測及三維數字孿生平台，結合 AI 預測性維護，實現夾石生產線智慧高效運營。

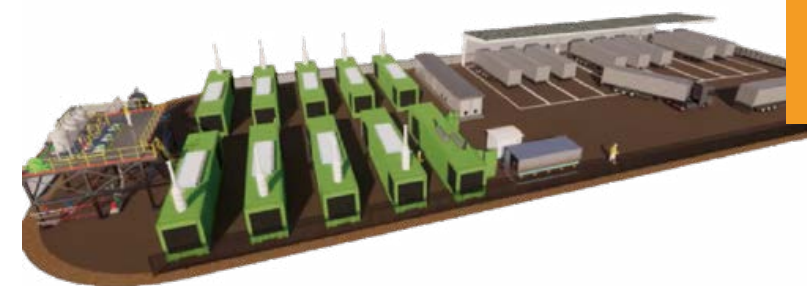


#### 沼氣資源化與能源循環

堆填區沼氣由廢氣轉為珍貴發電資源。項目捕捉沼氣發電，滿足營運生產需求，變害為寶，邁向自給。



沼氣發電 20MW，年發電 1.75 億度，  
年減碳 1,050 噸（相當於 5.7 萬棵樹）





# 索引

## 索引

### 獎項及協會會員

#### 獎項

| 獎項名稱                                                   | 獲獎單位           | 頒發單位        |
|--------------------------------------------------------|----------------|-------------|
| 第 31 屆公德地盤嘉許計劃 - 安全及環境卓越創新獎 - 優異獎                      | 中國建築工程（香港）有限公司 | 發展局及建造業議會合辦 |
| 第 31 屆公德地盤嘉許計劃 - 傑出環境管理獎 - 優異獎                         | 中國建築工程（香港）有限公司 | 發展局及建造業議會合辦 |
| 第 31 屆公德地盤嘉許計劃 - 優異獎（工務工程 - 新建工程）                      | 中國建築工程（香港）有限公司 | 發展局及建造業議會合辦 |
| 減廢證書 - 卓越級別                                            | 中國建築工程（香港）有限公司 | 環境運動委員會     |
| 種族平等招聘獎 - 銅獎                                           | 中國建築工程（香港）有限公司 | 平等機會委員會     |
| 共融工作環境獎 - 銅獎                                           | 中國建築工程（香港）有限公司 | 平等機會委員會     |
| 香港建造商會積極推動安全承建商大獎                                      | 中國建築工程（香港）有限公司 | 香港建造商會      |
| 香港建造商會環境大獎 - 環境優異大獎                                    | 中國建築工程（香港）有限公司 | 香港建造商會      |
| 「建造業義工獎勵計 2025」積極參與機構                                  | 中國建築工程（香港）有限公司 | 建造業議會       |
| 友心工地                                                   | 中國建築工程（香港）有限公司 | 建造業議會       |
| 員工快樂獎 - 良好實踐獎                                          | 中國建築工程（香港）有限公司 | 香港人力資源學會    |
| 變革管理大獎 - 金獎                                            | 中國建築工程（香港）有限公司 | 香港人力資源學會    |
| 人才管理大獎 - 專業實踐獎                                         | 中國建築工程（香港）有限公司 | 香港人力資源學會    |
| 人才政策先鋒獎 - 金獎                                           | 中國建築工程（香港）有限公司 | 香港人力資源學會    |
| 創新技術卓越獎                                                | 中國建築工程（香港）有限公司 | 香港專業驗樓學會    |
| 最受國際人才歡迎企業獎                                            | 中國建築工程（香港）有限公司 | 創新香港        |
| 展翅飛躍表現學員選舉 - 良好表現學員                                    | 中國建築工程（香港）有限公司 | 勞工處         |
| 電子供款獎                                                  | 中國建築工程（香港）有限公司 | 強制性公積金計劃管理局 |
| 積金好屋主                                                  | 中國建築工程（香港）有限公司 | 強制性公積金計劃管理局 |
| 積金推廣獎                                                  | 中國建築工程（香港）有限公司 | 強制性公積金計劃管理局 |
| 職安健模範吊運工作團隊 - 銀獎                                       | 中國建築工程（香港）有限公司 | 職業安全健康局     |
| 綠色創變者大會（大獎）- 年度氣候友好型產品大獎 - MiMEP                       | 中國建築工程（香港）有限公司 | 南方周末        |
| 颱風韋帕應急義工隊嘉許信                                           | 中國建築工程（香港）有限公司 | 油尖旺民政事務處    |
| Autodesk Hong Kong BIM Awards 2025 - BIM Awards Winner | 中國建築工程（香港）有限公司 | Autodesk    |
| 年度雇主大獎（三連冠）                                            | 中國建築工程（香港）有限公司 | CTgoodjobs  |
| 第 31 屆公德地盤嘉許計劃 - 銅獎（非工務工程 - 新建工程 B 組）                  | 中國海外房屋工程有限公司   | 發展局及建造業議會合辦 |
| 第 31 屆公德地盤嘉許計劃 - 安全及環境卓越創新獎 - 優異獎                      | 中國海外房屋工程有限公司   | 發展局及建造業議會合辦 |
| 第 31 屆公德地盤嘉許計劃 - 模範前線監工提名                              | 中國海外房屋工程有限公司   | 發展局及建造業議會合辦 |
| 第 31 屆公德地盤嘉許計劃 - 模範專案領導提名                              | 中國海外房屋工程有限公司   | 發展局及建造業議會合辦 |

| 獎項名稱                                  | 獲獎單位         | 頒發單位            |
|---------------------------------------|--------------|-----------------|
| 第 31 屆公德地盤嘉許計劃 - 模範分判前線監工提名           | 中國海外房屋工程有限公司 | 發展局及建造業議會合辦     |
| 第 31 屆公德地盤嘉許計劃 - 模範工友提名               | 中國海外房屋工程有限公司 | 發展局及建造業議會合辦     |
| 第 31 屆公德地盤嘉許計劃 - 傑出環境管理獎 - 優異獎        | 中國海外房屋工程有限公司 | 發展局及建造業議會合辦     |
| 節能證書 - 卓越級別                           | 中國海外房屋工程有限公司 | 環境運動委員會         |
| 減廢證書 - 良好級別                           | 中國海外房屋工程有限公司 | 環境運動委員會         |
| 聯合國可持續發展目標香港成就獎 - 獲認可項目               | 中國海外房屋工程有限公司 | 環保促進會           |
| Hong Kong openBIM/openGIS Awards 2025 | 中國海外房屋工程有限公司 | 香港建設資產及環境資訊管理聯盟 |
| 香港建造商會積極推動安全承建商大獎                     | 中國海外房屋工程有限公司 | 香港建造商會          |
| 香港建造商會環境大獎 - 環境優異大獎                   | 中國海外房屋工程有限公司 | 香港建造商會          |
| 「組裝合成」建築法 / 「機電裝備合成法」成就獎 2025         | 中國海外房屋工程有限公司 | 建造業議會           |
| 友心工地                                  | 中國海外房屋工程有限公司 | 建造業議會           |
| 零意外大使獎 2024                           | 中國海外房屋工程有限公司 | 建造業議會           |
| 結構分部卓越結構獎之專案獎 - 優異獎                   | 中國海外房屋工程有限公司 | 香港工程師學會         |
| 結構分部卓越結構獎之研發獎 - 優異獎                   | 中國海外房屋工程有限公司 | 香港工程師學會         |
| 五星級屋苑獎                                | 中國海外房屋工程有限公司 | 香港專業驗樓學會        |
| 建造業安全獎勵計劃 (2024/2025) - 安全隊伍 - 良好表現證書 | 中國海外房屋工程有限公司 | 勞工處             |
| 2024/2025 建造業安全獎勵計劃 - 安全工友獎           | 中國海外房屋工程有限公司 | 勞工處             |
| 第 25 屆建造業安全大獎 - 護心機構大獎 - 良好機構         | 中國海外房屋工程有限公司 | 職業安全健康局         |
| 第 25 屆建造業安全大獎 - 「高處及離地工作安全」嘉許證書       | 中國海外房屋工程有限公司 | 職業安全健康局         |
| 安全工程項目團隊獎 - 優異獎                       | 中國海外房屋工程有限公司 | 明建會香港           |
| 第六屆工程建設行業 BIM 大賽（一等成果）                | 中國建築土木工程有限公司 | 中國施工企業管理協會      |
| 第 14 屆“龍圖杯”全國 BIM 大賽 一帶一路組（優秀獎）       | 中國建築土木工程有限公司 | 中國圖學學會          |
| 年度大獎（大灣區 - 澳門）                        | 中國建築土木工程有限公司 | 英國特許土木工程測量師學會   |
| 國際安全獎                                 | 中國建築土木工程有限公司 | 英國安全協會          |
| 第 31 屆公德地盤嘉許計 - 模範分包商                 | 中國建築土木工程有限公司 | 發展局及建造業議會合辦     |
| 第 31 屆公德地盤嘉許計 - 模範工友獎                 | 中國建築土木工程有限公司 | 發展局及建造業議會合辦     |
| 第 31 屆公德地盤嘉許計 - 傑出環境管理獎               | 中國建築土木工程有限公司 | 發展局及建造業議會合辦     |
| 第 31 屆公德地盤嘉許計 - 工務工程 - 新建工程           | 中國建築土木工程有限公司 | 發展局及建造業議會合辦     |
| 不要鎢絲燈泡節能約章                            | 中國建築土木工程有限公司 | 機電工程署           |
| 節能約章 2025                             | 中國建築土木工程有限公司 | 機電工程署           |
| 4T 約章                                 | 中國建築土木工程有限公司 | 機電工程署           |
| 香港環境卓越大獎                              | 中國建築土木工程有限公司 | 環境及生態局          |
| 玻璃容器回收約章                              | 中國建築土木工程有限公司 | 環境保護署           |
| 惜食香港約章                                | 中國建築土木工程有限公司 | 惜食香港            |

| 獎項名稱                                                           | 獲獎單位           | 頒發單位                               |
|----------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------|
| 香港綠色日                                                          | 中國建築土木工程有限公司   | 環保促進會                              |
| 2025 年全球水獎 年度最佳海水化淡廠                                           | 中國建築土木工程有限公司   | 國際水務智庫                             |
| 香港建造商會積極推動安全承建商大獎                                              | 中國建築土木工程有限公司   | 香港建造商會                             |
| 關愛同心行出安全大獎 卓越表現獎                                               | 中國建築土木工程有限公司   | 建造業議會                              |
| 零意外大使獎 2024                                                    | 中國建築土木工程有限公司   | 建造業議會                              |
| 環保建築大獎                                                         | 中國建築土木工程有限公司   | 香港綠色建築議會                           |
| BIMER RAISING STAR 2025                                        | 中國建築土木工程有限公司   | 香港建築信息模擬學會                         |
| 香港建築信息模擬學會大獎 2025                                              | 中國建築土木工程有限公司   | 香港建築信息模擬學會                         |
| 傑出土木工程 BIM 項目（鑽石獎）                                             | 中國建築土木工程有限公司   | 香港建築信息模擬學會                         |
| 創新系統獎（鑽石獎）                                                     | 中國建築土木工程有限公司   | 香港建築信息模擬學會                         |
| NEC 項目卓越與創新獎                                                   | 中國建築土木工程有限公司   | 英國土木工程師協會                          |
| 建造業安全獎勵計劃 (2024/2025) - 安全隊伍 - 良好表現證書                          | 中國建築土木工程有限公司   | 勞工處                                |
| 護心機構大獎                                                         | 中國建築土木工程有限公司   | 職業安全健康局                            |
| 好心情 @ 健康工作間約章                                                  | 中國建築土木工程有限公司   | 職業安全健康局                            |
| 第 25 屆建造業安全大獎                                                  | 中國建築土木工程有限公司   | 職業安全健康局                            |
| 第 24 屆香港職業安全健康大獎 - 安全表現新晉獎（建造業組別）                              | 中國建築土木工程有限公司   | 職業安全健康局                            |
| 地球一小時 2025                                                     | 中國建築土木工程有限公司   | 世界自然基金會                            |
| 香港水務及環境管理學會創新及可持續發展獎 2024 - 可持續發展組別優異獎                         | 中國建築土木工程有限公司   | 香港水務及環境管理學會                        |
| 公德地盤獎                                                          | 中建國際醫療產業發展有限公司 | 發展局及建造業議會合辦                        |
| 建造業安全周 - 前線團隊安全表現 - 大獎                                         | 中建國際醫療產業發展有限公司 | 建造業議會                              |
| 第 25 屆建造業安全大獎 - 職安健模範金屬棚架工 - 銀獎                                | 中建國際醫療產業發展有限公司 | 職業安全健康局                            |
| 香港建造商會積極推動安全承建商大獎                                              | 中國建築機電工程有限公司   | 香港建造商會                             |
| 香港建造商會環境大獎 - 環境優異大獎                                            | 中國建築機電工程有限公司   | 香港建造商會                             |
| 香港建造商會積極推動安全承建商大獎                                              | 中國建築基礎工程有限公司   | 香港建造商會                             |
| 創客中國 2025 國際中小企業創新創業大賽 - 香港分站賽第 4 名                            | 海宏技術有限公司       | 國家工業和資訊化部中小企業發展促進中心、香港特區政府數字政策辦公室等 |
| 建築機械人比賽暨展覽實用之星獎                                                | 海宏技術有限公司       | 建造業議會                              |
| 建築機械人比賽暨展覽創新驅動獎                                                | 海宏技術有限公司       | 建造業議會                              |
| BIM AUTOMATION ARENA 2025 - 應用程式編程介面 / 插件 - Honourable Mention | 海宏技術有限公司       | 香港建築信息模擬學會                         |
| 2024 年度環球創新獎大型機構卓越大獎 - 大型機構卓越大獎                                | 海宏技術有限公司       | 香港管理專業協會                           |
| 2025 香港可持續發展創新科技大獎 - 綠色建築創新科技機構獎 - 評審團嘉許獎                      | 海宏技術有限公司       | 全球可持續發展規劃師學會                       |
| 香港建造商會環境大獎 - 環境優異大獎                                            | 愛銘建築（國際）有限公司   | 香港建造商會                             |

協會成員資格

| 協會名稱                       | 成員單位               | 成員類型   |
|----------------------------|--------------------|--------|
| 商界環保協會有限公司                 | 中國建築工程（香港）有限公司     | 特邀會員   |
| 中國土木工程學會                   | 中國建築工程（香港）有限公司     | 普通單位會員 |
| 香港綠色建築議會                   | 中國建築工程（香港）有限公司     | 銀贊助會員  |
| 香港建築信息模擬學會                 | 中國建築工程（香港）有限公司     | 企業會員   |
| 香港中國企業協會                   | 中國海外房屋工程有限公司       | 會員     |
| 香港中國企業協會                   | 中國建築土木工程有限公司       | 會員     |
| 中國建築節能協會                   | 中建國際醫療產業發展有限公司     | 理事單位   |
| 中國建築節能協會綠色醫院專委會            | 中建國際醫療產業發展有限公司     | 常務會員   |
| 中國工程建設標準化協會潔淨受控環境與實驗室專業委員會 | 中建國際醫療產業發展有限公司     | 常務會員   |
| 中國醫學裝備協會醫院建築與裝備分會          | 中建國際醫療產業發展（深圳）有限公司 | 會員單位   |
| 香港空調及冷凍商會有限公司              | 中國建築機電工程有限公司       | 會員     |
| 香港電器工程商會有限公司               | 中國建築機電工程有限公司       | 永遠會董   |
| 香港組裝合成建築廠商會有限公司            | 中國建築機電工程有限公司       | 會員     |
| 香港機電工程商協會有限公司              | 中國建築機電工程有限公司       | 會員     |
| 香港註冊消防工程公司商會有限公司           | 中國建築機電工程有限公司       | 會員     |
| 香港保安業協會                    | 中國建築機電工程有限公司       | 會員     |
| 香港中國企業協會                   | 中國建築基礎工程有限公司       | 會員     |
| 香港建築信息模擬學會                 | 海宏技術有限公司           | 企業會員   |
| 香港建造商會                     | 愛銘建築（國際）有限公司       | 會員     |

關鍵績效指標總覽

環境績效<sup>備注 1</sup>

廢氣排放<sup>備註 2</sup>

| 類別      | 單位 | 2024 年排放量   | 2025 年排放量   |
|---------|----|-------------|-------------|
| 氮氧化物    | 千克 | 3,398,369.4 | 2,232,130.3 |
| 硫氧化物    | 千克 | 223,263.3   | 146,406.0   |
| 可吸入懸浮粒子 | 千克 | 20,851.9    | 14,046.0    |

溫室氣體排放<sup>備註 3</sup>

| 範圍                               | 單位            | 排放源                   | 2024 年排放量   | 2025 年排放量   |
|----------------------------------|---------------|-----------------------|-------------|-------------|
| 範圍 1：直接溫室氣體排放                    | 公噸二氧化碳當量      | 化石燃料燃燒—<br>固定及非道路移動源  | 114,395.9   | 67,419.7    |
|                                  |               | 化石燃料燃燒—移動源            | 1,962.1     | 1,479.6     |
|                                  | 公噸二氧化碳當量      | 逸散性排放 <sup>備注 4</sup> | 73.2        | 342.4       |
|                                  |               | 工業生產過程—焊接             | 138.0       | 200.6       |
| 範圍 2：能源間接溫室氣體排放                  | 公噸二氧化碳當量      | 外購電力（基於市場）            | 14,726.1    | 14,869.8    |
|                                  | 公噸二氧化碳當量      | 外購電力（基於位置）            | -           | 15,087.1    |
| 溫室氣體總排放量（範圍 1+2） <sup>備注 5</sup> | 公噸二氧化碳當量      |                       | 131,295.4   | 84,312.12   |
| 溫室氣體密度（範圍 1+2）                   | 公噸二氧化碳當量／百萬港元 |                       | 3.2         | 1.9         |
| 範圍 3：其他間接溫室氣體排放                  | 公噸二氧化碳當量      | 商務旅行 <sup>備注 6</sup>  | 58.8        | 56.1        |
|                                  | 公噸二氧化碳當量      | 建築材料                  | 1,712,737.6 | 2,572,065.0 |
|                                  | 公噸二氧化碳當量      | 分判商能源使用               | 37,310.8    | 48,145.7    |
|                                  | 公噸二氧化碳當量      | 水資源使用                 | 402.3       | 653.9       |
|                                  | 公噸二氧化碳當量      | 污水處理                  | 568.5       | 252.6       |
|                                  | 公噸二氧化碳當量      | 廢棄物管理                 | 59,327.6    | 119,136.3   |
|                                  | 公噸二氧化碳當量      | 能源上游排放                | 62,876.9    | 26,825.6    |
|                                  | 公噸二氧化碳當量      | 員工通勤                  | 5,151.9     | 3,330.2     |
|                                  | 公噸二氧化碳當量      | 上游運輸                  | -           | 13.3        |
| 溫室氣體總排放量（範圍 1-3）                 | 公噸二氧化碳當量      |                       | 2,009,730.0 | 2,854,790.8 |
| 溫室氣體總排放密度（範圍 1-3）                | 公噸二氧化碳當量／百萬港元 |                       | 48.9        | 64.4        |

廢棄物

| 類別                  | 單位      | 排放量     | 2024 年總量    | 2025 年總量    |
|---------------------|---------|---------|-------------|-------------|
| 有害廢棄物               | 公噸      | 三級污染海泥  | 476.0       | 70,807.9    |
|                     | 公噸      | 其他有害廢棄物 | 4.6         | 66,682.2    |
| 有害廢棄物總量             | 公噸      |         | 480.6       | 137,490.1   |
| 有害廢棄物密度<br>(以營業額計算) | 公噸／百萬港元 |         | 0.01        | 3.1         |
| 無害廢棄物               | 公噸      | 惰性拆建物料  | 6,014,433.3 | 4,071,838.6 |
|                     | 公噸      | 非惰性拆建物料 | 61,188.9    | 46,796.0    |
|                     | 公噸      | 其他無害廢棄物 | 89,220.4    | 78,571.8    |
| 無害廢棄物總量             | 公噸      |         | 6,164,842.5 | 4,197,206.4 |
| 無害廢棄物密度<br>(以營業額計算) | 公噸／百萬港元 |         | 150.0       | 94.6        |

水資源

| 類別                    | 單位       | 2024 年總量    | 2025 年總量    |
|-----------------------|----------|-------------|-------------|
| 總用水量 <sup>備注 7</sup>  | 立方米      | 2,474,781.5 | 2,575,014.6 |
| 用水密度（以營業額計算）          | 立方米／百萬港元 | 60.2        | 58.1        |
| 廢水排放總量                | 立方米      | 812,169.7   | 1,115,572.2 |
| 廢水排放密度                | 立方米／百萬港元 | 19.8        | 25.2        |
| 總回用水量 <sup>備注 8</sup> | 立方米      | 37,839.0    | 33,987.4    |
| 水回用密度（以營業額計算）         | 立方米／百萬港元 | 0.9         | 0.8         |

能源

| 類別           | 單位         | 2024 年耗用量 | 2025 年耗用量 |
|--------------|------------|-----------|-----------|
| 汽油           | 兆瓦時等值      | 4,331.4   | 4,373.8   |
| 柴油           | 兆瓦時等值      | 338,643.2 | 156,088.7 |
| 乙炔           | 兆瓦時等值      | 557.6     | 133.9     |
| 外購電力         | 兆瓦時等值      | 33,030.9  | 38,900.1  |
| B5 生物柴油      | 兆瓦時等值      | 103,490.0 | 107,650.1 |
| 能源總消耗量       | 兆瓦時等值      | 480,053.0 | 307,146.6 |
| 能源密度（以營業額計算） | 兆瓦時等值／百萬港元 | 11.7      | 7.7       |
| 可再生能源        | 兆瓦時等值      | 0.0       | 409.6     |

原材料使用

| 類別               | 單位  | 2024 年耗用量   | 2025 年耗用量    |
|------------------|-----|-------------|--------------|
| 不可再生材料           |     |             |              |
| 混凝土              | 立方米 | 1,497,898.8 | 1,585,315.9  |
| 沙漿               | 立方米 | 7,485.5     | 12,068.4     |
| 鋼筋               | 公噸  | 318,856.5   | 334,573.5    |
| 型鋼               | 公噸  | 45,099.3    | 35,849.3     |
| 鐵閘板              | 公噸  | 8,103.1     | 17,583.5     |
| 木閘板              | 公噸  | 6,857.5     | 0.0          |
| 水泥               | 公噸  | 32,644.6    | 25,355.8     |
| 河沙               | 公噸  | 23,383.8    | 11,955.8     |
| 石料               | 公噸  | 376,776.7   | 247,708.3    |
| 磚塊               | 公噸  | 0.0         | 9,385.0      |
| FSC 和 PEFC 認證的木材 | 立方米 | 7,764.4     | 7,693.5      |
| 其他木材             | 立方米 | 9.5         | 0.0          |
| 其他鋼材             | 公噸  | 73,620.3    | 0.0          |
| 鋼管管材             | 公噸  | 8,311.2     | 10,068.2     |
| 紙張               | 公噸  | 190.6       | 141.1        |
| 電纜               | 米   | 0.0         | 36,000,699.9 |
| 瀝青               | 公噸  | 0.0         | 56.2         |
| 砌塊               | 立方米 | 0.0         | 1,843.9      |
| 塗料               | 公噸  | 0.0         | 0.5          |

1. 密度以營業額為計算基礎，營業額數據參考母公司（中國建築國際集團有限公司）披露之數字，匯率按 2025 年 12 月 31 日人民幣兌港幣 1.1158 換算。
2. 廢氣排放來源包括柴油發電機及車輛排放，柴油發電機排放係數參考美國國家環境保護局發佈的《AP-42：空氣排放因子彙編》，車輛排放係數參考歐洲環境署發佈的《EMEP/EEA Air Pollutant Emission Inventory Guidebook - 2016》。
3. 溫室氣體排放的量化過程及排放因子參考中華人民共和國國家標準及指南（《公共建築運營企業溫室氣體排放核算方法和報告指南（試行）》、《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法和報告指南（試行）》）及《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法和報告指南（試行）》、香港環境保護署和機電工程署編製的《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》、香港大學及香港城市大學編製的《香港中小企業碳審計工具箱》以及國際標準 ISO 14064-1、GHG Protocol 及溫室氣體盤查議定書。
4. 包括報告範圍內之營運點滅火系統排放和製冷劑排放。滅火系統使用的 BTM（溴代三氟甲烷）所產生的逸散性溫室氣體排放不涵蓋於《京都議定書》的六種溫室氣體中，但其亦包括於是次碳評估中，以真實、公正地說明溫室氣體相關資訊。BTM 亦為《蒙特利爾議定書》附件 A 中受控物質之一，約為 1.0 公噸 CFC-11（三氯氟甲烷）當量。
5. 溫室氣體總排放量（範圍 1+2）使用基於市場的外購電力計算。
6. 包括飛機、火車，及輪船。
7. 能源上游排放為本年度新增量化的範圍三排放細項，根據集團在範圍一和範圍二實際消耗的能源量對其上游排放進行量化。
8. 員工通勤排放為本年度新增量化的範圍三排放細項，採用在集團內抽樣收集通勤信息的形式按員工總數及抽樣比例對集團的員工通勤排放進行量化，滿足 95% 置信區間

社會績效

| 類別                     |      | 2024 年數量            | 2025 年數量 |
|------------------------|------|---------------------|----------|
| 在職員工 <sup>備注 9</sup>   | 性別   | 男性                  | 5,640    |
|                        |      | 女性                  | 1,388    |
|                        | 年齡組別 | 30 歲及以下             | 1,980    |
|                        |      | 31 - 40 歲           | 2,230    |
|                        |      | 41 - 50 歲           | 1,229    |
|                        |      | 51 歲及以上             | 1,589    |
|                        | 職級   | 高層                  | 15       |
|                        |      | 中層                  | 90       |
|                        |      | 基層                  | 1,128    |
|                        |      | 一般員工                | 5,795    |
|                        | 地區   | 香港                  | 6,450    |
|                        |      | 澳門                  | 0        |
|                        |      | 中國內地                | 569      |
|                        |      | 美國                  | 0        |
|                        |      | 加拿大                 | 0        |
|                        |      | 其他 <sup>備注 10</sup> | 9        |
| 其他工作者 <sup>備注 11</sup> | 性別   | 男性                  | 20,427   |
|                        |      | 女性                  | 26,940   |
| 月薪制員工 <sup>備注 12</sup> | 性別   | 男性                  | 4,859    |
|                        |      | 女性                  | 1,153    |
|                        | 年齡組別 | 30 歲及以下             | 1,918    |
|                        |      | 31 - 40 歲           | 2,086    |
|                        |      | 41 - 50 歲           | 985      |
|                        |      | 51 歲及以上             | 1,023    |
|                        | 職級   | 高層                  | 18       |
|                        |      | 中層                  | 92       |
|                        |      | 基層                  | 973      |
|                        |      | 一般員工                | 4,929    |

9. 此數據為 2025 年 12 月 31 日之員工總數，在職員工包含了月薪制員工及其他員工。

10. 包括但不限於中國台灣、新加坡、馬來西亞、南非、印度、英國、葡萄牙、澳大利亞等。

11. 包括承包商／分包商、實習生、義工，以及其他由中建香港控制工作場所或工作內容的工作人員。

12. 2025 年 12 月 31 日之月薪制員工總數。為與中建香港路線圖設立目標統計方法保持一致，新進員工、流失員工及培訓相關數據均只覆蓋公司合約月薪制員工。

| 類別                        |      | 2024 年數量            | 2025 年數量 |
|---------------------------|------|---------------------|----------|
| 月薪制員工 <sup>備注 12</sup>    | 地區   | 香港                  | 5,434    |
|                           |      | 澳門                  | 0        |
|                           |      | 中國內地                | 569      |
|                           |      | 美國                  | 0        |
|                           |      | 加拿大                 | 0        |
|                           |      | 其他 <sup>備注 13</sup> | 9        |
| 月薪制新員工人數                  | 性別   | 男性                  | 670      |
|                           |      | 女性                  | 152      |
|                           | 年齡組別 | 30 歲及以下             | 289      |
|                           |      | 31 - 40 歲           | 326      |
|                           |      | 41 - 50 歲           | 119      |
|                           |      | 51 歲及以上             | 88       |
| 月薪制新員工比率 <sup>備注 14</sup> | 性別   | 男性                  | 14%      |
|                           |      | 女性                  | 13%      |
|                           | 年齡組別 | 30 歲及以下             | 15%      |
|                           |      | 31 - 40 歲           | 16%      |
|                           |      | 41 - 50 歲           | 12%      |
|                           |      | 51 歲及以上             | 9%       |
| 月薪制流失員工人數                 | 性別   | 男性                  | 702      |
|                           |      | 女性                  | 151      |
|                           | 年齡組別 | 30 歲及以下             | 256      |
|                           |      | 31 - 40 歲           | 328      |
|                           |      | 41 - 50 歲           | 122      |
|                           |      | 51 歲及以上             | 147      |
|                           | 地區   | 香港                  | 852      |
|                           |      | 澳門                  | 0        |
|                           |      | 中國內地                | 1        |
|                           |      | 美國                  | 0        |
|                           |      | 加拿大                 | 0        |
|                           |      | 其他 <sup>備注 15</sup> | 0        |

13. 包括但不限於中國台灣、新加坡、馬來西亞、南非、印度、英國、葡萄牙、澳大利亞等。

14. 月薪制新員工比率 = （2025 年全年月薪制新員工人數／2025 年 12 月 31 日月薪制員工人數）×100%。

15. 包括但不限於中國台灣、新加坡、馬來西亞、南非、印度、英國、葡萄牙、澳大利亞等。

| 類別                        |                           | 2024 年數量            | 2025 年數量   |     |
|---------------------------|---------------------------|---------------------|------------|-----|
| 月薪制員工流失率 <sup>備注 16</sup> | 性別                        | 男性                  | 14%        | 15% |
|                           |                           | 女性                  | 13%        | 13% |
|                           | 年齡組別                      | 30 歲及以下             | 13%        | 13% |
|                           |                           | 31 - 40 歲           | 16%        | 14% |
|                           |                           | 41 - 50 歲           | 12%        | 11% |
|                           |                           | 51 歲及以上             | 14%        | 24% |
|                           | 地區                        | 香港                  | 16%        | 14% |
|                           |                           | 澳門                  | 0%         | N/A |
|                           |                           | 中國內地                | 0.18%      | 16% |
|                           |                           | 美國                  | 0%         | N/A |
|                           |                           | 加拿大                 | 0%         | N/A |
|                           |                           | 其他 <sup>備注 17</sup> | 0%         | 11% |
| 健康與安全 <sup>備注 18</sup>    |                           |                     |            |     |
| 員工                        | 可記錄工傷人數                   | 4                   | 1          |     |
|                           | 工傷比率 <sup>備注 19</sup>     | 0.05                | 0.02       |     |
|                           | 嚴重後果工傷人數 <sup>備注 20</sup> | 0                   | 0          |     |
|                           | 嚴重後果工傷比率 <sup>備注 21</sup> | 0.00                | 0.00       |     |
|                           | 因工死亡人數                    | 0                   | 0          |     |
|                           | 因工死亡比率 <sup>備注 22</sup>   | 0                   | 0          |     |
|                           | 因工傷損失工作日數                 | 5,197               | 2,474      |     |
|                           | 工作時數 <sup>備注 23</sup>     | 14,625,986          | 12,271,035 |     |
|                           | 千人工傷率 <sup>備註 24</sup>    | 0.57                | 0.16       |     |

16. 月薪制員工流失率 = (2025 年全年月薪制員工流失人數 / 2025 年 12 月 31 日月薪制員工人數) ×100%。
17. 包括但不限於中國台灣、新加坡、馬來西亞、南非、印度、英國、葡萄牙、澳大利亞等。
18. 中建香港於報告期內並無患業病的員工及其他工作者。
19. 工傷比率 = (可記錄工傷人數 / 總工作時數) ×200,000。
20. 無法或預期不能於六個月內恢復傷害前健康狀況的傷害。
21. 嚴重後果工傷比率 = (嚴重後果工傷人數 / 工作時數) ×200,000。
22. 因工死亡比率 = (工作相關死亡數 / 總工作時數) ×200,000。
23. 以每位員工每個工作天工作 8 小時數估算，減去病假等缺勤時數。
24. 千人工傷率 = (員工可記錄工傷人數 / 總在職員工數量) \*1000。2025 年總在職員工數量為 6,446 人。

| 類別                     |                                |      | 2024 年數量   | 2025 年數量           |
|------------------------|--------------------------------|------|------------|--------------------|
| 其他工作者 <sup>備注 25</sup> | 可記錄工傷人數                        |      | 148        | 144                |
|                        | 工傷比率 <sup>備注 26</sup>          |      | 0.50       | 0.50               |
|                        | 嚴重後果工傷人數 <sup>備注 27</sup>      |      | 0          | 0                  |
|                        | 嚴重後果工傷比率 <sup>備注 28</sup>      |      | 0.00       | 0.00               |
|                        | 因工死亡人數                         |      | 0          | 1                  |
|                        | 因工死亡比率 <sup>備注 29</sup>        |      | 0          | 0.004              |
|                        | 因工傷損失工作日數                      |      | 0          | 0 <sup>備注 30</sup> |
|                        | 工作時數 <sup>備注 31</sup>          |      | 59,034,030 | 57,098,970         |
|                        | 千人工傷率 <sup>備註 32</sup>         |      | 7.25       | 5.35               |
| 統計                     | 損失工時事故率 (LTR) <sup>備注 33</sup> |      | 0.41       | 0.42               |
| 培訓及發展 <sup>備注 34</sup> |                                |      |            |                    |
| 月薪制員工培訓百分比             | 性別                             | 男性   | 100%       | 100%               |
|                        |                                | 女性   | 100%       | 100%               |
|                        | 職級                             | 高層   | 100%       | 100%               |
|                        |                                | 中層   | 100%       | 100%               |
|                        |                                | 基層   | 100%       | 100%               |
|                        |                                | 一般員工 | 100%       | 100%               |
| 月薪制員工平均培訓時數            | 性別                             | 男性   | 8.8        | 2.8                |
|                        |                                | 女性   | 5.3        | 2.8                |
|                        | 職級                             | 高層   | 8.7        | 2.3                |
|                        |                                | 中層   | 10.7       | 1.5                |
|                        |                                | 基層   | 6.5        | 0.7                |
|                        |                                | 一般員工 | 8.4        | 3.3                |
|                        | 人均培訓時數                         |      | 8.1        | 2.8                |

25. 包括承包商 / 分包商、實習生、義工，以及其他由中建香港控制工作場所或工作內容的工作人員。
26. 工傷比率 = (可記錄工傷人數 / 總工作時數) ×200,000。
27. 無法或預期不能於六個月內恢復傷害前健康狀況的傷害。
28. 嚴重後果工傷比率 = (嚴重後果工傷人數 / 總工作時數) ×200,000。
29. 因工死亡比率 = (工作相關死亡數 / 總工作時數) ×200,000。
30. 部分其他工作者為日薪制，而工傷可獲保險賠償，並由其僱主安排替補人員，因此並沒有損失工作日。
31. 以每位工作者每個工作天工作小時數估算，視乎工作者所在地區，每天工作 7 或 8 小時。
32. 千人工傷率 = (其他工作者可記錄工傷人數 / 總其他工作者數量) \*1000。2025 年總其他工作者數量為 26,940 人。
- 33.LTIR = (全體工作者可記錄工傷人數 / 全體工作者工作時數) ×200,000。
34. 包括本報告期內接受過培訓的流失員工數據。

| 類別                     |                     | 2024 年數量  | 2025 年數量  |
|------------------------|---------------------|-----------|-----------|
| 供應鏈管理 <sup>備注 35</sup> |                     |           |           |
| 供應商總數                  | 香港                  | 5,207     | 5,699     |
|                        | 澳門                  | 0         | 24        |
|                        | 中國內地                | 0         | 788       |
|                        | 其他 <sup>備注 36</sup> | 0         | 23        |
| 本地採購率                  |                     | 100%      | 87%       |
| 反貪污 <sup>備注 37</sup>   |                     |           |           |
| 接受反貪污政策和程式資訊傳達的人數      | 董事會成員               | -         | -         |
|                        | 高層                  | 18        | 19        |
|                        | 中層                  | 92        | 97        |
|                        | 基層                  | 973       | 1,062     |
|                        | 一般員工                | 4,929     | 4,838     |
| 接受反貪污政策和程式資訊傳達的百分比     | 董事會成員               | -         | -         |
|                        | 高層                  | 100%      | 100%      |
|                        | 中層                  | 100%      | 100%      |
|                        | 基層                  | 100%      | 100%      |
|                        | 一般員工                | 100%      | 100%      |
| 反貪污培訓人數                | 董事會成員               | -         | -         |
|                        | 高層                  | 18        | 19        |
|                        | 中層                  | 92        | 97        |
|                        | 基層                  | 973       | 1,062     |
|                        | 一般員工                | 4,929     | 4,838     |
| 反貪污培訓百分比               | 董事會成員               | -         | -         |
|                        | 高層                  | 100%      | 100%      |
|                        | 中層                  | 100%      | 100%      |
|                        | 基層                  | 100%      | 100%      |
|                        | 一般員工                | 100%      | 100%      |
| 平均反貪污培訓時數              | 董事會成員               | -         | -         |
|                        | 高層                  | 0.1       | 4.0       |
|                        | 中層                  | 0.1       | 1.1       |
|                        | 基層                  | 0.2       | 1.2       |
|                        | 一般員工                | 0.3       | 1.0       |
| 社區投資                   |                     |           |           |
| 總投資金額                  | 港幣元                 | 751,000.0 | 861,515.0 |
| 參與義工                   | 人次                  | 15,878.0  | 4,697.0   |
| 義工參與時數                 | 小時                  | 4,632.0   | 21,424.0  |

35. 中建香港將聘用、管理及監察供應商的慣例統一應用於所有同類供應商，確保制度的公平性。

36. 包括美國、加拿大及歐洲。

37. 包括本年度內接受過相關信息傳達或培訓的流失員工數據。

## 全球報告倡議組織《GRI 標準》內容索引

中國建築工程（香港）有限公司已根據 GRI 標準報告 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的情況。

| 可持續發展報告標準           | 一般披露                     | 參照 / 直接解釋 / 省略資料的原因                                                                                                                                                                                                                          | 頁數  |
|---------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| GRI 2:<br>一般披露 2021 | 組織及報導實務                  |                                                                                                                                                                                                                                              |     |
|                     | 2-1 組織詳細情況               | 一般資料 - 關於我們                                                                                                                                                                                                                                  | 6   |
|                     | 2-2 納入組織可持續發展報告的實體       | 一般資料 - 關於報告                                                                                                                                                                                                                                  | 10  |
|                     | 2-3 報告期、報告頻率和聯繫人         | 一般資料 - 關於報告<br>本報告於 2026 年 7 月發佈。                                                                                                                                                                                                            | 10  |
|                     | 2-4 信息重述                 | 本報告沒有資訊重編的情況。                                                                                                                                                                                                                                | —   |
|                     | 2-5 外部鑒證                 | 索引 - 獨立審驗聲明                                                                                                                                                                                                                                  | 100 |
|                     | 活動與工作者                   |                                                                                                                                                                                                                                              |     |
|                     | 2-6 活動、價值鏈和其他商業關係        | 夥伴協作<br>供應商所在位置，供應鏈結構或與供應商的關係均無重大變更。                                                                                                                                                                                                         | 57  |
|                     | 2-7 員工                   | 以人為本                                                                                                                                                                                                                                         | 19  |
|                     | 2-8 員工之外的工作者             | 以人為本<br>本集團將建議工程項目涵蓋其直接價值的工人，後者主要以承包商及／分判商工人處於開展工作。                                                                                                                                                                                          | 19  |
|                     | 治理                       |                                                                                                                                                                                                                                              |     |
|                     | 2-9 管治架構和組成              | 一般資料 - 可持續發展理念—「P.E.A.K」                                                                                                                                                                                                                     | 3   |
|                     | 2-10 最高管治機構的提名與遴選        | 因保證規定限制而作廢，作為一家私營公司，有關董事會、遠端監測和董事會組成的詳細信息被認為機密，不會公開披露。                                                                                                                                                                                       | —   |
|                     | 2-11 最高管治機構的主席           | 一般資料 - 管理層的話                                                                                                                                                                                                                                 | 11  |
|                     | 2-12 在管理影響方面，最高管治機構的監督作用 | 一般資料 - 可持續發展理念—「P.E.A.K」                                                                                                                                                                                                                     | 3   |
|                     | 2-13 為管理影響的責任授權          | 一般資料 - 可持續發展理念—「P.E.A.K」                                                                                                                                                                                                                     | 3   |
|                     | 2-14 最高管治機構在可持續發展報告中的作用  | 一般資料 - 可持續發展理念—「P.E.A.K」                                                                                                                                                                                                                     | 3   |
|                     | 2-15 利益衝突                | 作為中國建築國際的附屬公司，我們最常做的機構需為及該項目提供有效的服務。詳情可參閱中國建築国际的 2025 年度年報：<br><a href="https://www1.hkexnews.hk/listedco/listconews/sehk/2026/0430/2026043000328_c.pdf">https://www1.hkexnews.hk/listedco/listconews/sehk/2026/0430/2026043000328_c.pdf</a> | —   |

| 可持續發展報告標準           | 一般披露              | 參照 / 直接解釋 / 省略資料的原因                                                             | 頁數 |
|---------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----|
| GRI 2:<br>一般披露 2021 | 2-16 重要關切問題的溝通    | 中建香港的建築委員會持有本集團的高級管理層參與、並定期召開會議，每個環節的主管按該重要關切問題的合約或高級管理層溝通。                     | —  |
|                     | 2-17 最高管治機構的共同知識  | 中建香港的高級管理層持有參與其他研討會及 / 或閱讀有關、關於環境、社會及政治、以及進一步提升其專業領域的資料。                        | —  |
|                     | 2-18 最高管治機構的績效評估  | 作為中國建築國際的附屬公司，我們最常做的機構必須符合、據此政策及相關政策各項風險性調查標準，詳情可參閱中國建築國際的 2025 年度年報：           | —  |
|                     | 2-19 薪酬政策         | https://www1.hkexnews.hk/listedco/listconews/sehk/2026/0429/2026042900933_c.pdf | —  |
|                     | 2-20 確定薪酬的程序      |                                                                                 | —  |
|                     | 2-21 年度總薪酬比率      | 數據不完整，將遵循中國建築國際制定的數據收集方案，計劃於下一份報告中進行披露。                                         | —  |
|                     | 策略、政策與實務          |                                                                                 |    |
|                     | 2-22 關於可持續發展策略的聲明 | 一般資料 - 管理層的話                                                                    | 11 |
|                     | 2-23 政策承諾         | 一般資料 - 持份者參與                                                                    | 12 |
|                     |                   | 以人為本 - 職業安全管理體系                                                                 | 20 |
|                     |                   | 以人為本 - 人才成就 社區共融                                                                | 28 |
|                     |                   | 環境關懷                                                                            | 39 |
|                     |                   | 夥伴協作 - 商業及專業道德                                                                  | 66 |
|                     | 2-24 融合政策承諾       | 以人為本 - 職業安全管理體系                                                                 | 20 |
|                     |                   | 以人為本 - 人才成就 社區共融                                                                | 28 |
|                     |                   | 環境關係                                                                            | 39 |
|                     |                   | 夥伴協作 - 商業及專業道德                                                                  | 66 |
|                     | 2-25 補救負面影響的程序    | 中建香港政府（安全事件內部組織或管理制度）持列強和反覆違反公平的法律，僱員手冊中亦有列明申請表達。                               | —  |
|                     | 2-26 尋求建議和提出關切的機制 | 僱員手冊中列明員工若被不同的政策有疑問可用相應的部門查詢。                                                   | —  |
|                     | 2-27 遵守法律法規       | 報告期內，中建香港並無發現任何重大違規事例                                                           | —  |
|                     | 2-28 協會的成員資格      | 索引 - 獎項及協會會員                                                                    | 83 |
|                     | 利益相關方參與           |                                                                                 |    |
|                     | 2-29 利益相關方參與的方法   | 一般資料 - 持份者參與                                                                    | 12 |
|                     | 2-30 集體談判協議       | 本集團未建立集體談判機制。                                                                   | —  |
| GRI 3: 重大主題 2021    | 3-1 確定實質性議題的過程    | 一般資料 - 持份者參與                                                                    | 12 |
|                     | 3-2 實質性議題清單       | 一般資料 - 持份者參與                                                                    | 12 |

| 可持續發展報告標準                | 內容                                  | 參照 / 直接解釋 / 省略資料的原因 | 頁數 |
|--------------------------|-------------------------------------|---------------------|----|
| 科技創新                     |                                     |                     |    |
| GRI 3: 重大主題 2021         | 3-3 實質性議題的管理                        | 環境關懷 - 綠色創新與環保行動    | 40 |
|                          |                                     | 環境關懷 - 建材應用與數碼建造    | 45 |
| 探索建築施工碳中和                |                                     |                     |    |
| GRI 3: 重大主題 2021         | 3-3 重大主題管理                          | 環境關懷 - 環境管理政策及體系    | 55 |
| GRI 305:<br>排放 2016      | 305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放                 | 關鍵績效指標總覽 - 環境績效     | 87 |
|                          | 305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放               | 關鍵績效指標總覽 - 環境績效     | 87 |
|                          | 305-3 其他間接（範疇三）溫室氣體排放               | 關鍵績效指標總覽 - 環境績效     | 87 |
|                          | 305-4 溫室氣體排放強度                      | 關鍵績效指標總覽 - 環境績效     | 87 |
|                          | 305-5 溫室氣體排放減量                      | 關鍵績效指標總覽 - 環境績效     | 87 |
|                          | 305-6 臭氧層破壞物質（ODS）的排放               | 關鍵績效指標總覽 - 環境績效     | 87 |
|                          | 305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、及其他重大氣體排放 | 關鍵績效指標總覽 - 環境績效     | 87 |
| 廢棄物管理                    |                                     |                     |    |
| GRI 3: 重大主題 2021         | 3-3 重大主題管理                          | 環境關懷 - 綠色創新與環保行動    | 40 |
|                          |                                     | 環境關懷 - 環境管理政策及體系    | 55 |
| GRI 306:<br>廢棄物 2020     | 306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊              | 環境關懷 - 綠色創新與環保行動    | 40 |
|                          | 306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理                  | 環境關懷 - 綠色創新與環保行動    | 40 |
|                          | 306-3 廢棄物的產生                        | 關鍵績效指標總覽 - 環境績效     | 87 |
|                          | 306-4 廢棄物的處置移轉                      | 關鍵績效指標總覽 - 環境績效     | 87 |
|                          | 306-5 廢棄物的直接處置                      | 關鍵績效指標總覽 - 環境績效     | 87 |
| 應對勞動人手短缺                 |                                     |                     |    |
| GRI 3: 重大主題 2021         | 3-3 重大主題管理                          | 以人為本 - 人才成就 社區共融    | 28 |
| GRI 401:<br>職業健康及安全 2018 | 401-1 新進員工和離職員工                     | 關鍵績效指標總覽 - 社會績效     | 90 |
|                          | 401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利        | 以人為本 - 人才成就 社區共融    | 28 |
|                          | 401-3 育嬰假                           | 關鍵績效指標總覽 - 社會績效     | 90 |

| 可持續發展報告標準               | 內容                              | 參照 / 直接解釋 / 省略資料的原因                                         | 頁數       |
|-------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------|
| 建立安全工作文化                |                                 |                                                             |          |
| GRI 3: 重大主題 2021        | 3-3 重大主題管理                      | 以人為本 - 職業安全管理體系                                             | 20       |
| GRI 403:<br>職業安全衛生 2018 | 403-1 職業安全衛生管理系統                | 以人為本 - 職業安全管理體系                                             | 20       |
|                         | 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查            | 以人為本 - 職業安全管理體系                                             | 20       |
|                         | 403-3 職業健康服務                    | 以人為本 - 職業安全管理體系                                             | 20       |
|                         | 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通      | 以人為本 - 職業安全管理體系                                             | —        |
|                         | 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練            | 以人為本 - 職業安全管理體系                                             | 20       |
|                         | 403-6 工作者健康促進                   | 公司有完善醫療保健計劃及已按法例購買僱傭保險。亦舉辦多種有益身心活動，如球類活動、烹飪活動等，促進員工身體及精神健康。 |          |
|                         | 403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 | 以人為本 - 職業安全管理體系                                             | 20       |
|                         | 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者         | 以人為本 - 職業安全管理體系                                             | 20       |
|                         | 403-9 職業傷害                      | 以人為本 - 職業安全管理體系<br>關鍵績效指標總覽 - 社會績效                          | 20<br>90 |
|                         | 403-10 職業病                      | 以人為本 - 職業安全管理體系<br>關鍵績效指標總覽 - 社會績效                          | 20<br>90 |
| 促進行業人才發展                |                                 |                                                             |          |
| GRI 3: 重大主題 2021        | 3-3 重大主題管理                      | 以人為本 - 人才成就 社區共融                                            | 28       |
|                         | 404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數           | 關鍵績效指標總覽 - 社會績效                                             | 90       |
|                         | 404-2 提升員工職能及過渡協助方案             | 以人為本 - 人才成就 社區共融                                            | 28       |
|                         | 404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比       | 關鍵績效指標總覽 - 社會績效                                             | 90       |
| 產品質量與安全                 |                                 |                                                             |          |
| GRI 3: 重大主題 2021        | 3-3 重大主題管理                      | 環境關懷 - 建材應用與數碼建造                                            | 45       |
| GRI 416：顧客健康與安全 2016    | 416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊        | 環境關懷 - 建材應用與數碼建造                                            | 45       |
|                         | 416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件      | 本年度，我們並未有違反有關產品與服務的 健康和 safety 法規和自願性規約。                    | —        |
| 客戶及企業資料保障               |                                 |                                                             |          |
| GRI 3: 重大主題 2021        | 3-3 重大主題管理                      | 環境關懷 - 建材應用與數碼建造                                            | 45       |
| GRI 418: 客戶隱私 2016      | 418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴       | 本年度，我們並未有任何有關侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。                              | —        |

釋義

在本報告內，除文義另有所指外，下列詞彙具有以下含義：

| 術語或縮寫       | 對應內容                                                                    |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 「本報告」       | 本可持續發展報告                                                                |
| 「本報告期」      | 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日                                               |
| 「中建香港」或「我們」 | 中國建築工程（香港）有限公司及其附屬公司                                                    |
| 「中國建築國際」    | 中國建築國際集團有限公司                                                            |
| 「幸福工友 APP」  | 幸福工友流動應用程式                                                              |
| 「AI」        | 人工智能 (Artificial Intelligence)                                          |
| 「AR」        | 增強現實 (Artificial Reality)                                               |
| 「BAPV」      | 建築附著光伏 (Building-Attached Photovoltaics)                                |
| 「BIM」       | 建築信息模擬 (Building Information Modelling)                                 |
| 「BIPV」      | 建築整合太陽能 (Building Integrated Photovoltaics)                             |
| 「C-SMART」   | 工程管理數字平台                                                                |
| 「C-SYS+ 系統」 | C-SYS+ 系統企業管理數據平台                                                       |
| 「DBO」       | 設計—建造—營運 / 設計—建造—運作 (Design — Build — Operate)                          |
| 「DSM」       | 駕駛員狀態監測系統 (Driver State Monitoring)                                     |
| 「ESG」       | 環境、社會及管治 (Environmental, Social and Governance)                         |
| 「FSC」       | 森林管理委員會 (Forest Stewardship Council)                                    |
| 「《GRI 標準》」  | 《可持續發展報告檔案》(Global Reporting Initiative)                                |
| 「ICAC」      | 廉政公署 (Independent Commission Against Corruption )                       |
| 「《SASB 準則》」 | 《可持續發展會計準則》(Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Standards) |
| 「GGBS」      | 高爐礦渣粉 (Ground Granulated Blast-furnace Slag)                            |
| 「MiC」       | 「組裝合成」建築法 (Modular Integrated Construction)                             |
| 「MiMEP」     | 機電裝備合成法 (Multi-trade Integrated Mechanical, Electrical and Plumbing)    |
| 「OHS」       | 職業健康與安全 (Occupational Health and Safety)                                |
| 「PEFC」      | 森林驗證認可計劃 (Programme for the Endorsement of Forest Certification)        |
| 「SDGs」      | 聯合國可持續發展目標 (United Nations Sustainable Development Goals)               |
| 「VR」        | 虛擬實境 (Virtual Reality)                                                  |
| 「4S」        | 「安全智慧工地」系統 (Smart Site Safety System)                                   |



## 獨立審驗聲明

聲明書號碼：SRA-HK-848640

### 中國建築工程（香港）有限公司可持續發展報告 2025

英國標準協會與中國建築工程（香港）有限公司（以下簡稱「中建香港」）為相互獨立的公司及組織，英國標準協會除了針對中建香港可持續發展報告 2025（「報告」）進行評估和核查外，與中建香港並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書的目的，僅作為對下列有關中建香港可持續發展報告所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於關於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。本獨立保證意見聲明書供中建香港之持份者及管理層使用。

本獨立保證意見聲明書是基於中建香港提供予英國標準協會之相關資料審查所作成之結論，因此審查範圍乃基於並只限在這些提供的資料內容之內。在進行此類審查時，英國標準協會認為這些資料內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，只能向中建香港提出。

#### 核查範圍

中建香港與英國標準協會協議的核查範圍包括：

1. 保證涵蓋報告內部分信息及數據，並專注於中建香港及其全資附屬公司在香港，於 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的系統及活動。保證對以下報告內之可持續發展信息及數據作出核查：

- 溫室氣體總排放 - 溫室氣體總排放總量（範圍 1 和範圍 2）
- 原材料使用 - FSC 和 PEFC 認證的木材購買量
- 員工 - 千人工傷比率

2. 類型二中度審驗等級根據 AA1000 保證標準：AA1000AS v3，評估中建香港遵循四項審驗原則：包容性、實質性、回應性及影響性的本質與程度，以及對以上指定可持續發展的資料 / 數據作出可靠性核查。

#### 意見聲明

我們可以總結，報告為中建香港於報告期間的可持續發展計劃與績效提供一個公允的觀點。我們相信報告內之經濟、社會及環境績效指標是被正確無誤地展現。報告所披露的績效指標展現了中建香港為可持續發展所作出的努力，備受持份者的廣泛認同。

這次核查工作是由一組具有可持續發展報告核查能力之團隊根據 AA1000AS v3 執行。透過策劃和進行核查時所獲得的資料及說明，我們認為中建香港就核查過程中，已提供足夠證據。

#### 核查方法

為了收集能讓我們得出結論的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體關於中建香港政策的議題，進行高階管理層的審查，以確認本報告中聲明書的合適性
- 與中建香港高級管理人員討論有關持份者參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部持份者
- 訪問與可持續發展管理、報告編制及資料提供有關的員工
- 審查集團的主要發展內容
- 審查報告中可持續議題所作宣告的支持性證據，包括原始數據及支持證據
- 審查中建香港就報告製作及管理流程是否按照 AA1000AP(2018) 內之包容性、實質性、回應性及影響性的原則進行

本聲明書以英文編制，中文翻譯本只供參考。

#### 結論

我們對於 AA1000 當責性原則 (2018) 之包容性、實質性、回應性及影響性原則的審查如下：

##### 包容性

此報告反映中建香港透過以下多種渠道作持份者參與，包括：訪談、問卷調查、電郵、匯報會議、申訴渠道、員工康樂活動及志願活動、電話 / 電郵、交流會、會議及研討會、實地視察等。

中建香港透過日常營運並以多種渠道與持份者保持溝通。此報告包括持份者關注的經濟、社會及環境範疇，各層面並以公平的方式披露。我們專業的意見認為，中建香港遵循包容性原則。我們對報告的改善意見已被中建香港於發出本意見聲明書前採納

##### 實質性

中建香港發佈可持續發展資訊，讓持份者對中建香港的管理及表現可作出有事實根據的判斷。我們專業的意見認為，中建香港遵循實質性原則，並透過合適的方法識別出中建香港的重要範疇，以報告內之重要性評估結果章節展現其重要範疇。我們對報告的改善意見已被中建香港於發出本意見聲明書前採納。

##### 回應性

中建香港實行措施以回應其持份者的期望與意見，包括針對內部及外部持份者的各種問卷及反饋機制。以我們專業的意見，中建香港遵循回應性原則。我們對報告的改善意見已被中建香港於發出本意見聲明書前採納。

##### 影響性

中建香港設立流程以定性及定量方式去了解、計量及評價其影響，讓中建香港評估其影響及於報告內披露。以我們專業的意見，中建香港遵循影響性原則。我們對報告的改善意見已被中建香港於發出本意見聲明書前採納。

#### 保證等級

我們提供的類型二中度審驗保證等級審查，是以本聲明書內之範圍及核查方法作定義。

#### 責任

中建香港的高層管理人員有責任確保這份報告內的資料的準確性。我們的責任為基於所描述的範圍與核查方法，提供專業意見並提供持份者一個獨立的保證意見聲明書。

#### 能力與獨立性

本核查團隊是由具房地產行業背景，且接受過包括全球報告倡議組織 (GRI) G3、GRI G3.1、GRI G4、GRI Standards、GRI 可持續發展專業認證、審驗原則 (AA1000)、香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》、聯合國全球契約十項原則、ISO 10002、ISO 14001、OHSAS 18001、ISO 45001 及 ISO 9001 之一系列可持續發展、環境及社會標準的訓練，具有主任核查員資格之成員組成。英國標準協會於 1901 年成立，是全球標準及驗證機構的領導者。本保證是依據英國標準協會公平交易準則執行。

英國標準協會代表：

Michael Lam - Senior Vice President,  
APAC Assurance

本報告驗證員：

詹子龍先生  
主任驗證員

發證日期：2026-07-30

生效日期：2026-07-30



B-3

精然致進



中國建築工程(香港)有限公司  
CHINA STATE CONSTRUCTION ENGINEERING (HONG KONG) LIMITED



掃描二維碼  
獲取本報告